



Marzo 2013

Boletín Servicio de Orientación Universitaria

ÍNDICE

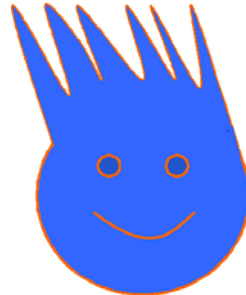
NOTICIA DE ACTUALIDAD

INFORMACIÓN LABORAL

PERFIL PROFESIONAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

ENTREVISTA ANTIGUO ALUMNO



Jornadas

Busca empleo en la red

Inscripción Gratuita en :
<http://www.aragon.es/inaem>

NOTICIA DE ACTUALIDAD

¿QUÉ BUSCAN LOS UNIVERSITARIOS DE SU PRIMER EMPLEO?

Flexibilidad horaria, estabilidad y, sobre todo, una carrera internacional. Son algunas de las prioridades de los graduados

Les gustan las multinacionales. Las empresas que les parecen más atractivas son las que les ofrecen una oportunidad de desarrollar una carrera profesional. Y más en los últimos años". Así resume María Valle, directora adjunta del Career Management Center de IE Business School, lo que buscan los graduados españoles de universidades y escuelas de negocios. Su opinión coincide con un estudio elaborado por la consultora sueca Universum sobre las preferencias de los estudiantes, basado en una encuesta a 6.200 jóvenes españoles.

El informe revela que el factor determinante para que un empleador sea atractivo es que ofrezca un equilibrio entre la vida personal y laboral. Algo que no ha cambiado en los últimos años. Sobre todo les interesan unas condiciones de trabajo flexibles (disponer de teletrabajo o días libres) y "el respeto de las empresas por su gente", se señala en el estudio, más que disponer de horas para la familia. "Dejan para más adelante la conciliación", indica la experta del IE.

Como segundo deseo, según Universum, destaca por primera vez el poder desarrollar una carrera internacional. Un factor más determinante que para sus coetáneos europeos. El 36% así lo pide, frente al 26% de la media europea. "Hemos visto que con la crisis financiera que afecta a los países del sur de Europa, cada vez más y más talento joven busca un refugio seguro en las economías del norte de Europa", señala João Araújo, director de marketing global de la consultora. "Sin embargo, la adaptación a estas nuevas economías está resultando más difícil de lo que uno podría pensar", añade, porque no siempre encajan en los requerimientos. "En los últimos años, con la crisis, nuestros alumnos buscan más una salida internacional y les interesa encontrar una oportunidad de trabajar fuera", coincide María José Verastegui, directora del servicio de carreras de Esade.

Tras el éxodo ante la falta de perspectivas en España, los estudiantes buscan seguridad o estabilidad en el empleo.





NOTICIA DE ACTUALIDAD (Continuación)

Le sigue ser emprendedor y tener un trabajo creativo o innovador, ser un líder y gestionar equipos, y tener retos competitivos o intelectuales en el trabajo. Este último aspecto era hasta este año el segundo factor que más valoraban los españoles, pero a diferencia de sus colegas de otros países, ha dejado de ser importante. Para la experta de IE, los jóvenes priman ahora la estabilidad frente a otros deseos.

Verastegui añade otras tendencias que percibe de los graduados: buscar su propio empleo como emprendedor, incorporarse a empresas start-up o unirse a proyectos con fines sociales.

La expectativa salarial, a pesar de la recesión, no ha dejado de crecer. La media se sitúa en 1.875 euros al mes, 1.460 euros para el rango de edad entre 25 y 29 años. Los ingenieros anhelan más que sus compañeros del área económica, humanidades o ciencias de la vida. Y los hombres demandan más (4.535 euros al año adicionales) que las mujeres, una brecha que cada año, curiosamente, se agranda. "La expectativa ha bajado. El alumno es muy realista, sabe en qué circunstancias se está moviendo", rechaza, sin embargo, Valle. "Lo que buscan es una oportunidad en una empresa donde se valoren sus méritos", añade. "Son más conformistas con el sueldo", coincide Verastegui.

Otras de las características son:

- "Valoran la promoción profesional más que el salario"
- "Buscan un empleo cuanto antes"
- "Quieren formarse en liderazgo"
- "Demandan estabilidad y una organización fuerte"



Fuente:

http://cincodias.com/cincodias/2013/03/22/economia/1363968871_584026.html

NOTICIA DE ACTUALIDAD

Universa se ve afectada por los recortes.

Más información:

http://www.heraldo.es/noticias/aragon/zaragoza_provincia/zaragoza/2013/03/21/los_sindicatos_rechazan_ajuste_los_servicios_orientacion_uz_227339_301.html

<http://arainfo.org/2013/03/un-nuevo-recorte-de-la-dga-a-la-universidad-provoca-que-los-estudiantes-pierdan-parte-de-los-servicios-que-reciben-de-universa/>



INFORMACIÓN LABORAL

CONTRATOS FORMATIVOS: CONTRATO CON DERECHO A REDUCCIÓN DE CUOTAS. CONTRATO A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA

Requisitos de los trabajadores

Jóvenes menores de 30 años, inscritos en la Oficina de Empleo y reunir alguno de los requisitos siguientes:

- Ser desempleados, inscritos ininterrumpidamente en la oficina de empleo al menos doce meses durante los dieciocho anteriores a la contratación.
- No tener experiencia laboral o que esta sea inferior a tres meses.
- Proceder de otro sector de actividad, en los términos que se determine reglamentariamente.

Características del contrato

Por tiempo indefinido o de duración determinada.

Jornada a tiempo parcial no superior al 50% de la correspondiente a un trabajador a tiempo completo comparable.

Formación

Los trabajadores deberán compatibilizar el empleo con la formación o justificar haberla cursado en los seis meses previos a la celebración del contrato.

La formación que no será necesario que esté vinculada específicamente al puesto de trabajo objeto del contrato. Podrá ser:

- Formación acreditable oficialmente o promovida por los Servicios Públicos de Empleo.
- Formación en idiomas o tecnologías de la información y la comunicación de una duración mínima de 90 horas en cómputo anual.

Requisitos de la empresa

Empresas, incluidos los trabajadores autónomos.

Las empresas, incluidos los trabajadores autónomos, deberán no haber optado, en los seis meses anteriores a la celebración del contrato decisiones extintivas improcedente. La limitación afectará a las extinciones producidas con posterioridad a la entrada en vigor de este Real Decreto-Ley, para la cobertura de aquellos puestos de trabajo del mismo grupo profesional que los afectados por la extinción y para el mismo centro o centros de trabajo.





INFORMACIÓN LABORAL (Continuación)

Debe mantenerse el nivel de empleo alcanzado con el contrato durante, al menos un periodo equivalente a la duración de dicho contrato con un máximo de doce meses desde su celebración. En caso de incumplimiento de esta obligación se deberá proceder al reintegro de los incentivos.

No se considera incumplida la obligación de mantenimiento del empleo cuando el contrato se extinga por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente, ni la dimisión, muerte, jubilación o incapacidad permanente total o absoluta o gran invalidez del trabajador o por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato, o por resolución durante el periodo de prueba.

Incentivos

Reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes, del 100 por cien si el contrato se realiza por empresas cuya plantilla sea inferior a 250 trabajadores, o del 75 por cien en el supuesto de que la empresa tenga una plantilla igual o superior a 250 trabajadores, durante un máximo de 12 meses.

Este incentivo podrá ser prorrogado por otros doce meses, siempre que el trabajador continúe compatibilizando el empleo con la formación, o la haya cursado en los seis meses previos a la finalización del periodo de los doce primeros meses.

Serán de aplicación las previsiones contenidas, respecto a las reducciones, en la Sección 1ª del Capítulo I, de la Ley 43/2006 a excepción del lo establecido en sus artículos 2.7 y 6.2.

Formación

El contrato se formalizará por escrito en el modelo que se establezca.

Se comunicará al Servicio Público de Empleo en el plazo de los diez días siguientes a su concertación.



Fuente:

http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/empresas/contratos_trabajo/index.html



RECURSOS PARA EL EMPLEO

IX FERIA DE EMPLEO

La Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza constituye el marco ideal para el inicio de la relación entre el mundo laboral y el estudiante de los últimos años de carrera o recién titulado.

En este año 2013, la Feria de Empleo celebra su novena edición, manteniendo intacto el espíritu con el que nació, pero siempre en busca de nuevos y más ambiciosos objetivos.

Por noveno año consecutivo, se ha escogido el Campus Río Ebro de la Universidad de Zaragoza, en el Actur, para la realización de la misma. Tras el éxito registrado el año anterior, con más de 5000 personas de público asistente y 32 empresas, este año se pretende superar ambas cifras, colocando así la feria de la Universidad de Zaragoza como un referente en cuanto a ferias de empleo.

Las empresas participantes podrán realizar ofertas de empleo, ofrecer prácticas, o simplemente dar a conocer cómo desempeña su actividad orientando así al estudiante hacia un puesto de trabajo acorde con su formación.

Desde estas líneas invitamos tanto a estudiantes, egresados y empresas en participar en este ambicioso proyecto.

Localización

Edificio Betancourt. Campus Río Ebro.

C/ María de Luna

50018 Zaragoza

Horario: Desde las 10.00 a las 19.00 horas



ENTREVISTA

TEST ANTIGUOS ALUMNOS

Nombre: Héctor Fuertes Negro

Empresa: AlquizVetek S.L.

¿Qué carrera estudiaste?

Licenciatura en Veterinaria

¿Qué fue lo mejor?

Personalmente creo que en rasgos generales toda mi estancia en la universidad ha sido muy positiva. He residido todos mis años universitarios en un colegio mayor (C.M.U. Pedro Cerbuna) y ha sido una experiencia muy fructífera.

Resumiendo, me quedo con las amistades cosechadas durante estos años, los buenos y no tan buenos momentos vividos, y el haber decidido estudiar veterinaria ya que he disfrutado mucho y he recibido unos excelentes conocimientos técnicos.



ENTREVISTA (Continuación)

¿Mejorarías algo?

Mejoraría la parte práctica de mi carrera. Sé que no resulta fácil por la financiación de las mismas entre otras cosas, pero creo que debería de hacerse un esfuerzo para intentar aumentarlas. Y por otro lado, daría una visión más amplia sobre las diferentes salidas profesionales.

¿Qué actividades extra – académicas realizaste durante la carrera?

Durante la carrera he practicado diversos tipos de deportes, especialmente fútbol sala, tanto en la Universidad como fuera de ella. También he sido becario del colegio mayor durante mis 2 últimos años de carrera en diferentes competencias. Y por último he asistido a cursos, conferencias y congresos relacionados con mis estudios, para ampliar mi formación académica.

Creo que realizar actividades extra-académicas, dentro de un límite, es necesario para crecer como universitari@s sea cuál sea el tipo de actividad a realizar. En la universidad no todo es estudiar.

¿Qué estás haciendo en la actualidad?

Actualmente estoy trabajando en un laboratorio de diagnóstico veterinario mediante el uso de técnicas basadas en la reacción en cadena de la polimerasa (PCR), fundamentalmente PCR cuantitativa o PCR a tiempo real.

Y también estoy matriculado en el programa de Doctorado en Medicina y Sanidad Animal para la realización de la Tesis Doctoral.

Si esta trabajando o trabajaste tras la carrera ¿Qué pasos seguiste para conseguirlo?

Realicé dos cursos ofertados en colaboración entre Universa e INAEM para posteriormente poder hacer prácticas en una empresa, los cuales fueron Gestión Fiscal y Zoonosis Parasitarias.

Existen numerosos cursos que se pueden elegir en función de las necesidades de cada uno. A través de ellos puedes aprender, actualizar, o profundizar conocimientos en temas de tu competencia, u otras disciplinas que te inspiren interés. Además puedes hacer un número determinado de horas prácticas en la empresa que desees mediante un convenio de prácticas. Os podéis informar en esta página web: <http://www.unizar.es/universa/formacion/>

¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado?

Todo depende del trabajo a realizar. En alguno, es necesario tener experiencia previa pero no siempre es así.

Yo creo que se busca a personas responsables, trabajadoras, resolutivas que tengan iniciativa, autonomía y con ilusión por desempeñar el trabajo que vayan a realizar. El idioma actualmente es muy importante, aunque no determinante.

¿Qué recomendarías a un estudiante para que le cueste menos encontrar un buen trabajo en el futuro?

En estos tiempos que corren recomendaría tener paciencia ya que no es fácil encontrar un trabajo y a veces aún es más difícil encontrarlo en el sector en el que has estudiado. Pero hay que confiar en esas pequeñas posibilidades, porque existen.

Además, recomendaría estar preparado y formado, es decir, complementar la formación académica durante la carrera. Y dominar como mínimo un idioma, inglés preferentemente.