



OCTUBRE 2013

Boletín Servicio de Orientación Universitaria

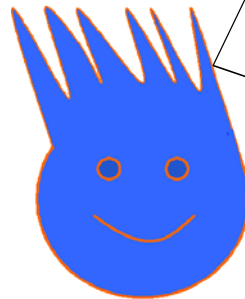
ÍNDICE

[NOTICIA DE ACTUALIDAD](#)

[INFORMACIÓN LABORAL](#)

[RECURSOS PARA EL EMPLEO](#)

[ENTREVISTA ANTIGUO ALUMNO](#)



¿QUIERES TENER EXPERIENCIA INTERNACIONAL?

Convocatoria de prácticas

Beca "Universtage" de 2014

<http://www.unizar.es/universa/internacional/programa-universtage/convocatoria/>

NOTICIA DE ACTUALIDAD

[Elevator Pitch ¿Cómo darnos a conocer en 30 segundos?](#)

Popularizado en el mundo de los negocios, el **Elevator Pitch** (o **Elevator Speech**) es un discurso breve de aproximadamente 15 a 30 segundos que muchos candidatos utilizan hoy para darse a conocer de manera sencilla y directa con el objetivo de obtener una entrevista. Aunque su origen no está muy claro, se cree que su nombre "**discurso de ascensor**" refiere tanto a su brevedad –semejante al recorrido de un ascensor- como a la situación de encontrarse con alguien importante al subir a un ascensor y querer aprovechar el momento.

Lo cierto es que, en la actualidad, el tiempo es uno de los bienes más preciados por los empresarios. Por ello, un **discurso breve, conciso, claro y convincente** es la herramienta perfecta para presentarnos en un sinnúmero de circunstancias que van desde eventos hasta encuentros casuales.

Preparando este breve discurso que ilustra quiénes somos, qué tenemos para ofrecer y qué es lo que nos hace destacar entre el resto de candidatos, nos aseguraremos poder aprovechar cualquier pequeña oportunidad para conseguir una entrevista.

Además, el "elevator speech" nos habla de una [actitud en nuestra búsqueda de empleo](#) que no se reduce a las horas en que nos proponemos específicamente enviar currículums o hacer contactos, sino que es una manera de naturalizar la búsqueda y estar siempre atento a las oportunidades que se nos presentan.

Una buena alternativa es preparar dos discursos diferentes: uno de aproximadamente 15 o 30 segundos para los encuentros más casuales y otro de en torno a unos 3 minutos para eventos u ocasiones específicamente organizados para darnos a conocer.

¿Cómo hacerlo? Lo más importante es el contenido y la ocasión. **Debes poder captar el mejor** momento para realizar tu presentación, teniendo en cuenta que si tu discurso no interesa a tu interlocutor, quedará fuera de lugar y no te será de ninguna utilidad.





INFORMACIÓN LABORAL

CONTRATOS PARA LA REALIZACIÓN DE UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

CONTRATO DE TRABAJO DE ACCESO AL SISTEMA ESPAÑOL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES

Estar en posesión del título de Doctor o equivalente con independencia de los años transcurridos desde la obtención del Título.

REQUISITOS DE LA EMPRESA

Podrán celebrar estos contratos los Organismos Públicos de Investigación de las Administraciones Públicas, las Universidades públicas cuando sean receptoras de fondos cuyo destino incluya la contratación de personal investigador o para el desarrollo de sus programas propios de I+D+i, Universidades privadas y de la Iglesia Católica cuando perciban fondos cuyo destino incluya la contratación de personal investigador, Entidades privadas sin ánimo de lucro que realicen actividades I+D tecnológico en los términos de la D.A. 1ª de la Ley 14/2011, Consorcios Públicos y Fundaciones del sector público en los términos de la D.A. 1ª de la Ley14/2011 y otros organismos de investigación de la A.G.E. cuando realicen actividad investigadora y sean beneficiarios de ayudas y subvenciones que incluyan la contratación de personal investigador.

FORMALIZACIÓN, DURACIÓN Y JORNADA

Estos contratos se regirán por la normativa específica para los contratos en prácticas (Ver: "Contratos en prácticas") sin que sean de aplicación los límites para la obtención de la titulación.

El trabajo a desarrollar consistirá primordialmente en la realización de tareas de investigación, orientadas a la obtención por el personal investigador de un elevado nivel de perfeccionamiento y especialización profesional, que conduzcan a la consolidación de su experiencia profesional.

La actividad desarrollada por los investigadores podrá ser evaluada a la finalización del 2º año del contrato.

El personal investigador podría prestar colaboraciones complementarias en tareas docentes relacionadas con la actividad de investigación propuesta, hasta un máximo de 80 horas semanales, en los términos establecidos en el Art.22 de la Ley 14/2011.

La duración del contrato no podrá ser inferior a un año ni exceder de cinco años. Cuando el contrato se hubiese concertado por una duración inferior a cinco años, podrá prorrogarse sucesivamente sin que, en ningún caso, las prórrogas puedan tener una duración inferior al año.

Ningún investigador podrá ser contratado, en la misma o distinta entidad y con arreglo

a esta modalidad, por un tiempo superior a cinco años.

La retribución de estos investigadores no podrá ser inferior a la que corresponda al personal investigador que realice actividades análogas.

Fuente: <http://www.sepe.es/>





RECURSOS PARA EL EMPLEO

AGENCIAS DE COLOCACIÓN

Son Entidades que colaboran con los Servicios Públicos de Empleo con el fin de ayudar a los trabajadores a encontrar un empleo y a los empleadores a la contratación de los trabajadores apropiados para satisfacer sus necesidades. Pueden desarrollar actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como orientación e información profesional, y con la selección de personal.

No tienen fines lucrativos, pero las agencias pueden exigir remuneración al empresario y/o al trabajador por los gastos ocasionados.

Están reguladas por el RD 735/1995 de 5 de mayo del Ministerio de Trabajo

Relación de Agencias de Colocación en Aragón

- FUNDACIÓN FEDERICO OZANAM www.ozanam.com
Teléfono: 976443366
- FUNDACIÓN SAN VALERO www.svalero.es
Teléfono: 976510314
- FUNDACIÓN DISMINUIDOS FÍSICOS DE ARAGÓN www.fundaciondfa.es
Teléfono: 976595959
- TARLA SERVICIOS DE SELECCIÓN 2006 SL
Teléfono: 976222920 www.auxis.es
- KAIROS COOPERATIVA INICIATIVA SOCIAL www.kairos.coop
Teléfono: 976279175
- CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO E INDUSTRIA DE ZARAGOZA www.camarazaragoza.com
Teléfono: 976306161
- FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID www.reyardid.org
Teléfono: 976740474
- CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ZARAGOZA www.cez.es
Teléfono: 976460064
- FUNDACIÓN CANFRANC www.fundacioncanfranc.org
Teléfono: 976302866
- CEPYME ARAGÓN <http://agenciacolocacion.cepymearagon.es>
Teléfono: 976766060





RECURSOS PARA EL EMPLEO

- CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA) www.crea.es
Teléfono: 976460066
 - PREENSALUD S.L. www.psa-colocacion.es
Teléfono: 976742039
 - ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE LAS CINCO VILLAS www.civinegocio.com
Ejea de Los Caballeros (50600), Zaragoza Teléfono: 976661892
 - FUNDACIÓN APIP ACAM www.apip.org
Teléfono: 976282745
 - FASE S.L. www.fase.net/empleo
Teléfono: 976206147
 - EMPLEARAGÓN www.emplearagon.org
Teléfono: 976259271
 - FUNDACIÓN SAN EZEQUIEL MORENO www.fundacionsanezequiel.org
Teléfono: 976158219
 - ASES EMPLEA www.asesaragon.org
Teléfono: 976279966
 - REDLABORAL S.L. www.redlaboral.es
Ejea de Los Caballeros (50600), Zaragoza Teléfono: 976663310
 - T & Z FORMACIÓN S.L. www.systemzaragoza.com
Teléfono: 976488270
 - ARAGONESA DE INFORMACIÓN PARA EL EMPLEO www.lookandjobs.es
Teléfono: 976211676
 - ADIFE www.adife.org
Cuarte de Huerva (50410), Zaragoza Teléfono: 976503178
 - STYLEJOBS S.L. www.stylejobs.es
Teléfono: 976750072
- SERRANO FARADUES CONSULTORES INGENIEROS S.L. www.serranoconsultores.com
Teléfono: 976335192

Fuente: Instituto Aragonés de Empleo





ENTREVISTA ANTIGUO ALUMNO

Nombre: Antigua alumna licenciada en Economía y Diplomada en Estadística

¿Qué carrera estudiaste?

Licenciatura en Economía

¿Qué fue lo mejor?

Compañeros y buen ambiente. La carrera me gustó.

¿Mejorarías algo?

Que las asignaturas fueran mucho más prácticas y más manejo de programas informáticos que facilitarían la empleabilidad. Las prácticas externas deberían ser obligatorias para todo el mundo.

¿Qué actividades extra – académicas realizaste durante la carrera?

Continué con el aprendizaje de inglés y la práctica de deporte. Asistí a seminarios, jornadas,... y también colaboré con un grupo de investigación.

¿Qué estás haciendo en la actualidad?

Buscando empleo y mientras tanto, hago cursos de formación y continúo estudiando idiomas. Nunca hay que dejar de formarse, cuanto más lo hagamos, más fácil nos será encontrar un trabajo.

¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado?

La aptitud de una persona es muy importante, que sea responsable, capaz de trabajar en equipo, dispuesto, colaborador,...y sobre todo, también la experiencia y el conocimiento de idiomas.

¿Qué recomendarías a un estudiante para que le cueste menos encontrar un buen trabajo en el futuro?

Seguir aprendiendo idiomas, adquirir más formación, e intentar diferenciarse del resto haciendo cosas que otros no hacen.

Para poder coger experiencia hacer prácticas de titulados que ofrece Universa.