



ÍNDICE

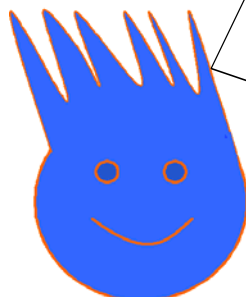
NOTICIA DE ACTUALIDAD

INFORMACIÓN LABORAL

PERFIL PROFESIONAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

CONSEJOS ÚTILES



¡¡¡FELIZ VERANO!!!



NOTICIA DE ACTUALIDAD

[Cómo aplicar un DAFO en tu búsqueda de empleo](#)

La técnica DAFO consiste en construir una matriz para determinar cuáles son las Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades en nuestra candidatura, en función de nuestras capacidades, de la competencia y el mercado. **Nos ayudará a conocernos mejor y definir cuál es** la mejor hoja de ruta a seguir en nuestra búsqueda de empleo.

Se trata de una metodología de análisis de la situación muy utilizada por las empresas. **Se usa para diagnosticar su** situación real en comparación con la competencia y así poder aplicar la estrategia más adecuada para lograr su objetivo.

El funcionamiento de esta técnica es muy sencillo, se basa en estudiar los Factores Internos (Fortalezas y Debilidades) y las Factores Externos (Oportunidades y Amenazas). En el siguiente cuadro os explico cuáles son los elementos clave de este diagnóstico.

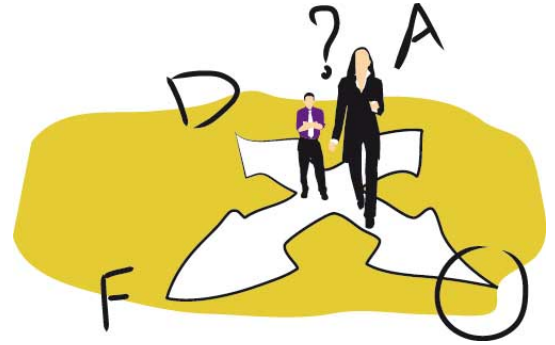
| | |
|--|---|
| FACTORES INTERNOS. Son aquellos propios de nosotros mismos: nuestros conocimientos, experiencia, personalidad, habilidades, etc. | FACTORES EXTERNOS. Son aquellos que tiene el mercado y la competencia: Perfil de otros candidatos, demanda, situación global del mercado, etc. |
| DEBILIDADES. Son los puntos débiles de tu perfil profesional que reducen la posibilidad de encontrar trabajo. Trata de superarlas. | AMENAZAS. Son los aspectos del mercado que dificultan que puedas encontrar un trabajo. Tu objetivo es evitarlas. |
| FORTALEZAS. Aquello en lo que eres bueno y fuerte. Son las ventajas competitivas frente a otras candidaturas. Tu objetivo es resaltarlas. | OPORTUNIDADES. Características del mercado que te benefician o pueden beneficiarte para encontrar tu empleo. Tu objetivo es aprovecharlas. |



NOTICIA DE ACTUALIDAD (Continuación)

Una vez tengas elaborado tu DAFO debes aplicarlo en tu carta de presentación, tu curriculum, tu futura formación, los puestos o la selección de empresas a las que vas a dirigirte, etc. Tu objetivo es establecer estrategias que permitan:

- Superar tus debilidades (por ejemplo: formarte en inglés si se tratara de una debilidad).
- Resaltar tus fortalezas, haciéndolas notar y destacándolas (por ejemplo si una fortaleza es tu creatividad diseña un currículum diferente que la destaque).
- Evita las Amenazas y súplelas con tus fortalezas (por ejemplo si la competencia es alta destaca tus aspectos diferenciadores y busca aquellas zonas o áreas de empleo donde haya más demanda).



Aprovecha las oportunidades (Por ejemplo: si eres electricista y se prevé la instalación de antenas 4G de forma masiva, especialízate en ese campo antes que tu competencia y preséntate preferentemente a esos puestos de trabajo).

Fuente: Infoempleo.com El Blog del Empleo Publicado por: Jorge Barón

INFORMACIÓN LABORAL

CONTRATOS DE DURACION DETERMINADA

Fuente: <http://www.sepe.es/>

CONTRATO DE PRIMER EMPLEO

REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES

Jóvenes menores de 30 años desempleados inscritos en la Oficina de Empleo.

No tener experiencia laboral o ésta es inferior a tres meses

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Por tiempo determinado, de acuerdo al artículo 15.1b) del E.T, salvo:

La duración mínima del contrato será de tres meses y su duración máxima de 6 meses, salvo lo dispuesto en Convenio Colectivo, no pudiendo exceder de 12 meses.

Jornada a tiempo completo o parcial en este caso superior al 75% de la correspondiente a un trabajador a tiempo comparable.

REQUISITOS DE LA EMPRESA

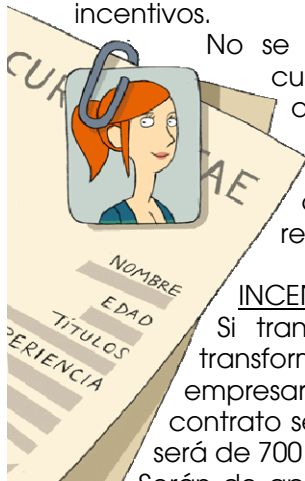
Empresas, incluidos los trabajadores por cuenta propia o autónoma.

No podrá concertar este contrato la empresa, incluidos los trabajadores autónomos, deberán no haber optado, en los seis meses anteriores a la celebración del contrato decisiones extintivas improcedente. En ambos supuestos, la limitación afectara a las extinciones producidas con posterioridad a la entrada en vigor de este Real Decreto-Ley, para la cobertura de aquellos puestos de trabajo del mismo grupo profesional que los afectados por la extinción y para el mismo centro o centros de trabajo.



INFORMACIÓN LABORAL (Continuación)

Debe mantenerse el nivel de empleo alcanzado con la transformación al menos doce meses. En caso de incumplimiento de esta obligación se deberá proceder al reintegro de los incentivos.



No se considera incumplida la obligación de mantenimiento del empleo cuando el contrato se extinga por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido procedente, la dimisión, muerte, jubilación o incapacidad permanente total o absoluta o gran invalidez del trabajador o por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato, o por resolución durante el periodo de prueba.

INCENTIVOS

Si transcurrido el plazo mínimo de tres meses desde la celebración se transforma en indefinido, tendrán derecho a una bonificación en las cuotas empresariales a la Seguridad Social de 500 euros/año, durante tres años. Si el contrato se hubiera celebrado con una mujer, la bonificación por transformación será de 700 euros/año.

Serán de aplicación las previsiones contenidas en la Sección 1ª del Capítulo, de la Ley 43/2006 a excepción del lo establecido en sus artículos 2.7 y 6.2.

FORMALIZACIÓN

El contrato se formalizará por escrito en el modelo que se establezca. Se comunicará al Servicio Público de Empleo en el plazo de los diez días siguientes a su concertación.

RECURSOS PARA EL EMPLEO

VOLUNTARIADO INTERNACIONAL EN EMPRESA

El VIE, Voluntariado Internacional en Empresa, es un programa francés de movilidad internacional en empresa para jóvenes profesionales de entre 18 y 28 años, abierto a los candidatos de la Unión Europea.

Ser VIE, significa ir a realizar una misión profesional remunerada en el extranjero durante un periodo de entre 6 y 24 meses, gozando al mismo tiempo de la cobertura de un régimen público.

Destinado principalmente a los estudiantes, jóvenes licenciados, o desempleados, de entre 18 y 28 años, el Voluntariado Internacional es una experiencia profesional enriquecedora, que constituye un auténtico trampolín hacia una carrera internacional.

Todas las profesiones están implicadas: finanzas, marketing, comercio internacional, control de gestión, contabilidad, mecánica, electrónica, telecomunicaciones, informática, obras públicas, agronomía, turismo, derecho, recursos humanos...

Grandes grupos internacionales, así como PYMES proponen ofertas de misión en el portal CIVIWEB. Todas las empresas que gozan de una estructura jurídica en Francia son aptas ante el dispositivo VIE

El Voluntariado Internacional no debe confundirse con el voluntariado a secas. Los V.I. reciben cada mes una indemnización general, variable en función del país de destino, pero independiente del nivel de cualificación.



Más información: <http://www.civiweb.com/international/default.aspx>



CONSEJOS ÚTILES

Sabiendo lo que piden las empresas es más fácil aprovechar el tiempo intentando mejorar tu Curriculum y así prepararte para tu futura incorporación al mercado laboral. Para conseguirlo no estás solo, Universa pone a tu disposición la información y los medios para que tu empleabilidad mejore, y por ello cuanto antes conozcas lo que te ofrece, más fácil será la mejora de tus condiciones. A continuación tienes lo que piden las empresas y la forma de adquirir esos requisitos:

QUE NOS PIDEN

CONSEJOS SERVICIOS PARA ADECUARNOS

| | |
|--|---|
| <p>- movilidad geográfica y funcional</p> | <p>fomenta la mentalidad abierta, la polivalencia, la internacionalidad...</p> <p>PROGRAMA DE INTERCAMBIO http://wzar.unizar.es/servicios/inter/inter.html</p> <p>SICUE http://wzar.unizar.es/servicios/primer/sicue/sicue.htm</p> <p>OTRAS BECAS Leonardo da Vinci http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc82_en.htm http://www.oapee.es/oapee/inicio/pap/leonardo-da-vinci.html http://www.educacion.gob.es/portada.html</p> <p>Faro Global http://www.becasfaro.es/</p> <p>Argo http://becasargo.es/portal/web/guest</p> <p>Universtage http://www.unizar.es/universa/internacional/ Otros recursos de interés. http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=es</p> |
| <p>- reciclaje y formación</p> | <p> cursos de formación (INAEM, Universa, etc....) http://www.unizar.es/universa/formacion/</p> |
| <p>- conocimientos de idiomas</p> | <p>Erasmus, prácticas en el extranjero, programa Universtage de Universa, Leonardo, becas Faro, estancias en el extranjero, trabajos de verano...</p> <p>CENTRO DE LENGUAS MODERNAS http://www.unizar.es/idiomas/CUR_CON.html</p> |
| <p>- capacidad de adaptación al cambio</p> | <p>trabaja con distintas personas, distintos ambientes (universidad, deportes, trabajo, prácticas, voluntariado, etc....), estancias extranjero...</p> <p>DEPORTES http://www.unizar.es/deportes/</p> |



QUE NOS PIDEN

CONSEJOS SERVICIOS PARA ADECUARNOS

| | |
|---|---|
| - capacidad de asumir responsabilidades | asume tus decisiones y aprende a tomarlas individualmente, sin que las tomen por ti Talleres de Orientación Universa http://www.unizar.es/universa/orientacion/ |
| - trabajo en equipo | aprovecha las prácticas de la universidad, en empresa, trabajos en grupo de la carrera... Talleres de Orientación Universa http://www.unizar.es/universa/orientacion/ |
| - sentido de la iniciativa | aporta y desarrolla tus ideas, arriégate a realizar actividades y proyectos, presentar trabajos, ... Asociaciones de tu facultad. ASESORIA SOBRE DIVERSOS TEMAS |
| - experiencia | prácticas en empresa, trabajos propios de estudiante, voluntariado, actividades extra-académicas... PRÁCTICAS EN EMPRESA http://www.unizar.es/universa/practicas/ |
| - capacidad de comunicación | Proponte exponer trabajos en público, realiza trabajos desarrollando las partes, lee mucho, cultiva otros campos... Talleres de Orientación Universa www.unizar.es/universa BIBLIOTECA http://biblioteca.unizar.es/ RELACIONES SOCIALES http://www.zaragoza.es/ciudad/sectores/jovenes/ ACTIVIDADES CULTURALES http://moncayo.unizar.es/unizara/actividadesculturales.nsf |