



Noviembre 2013

Boletín Servicio de Orientación Universitaria

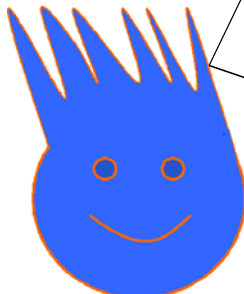
## ÍNDICE

NOTICIA DE ACTUALIDAD

INFORMACIÓN LABORAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

ENTREVISTA



Puedes encontrar los próximos Talleres de búsqueda de empleo que realiza Universa en:

<http://www.unizar.es/universa/orientacion/talleres-de-orientacion/>

## NOTICIA DE ACTUALIDAD

### LA CARPETA. ESCUELAS DE TIEMPO LIBRE

El Instituto Aragonés de la Juventud ha publicado el nº 163 de "La carpeta", dedicado a las Escuelas de Tiempo Libre.

Esta publicación monográfica de "La Carpeta" contiene el directorio actualizado de Escuelas de tiempo libre, así como su oferta educativa durante todo el curso 2013-2014 relacionada con monitor o director (fechas, horarios, precios...)

Si estáis interesados podéis consultarlo en el siguiente enlace:

<http://www.aragon.es/estaticos/GobiernoAragon/Organismos/InstitutoAragonesJuventud/Documentos/definitivo1.pdf>



### BECAS SANTANDER CRUE-CEPYME

Comienza el periodo de inscripción a las BECAS SANTANDER CRUE- CEPYME, programa orientado a complementar la formación de los estudiantes de universidades españolas, acercándoles la realidad del ámbito profesional, ampliando sus conocimientos y favoreciendo su contacto con empresas que podrían facilitarles su inserción laboral.

El programa te ofrece la realización de prácticas profesionales con autónomos, en microempresas y pequeñas y medianas empresas (PYME), dotadas con una bolsa o ayuda económica y con cobertura de los costes de cotización a la Seguridad Social.

Si eres estudiante de Grado, Licenciatura o Diplomatura y tienes del 50% de créditos aprobados o estás matriculado en algún Master de la Universidad de Zaragoza, puedes inscribirte desde el 15 noviembre 2013 al 31 enero 2014 en <http://www.becas-santander.com/>

Más información en: <http://www.unizar.es/universa/2013/10/becas-santander-crue-cepyme-practicas-en-empresa/>





## INFORMACIÓN LABORAL

### Reducción de los tipos de formularios de contratos de trabajo de 41 a 5 modelos

No se suprime ningún contrato de los existentes en la actualidad, sino que se hace una simplificación burocrática para facilitar los trámites a los pequeños empresarios

Con el objeto de incentivar la contratación y dar seguridad jurídica a los trabajadores, se está ultimando una reducción administrativa del número de impresos de contratos de trabajo. La excesiva burocracia que origina esta enorme variedad de impresos resulta muy complicada para los trabajadores y la pequeña empresa y, en ocasiones, supone un inconveniente para el desarrollo de la actividad económica, en especial de los emprendedores, pymes y autónomos, que no disponen de departamentos de recursos humanos.

Esta reforma se hará efectiva de modo inminente, y **se reduce el número de formularios de contratación, pero no se eliminan las modalidades de contratos de trabajo**. Así, los tipos de contratos entre los que los empresarios podrán elegir a la hora de dar de alta a sus trabajadores pasarán de los 41 actuales a solo cinco: indefinido, temporal, relevo, prácticas y formación y aprendizaje. Aún así, dentro de cada uno de estos tipos seguirán vigentes las submodalidades actuales.



### Qué ventajas proporciona la reducción a cinco impresos

Aunque la medida ha cosechado el rechazo de los sindicatos, sí **cuenta con el aval de los empresarios**. De hecho, la CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales) ha argumentado que, en realidad, los empresarios españoles solo utilizan cinco o seis modelos de contratos. Asimismo, la ATA (Asociación de Trabajadores Autónomos) reconoce que la práctica totalidad de los autónomos españoles desconoce los 41 modelos de contratos que se han empleado hasta ahora.

Es una **simplificación burocrática** que pretende facilitar los trámites y papeleos a los pequeños empresarios. Por tanto, la decisión del empresario sobre qué contrato hacer a un trabajador será la misma que en la actualidad, aunque más sencilla. Ahora, **en un solo formulario estarán varias modalidades de contrato agrupadas** y se dispondrá de información detallada sobre qué ventajas proporciona cada una y si se tiene o no derecho a ayudas.

Supone una **medida muy positiva para las pymes**. De hecho, la mayoría de las pequeñas empresas usa el contrato temporal porque es el más sencillo de redactar. En estos casos, la simplificación de los formularios puede ayudar a reducir la temporalidad.

### Se mantienen bonificaciones e incentivos vigentes

La nueva medida **mantendrá todas las bonificaciones vigentes**. Sin embargo, la ministra de Empleo ha anunciado que, con el objeto de estimular la contratación, los reglamentos sobre bonificaciones se simplifican al refundirse en un solo texto legal para que, tanto empresarios como trabajadores, los conozcan y puedan hacer uso de ellos



## RECURSOS PARA EL EMPLEO

### Fraudes online: Ofertas falsas de trabajo

Internet es el recurso más utilizado para buscar trabajo pero últimamente se han denunciado casos de fraude.

Los delincuentes en Internet se están aprovechando de la situación de crisis que están pasando muchos países para engañar y estafar a sus ciudadanos haciendo circular falsas ofertas de trabajo principalmente a través del correo electrónico. Desde la OSI (Oficina de Seguridad del Internauta de INTECO) nos enseñan a identificarlos para que ningún internauta se vea afectado por fraudes de este tipo,

No todas las ofertas son un fraude pero hay que ser precavidos a la hora de lanzarse a enviar un CV y ofrecer información personal. Vamos a ver algunos de los casos más típicos.

Generalmente, este tipo de estafas funcionan de la siguiente forma: una supuesta empresa se pone en contacto con la víctima por correo electrónico ofreciéndole un puesto de trabajo que, por cierto, no había solicitado, en el que los "platos fuertes" son las buenas condiciones laborales y el salario. Si la víctima responde al correo mostrando interés por el puesto de trabajo, el ciberdelincuente rápidamente contactará de nuevo con el usuario explicándole lo estupendo que es el trabajo, la buena oportunidad que es... Cuando ya le tenga en el "bote", le solicitará una cantidad de dinero en concepto de "adelanto" (gastos administrativos, trámites, gestiones, etc.), y ahí es donde se comete el fraude.

#### Elementos comunes de estas estafas:

- La empresa suele estar en el extranjero y no tienen oficinas locales.
- El español utilizado en sus comunicaciones es deficiente.
- Usan cuentas de correo gratuitas.
- Los correos que envían son plantillas y apenas están personalizados.
- En algún momento solicitan un envío de dinero bajo cualquier excusa.
- Se ofrece trabajo a distancia, es decir, teletrabajo.
- La oferta llega al correo sin que haya habido ningún proceso de selección previo.
- Ofrecen características deseables de un buen puesto de trabajo.

Adjuntan un [fichero](#) que hay que cumplimentar generalmente con datos personales y bancarios.



## RECURSOS PARA EL EMPLEO (CONTINUACIÓN)

**Veamos algunos ejemplos reales que han circulado por Internet con falsas ofertas de empleo:**

Puesto de trabajo en el extranjero. Generalmente, los que están detrás de este tipo de fraudes, acaban solicitando dinero por adelantado al usuario en concepto de "reserva de billetes", "trámites", "gestiones", etc.

[Nombre del hotel],

El [Nombre del hotel] es un hotel de 5 estrellas que data de la década de 1920 situado en Londres con salas de reuniones, deshabilitar las instalaciones, restaurantes y gimnasio y está autorizado para las ceremonias civiles.

Es un placer bueno para informarle que nuestro personal de reclutamiento para 2012 nuevos ha started. The empresa necesita nuevos empleados para diferentes posiciones Tiene una posibilidad de conseguir un puesto, si su calificación en la que reanudar proyecto ha trabajado en acuerdo con la declaración de su CV, su solicitud será darse una consideración completa.

TENGA EN CUENTA LO SIGUIENTE:

Tipo de empleo: Tiempo completo

Salario Mensual: 2550GBP años, dependiendo del nivel de experiencia

Teletrabajo. Ganar un buen salario sin moverte de casa. No es necesario tener ningún tipo de formación para este tipo de trabajos, un poco extraño ¿no te parece?

Búsqueda de personal para compañía internacional.

Nuestra compañía se encuentra en búsqueda de nuevos empleados, ofrecemos el puesto de manager regional.

Invitamos a personas confiables y dispuestas a trabajar a distancia.

Usted puede realizar este trabajo desde su propia casa.

Siempre tenemos nuevas vacantes interesantes y la posibilidad de crecimiento laboral.

Su sueldo inicial compondrá 3000 euros, además, nuestro sistema de recompensa permite aumentar su sueldo.

Le garantizamos la enseñanza en la fase inicial del trabajo,

deberá ser responsable y a su vez atento a la ejecución del trabajo.

Nosotros necesitamos personas con un gran deseo de trabajo y aspiración de ganar dinero.

Mensaje que te redirige a una web maliciosa (phishing). Suplantando la identidad de una página de ofertas de empleo con reputación para redirigirte a otra que te descarga código malicioso en el equipo. ¡Mucho cuidado donde haces clic!

**¿Cómo debes proceder si detectas un fraude de este tipo?**

- No contestes en ningún caso al correo.
- No abras ficheros ni sigas enlaces que se puedan facilitar desde ellos.
- Bajo ningún concepto facilites datos bancarios o realizar ningún ingreso económico a cuentas bancarias que se nos puedan solicitar.
- Investiga en Internet la empresa, no todas las ofertas son fraude.
- Si se duda sobre la veracidad de un correo, realiza búsquedas en Google con frases "claves" que contenga el mensaje, los resultados te pueden dar alguna pista. A veces, tras una pequeña búsqueda en Internet, puedes encontrar cientos de usuarios que han sido víctimas de un determinado fraude.
- Si se tratase de una empresa con sede en España, realizar la correspondiente denuncia [ante los cuerpos y fuerzas de seguridad del estado](#).

FUENTE: [osi.es](http://osi.es)





## ENTREVISTA

**Nombre:** Daniel Jiménez Gil

**Empresa:** Garden Store On Line S.L.

### ¿Qué carrera estudiaste?

Administración y Dirección de Empresa

### ¿Qué fue lo mejor?

Las relaciones creadas y los conocimientos adquiridos.

**¿Mejorarías algo?** Aumentaría el número de horas destinadas al manejo práctico de programas informáticos de gestión y de contabilidad.

### ¿Qué actividades extra - académicas realizaste durante la carrera?

Trabajar en los veranos.

Cursos de bolsa.

Actividades deportivas, principalmente fútbol.

### ¿Qué estás haciendo en la actualidad?

Trabajo en la empresa Garden Store On Line S.L. (gardenmania.com) dedicada a la venta on line de productos para mascotas, plantas y jardín.

### Si estás trabajando o trabajaste tras la carrera ¿Qué pasos seguiste para conseguirlo?

El verano de después de cursar 4º de LADE hice prácticas en empresa becado por el banco Santander. Una vez finalizadas las prácticas la gerencia de dicha empresa me propuso seguir trabajando y yo acepte.

### ¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado?

Lo que más valora una empresa es la actitud. Desde un primer momento hay que comprometerte con la empresa y remar en su misma dirección. Dicho de otro modo, hay que hacer todas las tareas con la máxima eficiencia posible y pensando siempre en el bien común.

### ¿Qué recomendarías a un estudiante para que le cueste menos encontrar un buen trabajo en el futuro?

Le recomendaría que tenga presente que para tener un buen trabajo hay que ser un buen profesional y para ello es tan importante la formación académica como la formación laboral. Terminada la carrera, a c/p lo más importante es desarrollar habilidades laborales que te curtan como buen profesional, independientemente del salario percibido.