



## ÍNDICE

NOTICIA DE ACTUALIDAD

INFORMACIÓN LABORAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

ENTREVISTA ANTIGUO ALUMNO



## NOTICIA DE ACTUALIDAD

### La campaña de Navidad ofrece este año 350.000 empleos a jóvenes

Comercio y Hostelería son los sectores que más puestos generan para trabajar estas fiestas. Los jóvenes entre 25 y 35 años sin estudios superiores y sin ninguna o poca experiencia se suman este año al tradicional perfil universitario.

Si eres estudiante, buscas un dinero extra o quieres adquirir tu primera experiencia laboral, la Navidad es tu mejor oportunidad.

**Las contrataciones en esta época llevan dos años estabilizadas**, y presentan una mejora con respecto a 2010, según Randstad. En este año, según esta compañía de recursos humanos, se prevé que se generen 352.000 empleos nuevos en toda España, en su mayoría jóvenes.

Javier Sevilla, CEO y fundador de Jobssy.com, asegura que **"en base a los datos que disponemos en Jobssy.com sobre la campaña de Navidad pasada y de cómo está transcurriendo este año, la campaña de Navidad generará este año en España cerca de 300.000 empleos**, una cifra algo inferior a la de de 2011. Esto se debe en parte a un claro retroceso en esta campaña, que puede llevar añadida una caída de las ventas que muchos fabricantes aún no se atreven a cuantificar".

Carlos Cobos, director de comunicación y marketing de UNIQUE, indica que "el incremento de empleo para los jóvenes entre 18 y 25 años será entre el 5 y el 10 por ciento".

El periodo de comienzo de contratación se abre en noviembre con la expectativa de terminar en enero, tras las primeras rebajas del año.

El portal de ofertas de empleo, Infojobs.com, nos muestra que los sectores

donde se demandan más jóvenes para este periodo son el de atención al cliente y venta al detalle, donde todo comienza y termina en el punto de venta. **Se requieren jóvenes con o sin estudios superiores y con poca o ninguna experiencia.** Algo que ha cambiado desde hace unos años, donde el perfil era el de jóvenes universitarios de últimos cursos y que vivían en las grandes ciudades aprovechaban este periodo de tiempo para ganar un dinero extra, ahora se ha extendido hacia candidatos entre los 25 y 35 años con estudios secundarios.





## NOTICIA DE ACTUALIDAD (Continuación)

Adecco y Adecco Outsourcing estiman que los sectores donde repuntará la contratación serán: alta perfumería y cosmética, juguetería, alimentación, distribución, imagen y sonido, e incluso hostelería en los días centrales de este periodo. Sin embargo, el perfil más buscado en esta próxima campaña será, una temporada más, el del promotor comercial para grandes superficies. **Los trabajos pueden ser a jornada completa o media jornada, dependiendo del puesto, mientras que el salario puede variar entre una empresa y su precio por hora oscila entre los ocho y 10 euros.**

La contratación posee carácter temporal y cerca del 90 por ciento de los puestos creados son específicamente para la campaña de Navidad, según el buscador de empleo y personas en redes sociales basado en inteligencia artificial, Jobsy.com. Se prevé que en el entorno del 8-10 por ciento se puedan convertir en contratos temporales de mayor duración, a partir de enero, una situación que se ha venido repitiendo año tras año, en muchos casos, por la consolidación de la compañía o por cambios en su estructura.

Las comunidades autónomas que más contratarán serán Cataluña y la Comunidad de Madrid, aproximadamente 20.000 cada una de ellas, junto a Andalucía, donde se prevén formalizar unos 14.000 nuevos contratos.

**Las empresas no necesariamente se quedan con todos los trabajadores que han pasado por el periodo de Navidad para volver a llamarlas en ocasiones puntuales.** Según Javier Sevilla, "es necesario mantener una actitud proactiva por parte del empleado y, desde hoy, empezar a recordar a las empresas en las que se ha colaborado en el pasado que este año también se les puede ayudar si es necesario. Los empleados tenemos que saber utilizar las redes sociales para recordar a nuestros antiguos responsables en qué hemos mejorado durante este último año y cómo podemos ayudarle a realizar mejor su trabajo".

### Nuevos canales

"Los jóvenes han dejado de utilizar los canales más tradicionales: acudir a "puerta fría" y dejar un CV", según Guillermo Agulló, responsable de comunicación de Floqq. Hoy en día casi toda la búsqueda que realizan es a través de Internet. **"Las titulaciones ya no son realmente diferenciadoras y garantes de un conocimiento específico. Se busca más bien nuevo know how y su aplicación a los diferentes sectores", afirma Agulló.**

Carlos Cobos nos comenta que "antiguamente era el momento en que muchos estudiantes empezaban a incorporarse al mercado laboral, por ejemplo, en sectores como el del comercio. Desde hace dos años hay una demanda de empleo no sólo de jóvenes sino de todas las edades, con lo que el perfil ha ido cambiando y ahora hay un poco de todo. Actualmente, la tendencia es que las empresas cogen a los mejores cualificados aunque el perfil no lo requiera.





## INFORMACIÓN LABORAL

### TRABAJAR POR HORAS

Hace unos años, la mayoría de las personas que trabajaban por horas lo hacían con el fin de completar los ingresos que obtenían con otro empleo para compatibilizarlo con los estudios o las labores domésticas. Hoy en día es mayor el número de personas que cuentan con un contrato por horas como único empleo. Estos trabajadores tienen los mismos derechos que los demás asalariados, pero para ejercerlos es necesario que firmen un contrato, aunque su duración sea de muy pocos días. Incluso desde este verano pueden hacer horas extraordinarias. En el siguiente artículo se detallan todas las características de los trabajos por horas.



#### Duración

Los trabajos por horas se realizan a [tiempo parcial](#). Como su nombre indica, se desempeñan durante unas horas al día, a la semana, al mes o al año. La prestación de servicios acordada siempre es inferior a la jornada de un trabajador a tiempo completo.

Aunque el trabajo por horas sea para una semana, se debe formalizar el contrato por escrito.

El contrato por horas se puede hacer tanto por tiempo indefinido como con una duración determinada.

Según señalan desde el [Ministerio de Empleo](#), si la duración efectiva del contrato es inferior a siete días, la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes se incrementa en un 36%.

#### Contrato

Aunque el trabajo sea solo para unas horas al día durante una semana o un mes, se debe suscribir un contrato.

Es necesario que se formalice por escrito en el modelo que se establezca. En él debe figurar el número de horas ordinarias de trabajo al día, a la semana, al mes o al año contratadas y su distribución. Si no aparecen estas exigencias, se entiende que el contrato se ha celebrado a jornada completa, salvo que exista una prueba que acredite el carácter parcial de los servicios.

#### Jornada

El trabajo por horas se puede desarrollar tanto de forma continuada como partida. Es decir, tres horas por la mañana y dos por la tarde durante el mismo día o cinco horas seguidas en la misma jornada.

#### Contratar un convenio especial

Uno de los problemas que surgen con los trabajos por horas es que no se cotiza a la Seguridad Social a tiempo completo.

Pero esto tiene una solución. Los trabajadores por horas que no perciban prestaciones económicas por desempleo podrán suscribir de manera voluntaria un convenio especial de la Seguridad Social para completar la cotización.

Fuente: <http://www.consumer.es/economia-domestica/trabajo/>



## RECURSOS PARA EL EMPLEO

### CÓMO BUSCAR TRABAJO EN EL EXTRANJERO. Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza.

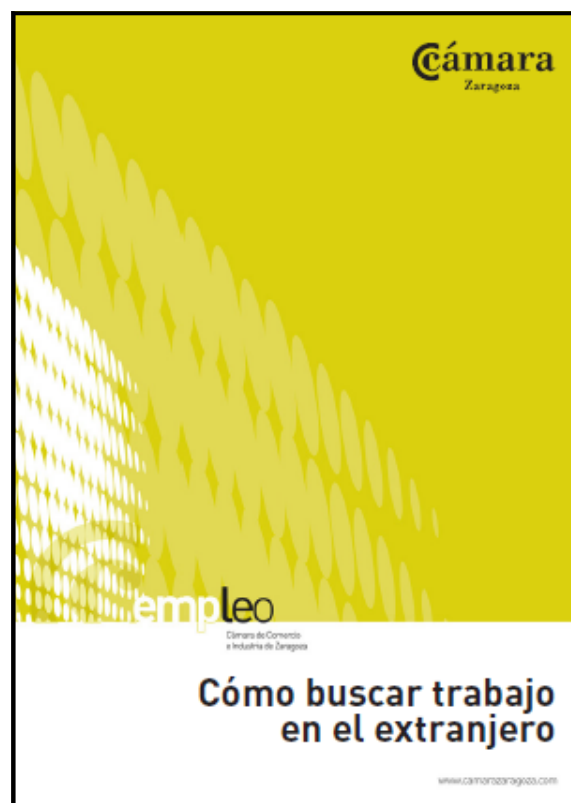
La Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza ha publicado una guía gratuita sobre "Cómo buscar trabajo en el extranjero". En esta guía se recogen más de 50 recursos online donde podrás ver consejos, herramientas de búsqueda de trabajo, páginas web... tanto para la búsqueda de empleo como para el aprendizaje de idiomas.

En concreto los recursos que se desarrollan en la guía son:

- EURES: EURopean Employment Services
- Recursos de orientación
- Sitios web con ofertas
- Portales de empleo
- Redes sociales profesionales
- Idiomas



Hemos colgado la Guía con todos los enlaces activos en:  
<http://www.unizar.es/universa/internacional/enlaces-de-interes/>







## ENTREVISTA

Nombre: Nerea Castillo

¿Qué carrera estas estudiando?

Psicopedagogía

¿Qué está siendo lo mejor de tu paso por la Universidad?

Lo mejor de mi paso por la universidad son las competencias que estoy adquiriendo a nivel personal. Entrás en la universidad pensando que te vas a formar como profesional, pero el desarrollo que adquieres a nivel personal, es sin duda, lo mejor que te puedes llevar de tu paso por la universidad.

¿Mejorarías algo?

A pesar de calificar mi paso por la universidad como satisfactorio, destacaría la poca información que nos ofrece la facultad en cuanto a salidas profesionales. Me hubiera gustado que ésta nos hubiera informado a los estudiantes de manera más cercana, de qué podemos hacer una vez que somos titulados, dónde podemos buscar trabajo de nuestro ámbito profesional, qué podemos estudiar y qué opciones tenemos en una sociedad donde se están produciendo tantos recortes

¿Cuál es tu situación actual?

Actualmente, soy diplomada en Magisterio de Educación Primaria y en junio seré licenciada en Psicopedagogía. Me encuentro en la misma situación en la que me encontré hace dos años, cuando terminé Magisterio y no había trabajo debido a los recortes. De un momento a otro me encontré perdida y me costó mucho decidirme qué hacer. En junio, estaré en la misma situación, y con aun más recortes en educación, pero con la experiencia por delante, por lo que solo me queda anticiparme al futuro y pensar en él antes de que llegue.

¿Qué expectativas tienes para el futuro? ¿Dónde te gustaría trabajar y qué vas a hacer (o estás haciendo) para conseguirlo?

Mis expectativas para el futuro son ir creciendo como profesional de la orientación, para ello, soy consciente de la importancia de ir formándome en este ámbito, ya que cuánta más formación tenga, más preparada estaré para ejercer. Soy consciente de que actualmente no es fácil encontrar un puesto de trabajo que se ajuste a tus preferencias profesionales, por lo que cuánto antes empieces en esta búsqueda, mejor.

¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado?

Creo que un recién titulado juega con la desventaja de no tener experiencia, por lo que considero fundamental que sea capaz de demostrar sus competencias personales. En ellas, la proactividad juega con ventaja. La capacidad para anticiparse, es algo de lo que más tienen en cuenta las empresas. Además, un recién titulado, al no tener experiencia, siempre debe partir con esa motivación por aprender y desarrollarse como profesional, y eso es importante demostrárselo a la empresa.

¿Qué recomendarías a un estudiante para que le cueste menos encontrar un buen trabajo en el futuro?

Como ya he dicho anteriormente, la proactividad es una competencia muy importante en una persona. Por ello, a cualquier estudiante le recomendaría empezar a moverse mucho antes de terminar la carrera, buscar prácticas relacionado con lo suyo, participar en proyectos que oferte su facultad o hacer voluntariados relacionados con su especialidad. Así, una vez terminada la carrera, no solo tendrá una titulación, sino que también tendrá experiencia, y de cara a una empresa resultará muy positivo el demostrar que es una persona involucrada y motivada por su profesión.