

## ACUERDO ENTRE LA REPRESENTACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA Y LA REPRESENTACIÓN SINDICAL DE PDI LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA EN RELACIÓN CON LA **ADAPTACIÓN A LA REFORMA DE LA LOU DE LOS AYUDANTES** DE 5 DE SEPTIEMBRE DE 2007

1. El día 3 de mayo de 2007 entró en vigor la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica de Universidades.

Los ayudantes aparecían regulados en el artículo 49 de la LOU y la finalidad principal de su contratación era “completar su formación investigadora”. Decía este precepto que “Los ayudantes también podrán colaborar en tareas docentes en los términos que establezcan los Estatutos”. El artículo 153 de nuestros Estatutos señala que será el Consejo de Gobierno el que regule esa colaboración “que no podrá exceder de la mitad de la dedicación de un profesor titular de universidad en los dos primeros años de contrato”, añadiendo que “Esta dedicación podrá ser aumentada hasta las tres cuartas partes a partir de ese momento si obtiene el grado de doctor.” Ello se plasma en el apartado II.2.1 de las Directrices para el establecimiento y modificación de la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador de la Universidad de Zaragoza, aprobadas por acuerdo del Consejo de Gobierno de 2 de febrero de 2006 (BOE nº 25, del 1 de marzo) y que forman parte del I Convenio Colectivo del PDI contratado laboral de la Universidad de Zaragoza.

El artículo 49 de la LOU ha sido objeto de nueva redacción y en ella se señala lo siguiente “Los ayudantes colaborarán en tareas docentes de índole práctica hasta un máximo de 60 horas anuales.” Y la finalidad principal de su contratación es la de “completar su formación docente e investigadora”.

En este marco legal se concretan las siguientes medidas transitorias que buscan promover la adaptación de la reforma de la LOU para los ayudantes en la Universidad de Zaragoza.

2. Los contratos de ayudantes celebrados hasta el momento de la entrada en vigor de la mencionada ley 4/2007 y en virtud del cumplimiento del principio constitucional de seguridad jurídica podemos entender que estarían sometidos a la normativa vigente en el momento de su perfección, sin perjuicio de las modificaciones que puedan introducirse por normativas futuras o acuerdos de negociación colectiva.

3. El escenario anterior se complementa con una serie de medidas auxiliares para garantizar que el ayudante pueda completar su formación docente e investigadora, como es, promover que los departamentos de nuestra Universidad interioricen que deben apoyar con la adopción de todas las medidas que se encuentren a su alcance para posibilitar la lectura de la tesis doctoral por parte de los ayudantes así como la consecución de méritos suficientes para obtener la acreditación de profesor ayudante-doctor. La Universidad efectuará también un seguimiento muy especial del momento de lectura de la tesis doctoral y de la asignación de docencia efectuada a cada ayudante.

4. No obstante lo anterior, también se acuerda que, de forma voluntaria, quien tenga que renovar el contrato pueda acogerse a una dedicación docente de 60 horas prácticas, con la advertencia de que, si bien el régimen de 60 horas tiene la misma retribución que el de 120 horas, quienes opten por la modalidad y regulación de las 60 horas solo podrán incrementar su dedicación docente mediante, por ejemplo, la transformación de su plaza en otra de profesor ayudante doctor, según lo establecido en la normativa de la Universidad de Zaragoza, una vez obtenida la acreditación correspondiente.

5. En esta coyuntura, se enviará este acuerdo a los afectados para que lo conozcan y voluntariamente opten por permanecer en las condiciones anteriores como se ha indicado en el apartado 2º de este Acuerdo o cambiar al régimen de dedicación docente de 60 horas prácticas, en cuyo caso, deberá firmar una declaración en este sentido antes de la firma de la renovación de su contrato. En el caso de no optar por lo dispuesto en este apartado, la dedicación a la docencia será la vigente en el contrato en el momento de la renovación.