



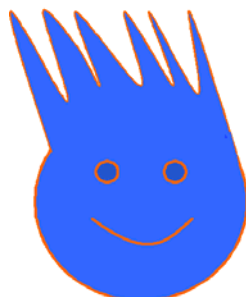
ÍNDICE

NOTICIA DE ACTUALIDAD

INFORMACIÓN LABORAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

ENTREVISTA ANTIGUO ALUMNO



II Convocatoria

Becas Santander CRUE CEPYME
Prácticas en empresa para estu-
diantes universitarios 12-13

Más Información :

<https://www.becas-santander.com/>

NOTICIA DE ACTUALIDAD

El 71% de las empresas prefiere candidatos activos en redes sociales

Mantener el contacto con amigos que están lejos, encontrar oportunidades de empleo, descubrir las últimas novedades de algún tema de interés, establecer contactos profesionales o simplemente, por pura curiosidad. Las razones para "entrar" en las redes sociales son de lo más variadas pero lo que sí es una realidad casi generalizada es que **un candidato activo en redes sociales tiene más oportunidades laborales que uno inactivo**. Así lo afirma el 71% de los profesionales de recursos humanos encuestados en el I Informe Infoempleo sobre Redes Sociales y Mercado de Trabajo en España.

Según el estudio, realizado entre más de 550 profesionales del ámbito de la selección y los recursos humanos, **un 80% reconoce que examina los perfiles de los candidatos en redes sociales durante los procesos de reclutamiento**. De ellos, un 14% afirma que alguna vez ha tenido en cuenta la información obtenida en estos medios a la hora de contratar, mientras que un 59% señala que en alguna ocasión ha rechazado a un candidato por lo que ha visto en sus perfiles en redes.



Y los candidatos, ¿tienen esto en cuenta cuando gestionan sus perfiles? Según los datos obtenidos después de encuestar a más de 8.500 candidatos parece que sí ya que **un 63% señala que cuando publica sus contenidos en redes sociales es consciente de que pueden ser evaluados por un profesional de Recursos Humanos**.

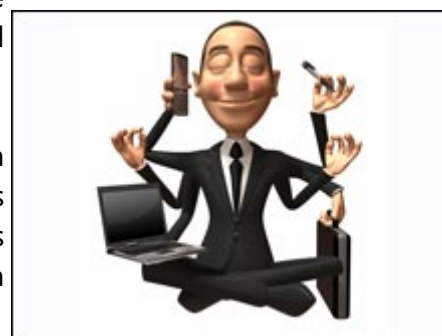
Las redes sociales se han convertido en una herramienta de gran utilidad para los responsables de selección porque les permite obtener información de gran valor de los posibles candidatos; y para estos, son un medio que les permite mostrar todo su potencial más allá de lo que se puede reflejar en un curriculum. Pero para que no se conviertan en un arma de doble filo, es necesario cuidar la reputación on line y ser conscientes de que una vez que se escribe algo o se sube algún tipo de material a una red social ya está fuera control y puede llegar a la persona que tiene en sus manos el futuro laboral del candidato.

INFORMACIÓN LABORAL

Pluriempleo: cómo se cotiza

Trabajar en múltiples ocupaciones es la receta de una gran cantidad de trabajadores para salir del actual atolladero económico y financiero. El nuevo escenario del pluriempleo comprende a profesionales liberales, comerciantes, autónomos, trabajadores de la salud, docentes... así como una amplia lista de actividades. Por cada trabajo, el profesional percibe una retribución económica y, además, aporta dinero a la Seguridad Social. Como se explica a continuación, conocer el mecanismo mediante el que se comparten las aportaciones del pluriempleado es clave para no pagar de más, recuperar excedentes e incluso acceder a más de una pensión de jubilación en el futuro.

Las personas más jóvenes son las más afectadas por esta situación: un 55% de quienes tienen entre 25 y 29 años elige esta opción para llegar a fin de mes y, entre los trabajadores de entre 30 y 44 años, el 54% asegura que ha sido pluriempleado en alguna ocasión.



Pluriactividad o pluriempleo: cómo se cotiza

El sentido común asimila ambos términos bajo la misma definición: el de una persona que obtiene los réditos de su trabajo en diferentes empresas y emprendimientos laborales.

Sin embargo, hay una distinción entre ambas, que tiene sus implicaciones en el régimen de la Seguridad Social y genera obligaciones diferentes tanto para el trabajador como para el empleador:

- 1. Pluriempleo:** es el desempeño de actividades laborales que se encuadren dentro del mismo régimen de cotización a la Seguridad Social.

Un ejemplo posible es el de un empleado de comercio que trabaja de ocho a tres en una tienda y de cinco a nueve en otra. Esta **simultaneidad dentro del mismo régimen de cotización se contempla como pluriempleo a efectos legales**, por lo que implica un mecanismo particular en el modo de cotizar.

Para quien se encuentra en esta situación, el Estado limita la base de cotización máxima. Es decir, por más horas y empresas en las que se desempeñe como trabajador, las cotizaciones en la Seguridad Social serán compartidas por todas las empresas implicadas de manera proporcional al sueldo y sin exceder la base máxima de cotización establecida en 3.230 euros.

- 2. Pluriactividad:** hace referencia al desempeño laboral de trabajos en distintos regímenes de cotización. Es la situación de quien trabaja por cuenta ajena en una empresa y además realiza una actividad como autónomo. En este caso, la cotización se hará en



INFORMACIÓN LABORAL (Continuación)

Pero si en el momento de la jubilación no se está en situación de alta o asimilada en alguno de dichos regímenes, será necesario que las cotizaciones acreditadas en cada uno se superpongan al menos durante 15 años para acceder al beneficio. En cambio, cuando se acreditan cotizaciones en distintos regímenes y no se causa derecho a pensión en alguno, las bases de cotización acreditadas en este último podrán ser acumuladas a las del régimen bajo el cual pueda accederse a la pensión.

Otro beneficio para los trabajadores en pluriactividad podría incluirse con la nueva Ley de Emprendedores que busca aprobar el Gobierno. Esta nueva norma incluiría una rebaja de hasta el 50% en la base de cotización de los autónomos que al mismo tiempo estén dados de alta en el Régimen General. De esta manera, la cuota para los autónomos que coticen a jornada completa en el Régimen General quedaría en 113 euros.

Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo

RECURSOS PARA EL EMPLEO

Boletín tras boletín el Área de Orientación de Universa busca informaciones, entrevistas, recursos..., con el fin de lograr un contenido interesante para toda la comunidad universitaria.

En la actual coyuntura económica cada vez nos es más difícil buscar recursos para completar este apartado en concreto. Los recortes están afectando a muchos ámbitos de la sociedad y, desde aquí queremos decir que lamentamos la reducción "drástica" en políticas activas de empleo que se está dando en la Comunidad Autónoma.

Este "recorte" se traducirá en la merma o desaparición de algunos servicios de Orientación que buscan mejorar la formación y la empleabilidad de los usuarios, en un momento en el que el paro en Aragón afecta a un 18.75% de la población y en el que creemos que estos desempleados necesitan un mejor trato profesional y porqué no, emocional.

Los Orientadores que prestan sus servicios en diversas instituciones aragonesas, trabajan organizando sesiones individuales y grupales sobre habilidades laborales y sociales, asesorando sobre itinerarios formativos personalizados y guían, acompañan y motivan a las personas en su búsqueda de empleo tanto en el entorno más próximo como en el extranjero; en resumen, les enseñan las herramientas necesarias para mejorar su empleabilidad futura.

Desde el Área de Orientación apoyamos al casi centenar de compañeros del INAEM que van a ver rescindidos sus contratos en 2012, a otros orientadores que estén en situaciones similares y a todos los usuarios desempleados que dejan de disfrutar de sus servicios.





ENTREVISTA

TEST ANTIGUOS ALUMNOS

Nombre: María Pinilla

¿Qué carrera estudiaste? Económicas; ¿Qué fue lo mejor? La preparación técnica, los conocimientos adquiridos para analizar los grandes movimientos económicos y las situaciones estructurales o coyunturales. ¿Mejorarías algo? La aplicación de la parte teórica al mundo de la empresa.

¿Qué actividades extra – académicas realizaste durante la carrera?

Fui vicepresidenta de relaciones externas y presidenta a nivel local de una organización internacional de estudiantes (AIESEC), también estuve colaborando como equipo de soporte a nivel nacional en finanzas e intercambio. Además esta organización me permitió formar parte de programas con estancias en las oficinas de Dublín o de Sankt Gallen, y acudir a congresos en toda España y en el extranjero.

Realicé diversos trabajos como en la Expo 2008.

Estudí inglés en la escuela de idiomas y me preparé el francés por mi cuenta.

Asistí a cursos y conferencias de mi interés, en definitiva, amplí mi formación.

¿Qué estás haciendo en la actualidad?

Estoy realizando unas prácticas en una ingeniería especializada en desarrollo y fabricación de software, en el departamento de comercio exterior.

Si esta trabajando o trabajaste tras la carrera ¿Qué pasos seguiste para conseguirlo?

Enviar currículos y buscar por diferentes medios como Internet, Ferias de Empleo o Instituciones (Universa realiza talleres en los que te dan toda la información necesaria para optar a prácticas, tanto en España como en el extranjero)

¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado?

La experiencia internacional me parece fundamental, pude comprobarlo al irme de Erasmus, no sólo por el aprendizaje de idiomas si no por cómo te desarrolla tanto a nivel personal como profesional. Buscan personas responsables que sepan enfrentarse a los cambios, con flexibilidad para adaptarse a diferentes situaciones y capacidad de resolución de problemas. Un recién titulado sin experiencia tiene que demostrar pasión, una palabra muy abstracta pero que transmite la ilusión por lo que se quiere realizar.

¿Qué recomendarías a un estudiante para que le cueste menos encontrar un buen trabajo en el futuro?

La formación académica es un paso más, no solamente centrarse exclusivamente en la carrera, que es fundamental, hoy en día es muy importante diferenciarse. La experiencia práctica y la formación complementaria te aportan un valor añadido muy demandado en la actualidad.