



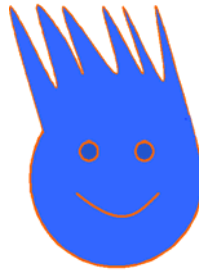
ÍNDICE

NOTICIAS DE ACTUALIDAD

INFORMACIÓN LABORAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

ENTREVISTA ESTUDIANTE
UNIVERSITARIO



SI ESTÁS BUSCANDO EMPLEO
Y QUIERES MEJORAR
TU CURRÍCULUM
Consulta nuestra web:
[Talleres de Búsqueda de Empleo](#)

NOTICIA DE ACTUALIDAD

Diez sectores para crear un negocio

Antes de lanzarse a la aventura empresarial quizá le interese conocer los campos que brindan las mejores oportunidades. Hoy la tecnología, la atención a la tercera edad o el lujo son valores en alza.

Pep Viladomat, Mercé Celma, Luis Santos no son conocidos, ni siquiera comparten aficiones pero sí que tienen algo en común: son su propio jefe. Ellos tuvieron una idea y se atrevieron a ponerla en marcha en algunos de los sectores que mejor funcionan para montar un negocio.

Porque para lograr tener éxito como empresario hay que acertar en el ámbito adecuado, aprovechar lo conocido y convertirlo en algo sorprendente. Eso fue lo que hicieron Viladomat y sus socios en los recursos humanos: transformar el concepto de selección de talento y construir un puente en un sólo sentido para que candidatos y empresa encajaran. Mercé Celma, una catalana de 51 años, está entusiasmada con su empresa que trata de hacer más llevadera la estancia de los familiares de personas hospitalizadas, facilitándoles todo tipo de servicios, desde el alojamiento a actividades de ocio. Juan Pablo Correa y su equipo han escogido a la tercera edad como clientes, poniendo a su disposición todo tipo de servicios a través de una página web única. El aumento de la longevidad augura una cartera de clientes asegurada.



NOTICIA DE ACTUALIDAD (continuación)

Quien también ha sacado partido a la actual coyuntura es Renata López que ha diseñado programas de formación a medida para desempleados para su inserción laboral. En apariencia, nada nuevo, aunque sí que lo es la especialización de sus cursos, con los que está logrando un gran impacto. La experiencia de López contrasta con la juventud de Luis Santos, que con 24 años y sin haber terminado su carrera, ha creado algo totalmente distinto: una aplicación para móvil que ya compite con Facebook.

Campos de éxito:

1. Salud. Los servicios a medida que cubran todas las necesidades relacionadas con el bienestar son una oportunidad de negocio en la que sólo hay que innovar.

2. Educación. La formación de niños, de jóvenes o los desempleados son los principales colectivos que demandan programas a la medida de sus necesidades.

3. Nuevas tecnologías. En el mundo online no existe la crisis. Cada vez hay más gente que accede a Internet y exige mejores servicios a través de la plataforma universal.

4. Turismo. Más de 45 millones de turistas visitaron el año pasado España; un colectivo que necesita infraestructuras, servicios y atención personalizada.

5. Tercera edad. En España viven más de ocho millones de personas mayores de 65 años, un público al que no pueden permanecer ajenos los nuevos emprendedores.

6. Sostenibilidad. El cambio climático y la eficiencia energética están abriendo la puerta a negocios que requieren inversiones elevadas para su desarrollo.

7. Social. Gestión de ayudas económicas y mejoras en la forma de vida de los colectivos más desfavorecidos son los campos de actuación de los proyectos sociales.

8. Moda y lujo. Joyas, prendas de vestir, complementos y objetos y actividades de ocio son valores seguros para un público inmune a la crisis.

9. 'Low cost'. El atractivo de los precios bajos ha provocado la transformación de muchos negocios que ya funcionan con una visión orientada al cliente.

10. Recursos humanos. Innovar en la búsqueda y fidelización de personal es una necesidad que ya demandan muchas empresas en busca del mejor talento.

Fuente: Expansión.com. Emprendedores&Empleo.





INFORMACIÓN LABORAL - La Reforma Laboral

El Real-Decreto Ley, vigente desde el 13 de febrero, podrá ser modificado en el Congreso aunque desde el Ejecutivo han advertido que sufrirá pocas alteraciones.

Despido más barato y causas más claras. El despido es **procedente**, como norma general, y demostrar que no lo es corre a cuenta del trabajador, que tendrá que acudir al juez. El despido (procedente) tiene una indemnización de 20 días por año para todos con un **tope de doce mensualidades**. Y el improcedente, de 33 días y un tope de 24 mensualidades. La rebaja **afecta a todos los contratos**, aunque la indemnización de los firmados antes de la reforma se calculará en base a una doble escala. Será necesario o que la empresa incurra en pérdidas o sólo que haya sufrido **nueve meses consecutivos de caída de ingresos o de ventas**.

Expedientes de regulación de empleo. La nueva reforma laboral elimina la autorización laboral de los despidos colectivos.

Negociación colectiva. El convenio de empresa prevalecerá sobre cualquier otro convenio: **todas las condiciones laborales son renegociables**. Ahora es más fácil que se dé el 'descuelgue' del convenio colectivo aplicable, alegando la empresa motivos económicos. Se requiere acuerdo empresa-trabajadores y si no, se acude al arbitraje.

Contrato para pymes y emprendedores. Se introduce un contrato para **impulsar** las contrataciones indefinidas de jóvenes en las pymes (empresas de menos de 50 empleados). Tiene un **periodo de prueba de un año** -lo que supone el despido libre.

Capitalización de la prestación por desempleo. Se posibilita la capitalización del 100% de la prestación para jóvenes de hasta 30 años y mujeres hasta 35, que inicien una actividad como trabajadores autónomos.

Novedades en el contrato de formación y aprendizaje. Permite su encadenamiento incluso dentro de la misma empresa. Se elimina el contrato de fomento del empleo.

Nuevas bonificaciones. A la contratación indefinida: para jóvenes de entre 16 y 30 años, la bonificación es de hasta 3.300 euros (**3.600 si es una mujer**).

Temporalidad. Se recupera el límite de dos años para encadenamientos de contratos temporales (había sido suspendido para los años 2012 y 2013).

Flexibilidad en las empresas. La reforma **da más facilidades al empresario** para organizar el trabajo: permite cambiar jornadas, turnos, funciones y rebajar salarios. Para ello es necesario invocar motivos económicos, como pérdida de competitividad o de productividad. También puede hacerlo cuando la empresa registre dos trimestres de caídas de ventas o ingresos, aunque no tenga pérdidas. Otra novedad es que los contratados a tiempo parcial podrán realizar horas extraordinarias, tanto en contratos temporales como en los indefinidos.

La ETT se convierte en una agencia de colocación privada. Así, las personas sin empleo tienen una vía más para buscar un trabajo.

Formación. Se reconoce el derecho de los trabajadores a 20 horas de formación pagada por el empresario y se crea una cuenta de formación que recopilará la formación recibida por el trabajador para incluirlo en itinerarios de empleo.

Fuente RTVE: <http://www.rtve.es/noticias/reforma-laboral/2012/>

Más información Misnisterio de Empleo y Seguridad Social:
<http://www.sepe.es/contenido/home/index.html>



RECURSOS PARA EL EMPLEO



Club Virtual Emprender en Aragón

Asesoramiento:

- El Punto de Asesoramiento e Inicio a la Tramitación prestamos de forma sencilla y clara servicios personales de asesoramiento e información para la creación de empresas en Aragón.
- Gestionamos y tramitamos de forma telemática, la constitución de las sociedades limitadas y sociedades limitadas nueva empresa.

Apoyo Técnico Especializado:

- Asistencias Técnicas para la creación y puesta en marcha de tu proyecto empresarial, desarrolladas por consultores de gran experiencia profesional, que te acompañan en los primeros pasos de tu aventura empresarial resolviendo tus dudas y orientando tus decisiones con el objetivo de minimizar riesgos.
- Asistencias técnicas para microempresas con menos de 3 años de existencia que necesiten consolidar su negocio.



Formación:

La formación es garantía de Éxito. Por ello te ofrecemos formación eminentemente práctica para que tu iniciativa avance con paso firme:

- Cursos de Elaboración de Proyectos Emprendedores, de 30 horas de duración, donde se acompaña a los promotores de iniciativas a comprobar su viabilidad técnica, comercial y económica-financiera y que integran tutorías personalizadas para avanzar en el desarrollo del plan de negocio
- Seminarios de especialización en materias de interés para los emprendedores.

Más información: www.emprender-en-aragon.es



ENTREVISTA ESTUDIANTE DE QUÍMICA

Nombre: Giovanni Antola Silva

- Estudiante de Química.
- Delegado de Curso y miembro del Consejo de Estudiantes.
- Actualmente miembro del Consejo del Departamento de Química Orgánica.
- Realizando TAD (Trabajo Académicamente Dirigido, equivalente a proyecto fin de carrera) en el Grupo de Investigación de "Catálisis Heterogénea en Síntesis Orgánicas Selectivas". Tema del TAD: "Inserción de carbenos en enlaces C-H"

¿Qué carrera estás estudiando? Licenciatura en Química (5º curso)

¿Qué ha sido lo mejor?

La carrera me ha dado la oportunidad de conocer a muchos de mis mejores amigos, aprender muchísimas cosas, dándome cuenta de que cuando crees que controlas un tema estás cayendo en un gran error porque siempre se puede profundizar más; y sobre todo he sido feliz estudiando algo que realmente me gusta, lo que desgraciadamente no puede decir todo el mundo.

¿Mejorarías algo?

Por supuesto, pero creo que ya se ha hecho. Sé que muchos estudiantes Bolonia se quejan de estar agobiados con tanto trabajo, pero deben dar gracias por cosas como la práctica desaparición de los créditos de libre elección, una figura académicamente obsoleta y excesiva para los que la hemos sufrido en las licenciaturas. Si lo que se pretende es fomentar la participación en actividades extrauniversitarias o prácticas en empresas creo que el número de créditos *de libre* podía ser perfectamente menor.

También confío en el sentido de responsabilidad de los profesores, y espero que aprovechen (aunque a la vista de lo que pasa creo que será más tarde que pronto) la oportunidad de la instauración del Plan Bolonia para romper con la tradición de jugarnos toda la nota en un único examen (dos si vas a Septiembre), lo cual se ha demostrado que es contraproducente, ya que el alumno se prepara a fondo para superar el examen y a los pocos meses no recuerda NADA del contenido de la asignatura. La evaluación continua es un florero muy bonito como cartel, pero debe practicarse con estas nuevas generaciones de estudiantes.

¿Has realizado prácticas en empresa? (¿Cómo se desarrollaron? ¿Qué fue lo que más te gusto? ¿Qué mejorarías de ellas? Si todavía no has realizado prácticas: ¿Dónde te gustaría desarrollarlas? ¿Cómo te gustaría que fuesen?...).

La vida frenética de todo estudiante de Química que quiera tener un expediente saneado y en constante mejora me ha impedido hacer prácticas en empresas hasta este curso.

Llegado este momento de mayor tranquilidad estoy dedicando estos días a ampliar lo máximo posible el espectro de posibilidades de cara a este verano. Actualmente estoy esperando a ser llamado para realizar una entrevista con Procter & Gamble, después de ser de los pocos alumnos que superó satisfactoriamente los tests psicotécnicos que realizaron este curso. Veremos si hay suerte, aunque no hay nada mejor que llevar escondida una buena dosis optimismo y seguridad a la entrevista.

También me he inscrito en la convocatoria de becas CRUE-CEPYME del Grupo Santander, hasta mayo no sabré nada.



ENTREVISTA ALUMNO DE QUÍMICA

¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado?

Los recién titulados son personas frescas, jóvenes y desconocedoras en la mayoría de los casos del mecanismo laboral. Siempre se dice que las empresas buscan experiencia y nosotros no la tenemos. Una chica o chico que acaba de terminar su carrera y aspira a ser contratado por una empresa debe de haber realizado prácticas previamente, mostrarse abierto a no entrar directamente en un puesto que ella o él crea el equivalente a su preparación (negar esto sería mentir descaradamente), pero no a ser explotado en ningún caso. Hay que mostrarse como uno es, pero sin caer en el error de intentar ser amigo del entrevistador o contratante, en este caso el roce no hace el cariño.

¿Están preparados los estudiantes para enfrentarse al mercado de trabajo?

Es una pregunta muy complicada. Los jóvenes españoles (y prefiero hablar de los universitarios por razones que ahora explicaré) formamos parte de la generación más preparada de la historia de este país. Es totalmente cierto que estamos inmersos en una crisis económica sin precedentes y que ha devastado las esperanzas de futuro de muchos de nosotros, con recortes que no paran en partidas clave para nuestra formación, con incesantes cierres de empresas y todo ello rodeado de una sensación de malestar que se puede palpar en la calle. Pero, ¿justifica esto nuestra falta de *saber hablar*? Creo, y lo digo sin miedo, que sería conveniente que en España, que hace apenas cinco años era todavía la octava potencia económica mundial, se instauraran obligatoriamente asignaturas de oratoria en todos los niveles de la educación, a todos los estudiantes, absolutamente a todos. Estamos preparados académicamente como nadie, pero no siempre sabemos convencer de que somos necesarios y podemos desempeñar un papel muy importante, el que más, en el plano empresarial. Y no hablo solamente de aquí; nuestra forma de expresarnos y hacernos valer debe ser el mejor embajador en todo el mundo de nuestro potencial. Sé que muchos países europeos ningunean a España, y tenemos que ser precisamente los jóvenes quienes llevemos la delantera a la hora de convencer a nuestras empresas primero, y luego a las de todo el mundo, de nuestra gran importancia.

¿Qué aconsejarías a un estudiante para que aproveche al máximo su paso por la Universidad?

Muchos estudiantes (y me incluyo entre ellos) llegan a la Universidad de Zaragoza en busca de un cambio de lugar, de gente, de experiencia. Cuando yo comencé a estudiar me gustaba muchísimo salir, pero lo importante es encontrar lo antes posible una buena balanza y equilibrar la vida social con la académica. En el momento en que un estudiante llegue a ese equilibrio, simplemente tiene que mantenerlo. En la carrera he reído de alegría cuando aprobaba asignaturas complicadas, he llorado con mucha amargura cuando he suspendido (y peor aún, cuando me han suspendido), pero lo repetiría todo mil veces más. Un estudiante debe estudiar, hablar con mucha gente y hacer muchos amigos y salir con ellos. Son muchas experiencias que no vuelven a ocurrir nunca más y deben ser aprovechadas como lo que son, únicas.

