



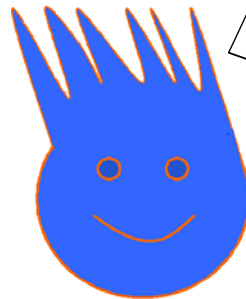
ÍNDICE

NOTICIA DE ACTUALIDAD

INFORMACIÓN LABORAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

ENTREVISTA ANTIGUO ALUMNO



"Greatness is not measured by what someone accomplishes, but by the opposition he or she has to overcome to reach his goals" D. Height. 11
(La grandeza no se mide por lo que alguien haya logrado, sino por los obstáculos que ha tenido que superar para alcanzar sus metas)

NOTICIA DE ACTUALIDAD

Toma nota!

¿Quieres ser el empleado que las empresas están buscando?

Si bien cada profesión en el mundo laboral exige habilidades distintas existen ciertas competencias que todo profesional debe tener para poder desempeñarse con éxito en el trabajo. Las competencias laborales son un conjunto de destrezas, conocimientos y actitudes a las tareas exigidas de la profesión. Las mejores empresas buscan actualmente profesionales que tengan estas cualidades y no sólo el conocimiento teórico que les entrega su carrera.

"En el proceso de postulación a vacantes de empleo es muy importante que cada profesional tenga claro cuáles son sus habilidades, de tal manera que logre destacarlas en el momento de la entrevista laboral y demuestre por qué es el mejor candidato", señala Margarita Chico, Directora Corporativa de Comunicación de Trabajando.com.

Debido a que el perfil del empleado ha cambiado, las cualidades que se solicitan hoy también han ido modificándose, algunas de las más relevantes son:

Autoconfianza: consiste en la seguridad en uno mismo. Las personas que tiene autoconfianza son atrevidas, no les importa el qué dirán y poseen la capacidad de sobreponerse. Está muy relacionado con la autoeficacia y la autoestima.

Creatividad: es la capacidad de inventar, crear nuevas ideas y ver la realidad de otra manera. Permite innovar, es una cualidad que en el trabajo permite encontrar soluciones alternativas a los problemas cotidianos.

Empatía: es la capacidad de percibir lo que los compañeros del trabajo puedan sentir. Comprensión interpersonal es una habilidad imprescindible en un equipo de trabajo, pues permite tomar decisiones pensando en las consecuencias personales que puede tener éstas en los compañeros y subordinados.

Destreza para comunicar: los buenos comunicadores tienen la capacidad de iniciar conversaciones con todo tipo de gente, de entender y hacerse entender.

Trabajo en equipo: es una cualidad fundamental y muy valorada. Escuchar las opiniones de los demás, así como estar dispuesto a colaborar y generar un ambiente de compañerismo.

Iniciativa: es la capacidad de asumir tareas sin que le sean indicadas y trabajar con compromiso.





NOTICIA DE ACTUALIDAD (Continuación)

Tolerancia a la frustración: es la habilidad para tolerar la molestia, quienes poseen esta cualidad suelen ser personas flexibles, racionales y pacientes.

Flexibilidad: es la destreza de adaptarse a los cambios, distintos entornos, circunstancias y personas. Quien es flexible posee capacidad de renovación continua y una mente abierta.

En cierta medida todos contamos con estas habilidades que sirven para desenvolverse en el trabajo, para potenciarlas es primordial conocernos a nosotros mismos y saber cuáles son nuestras fortalezas, así como nuestras carencias y límites.

<http://www.ibercampus.es/>



INFORMACIÓN LABORAL

Convenios colectivos

El convenio colectivo queda definido en el estatuto de los trabajadores, artículo 82:

1. Los convenios colectivos, como resultado de la negociación desarrollada por los representantes de los trabajadores y de los empresarios, constituyen la expresión del acuerdo libremente adoptado por ellos en virtud de su autonomía colectiva.
2. Mediante los convenios colectivos, y en su ámbito correspondiente, los trabajadores y empresarios regulan las condiciones de trabajo y de productividad; igualmente podrán regular la paz laboral a través de las obligaciones que se pacten.
3. Los convenios colectivos regulados por esta Ley obligan a todos los empresarios y trabajadores incluidos dentro de su ámbito de aplicación y durante todo el tiempo de su vigencia. Sin perjuicio de lo anterior, los convenios colectivos de ámbito superior a la empresa establecerán las condiciones y procedimientos por los que podría no aplicarse el régimen salarial del mismo a las empresas cuya estabilidad económica pudiera verse dañada como consecuencia de tal aplicación. Si dichos convenios colectivos no contienen la citada cláusula de inaplicación, esta última sólo podrá producirse por acuerdo entre el empresario y los representantes de los trabajadores cuando así lo requiera la situación económica de la empresa. De no existir acuerdo, la discrepancia será solventada por la comisión paritaria del convenio. La determinación de las nuevas condiciones salariales se producirá mediante acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores y, en su defecto, podrán encomendarla a la comisión paritaria del convenio.
4. El convenio colectivo que sucede a uno anterior puede disponer sobre los derechos reconocidos en aquél. En dicho supuesto se aplicará, íntegramente, lo regulado en el nuevo convenio.

Toda la información sobre los convenios colectivos de vigencia en Aragón se encuentran en la página web del Gobierno de Aragón:

http://w.aragon.es/DepartamentosOrganismosPublicos/Departamentos/EconomiaEmpleo/AreasTematicas/EA_InformacionLaboral



RECURSOS PARA EL EMPLEO

¿APRENDER IDIOMAS? ¿TRABAJAR APRENDIENDO?

¿Quieres salir al extranjero a realizar un curso de idiomas o quieres obtener un trabajo temporal que te permita costear el curso y la estancia... pero no sabes dónde acudir?.

ASEPROCE, Asociación Española de Promotores de Cursos en el Extranjero, es una organización sin ánimo de lucro fundada en 1987 cuyo objetivo es promover la calidad y profesionalidad de las empresas del sector y defender los intereses de los estudiantes.

¿Quiénes integran ASEPROCE?

71 reconocidas empresas y organizaciones de toda España que llevan a cabo su labor con rigor y dentro de la legalidad existente y que, por tanto, pueden ofrecer profesionalidad, experiencia, seguridad y solvencia en la gestión de cursos y programas en el extranjero.

¿Qué tipo de cursos y programas ofertan las empresas de Aseproce?

Estancias educativas en el extranjero, especialmente lingüísticas, en una gran variedad de eficaces programas, tales como:

- *Cursos de verano para jóvenes.*
- *Cursos todo el año para adultos, universitarios y profesionales.*
- *Año académico, semestre y trimestre escolar.*
- *Campamentos.*
- *Programas de especialización y estudios universitarios.*
- *Cursos de preparación de exámenes oficiales.*
- *Programas de prácticas y AuPair.*
- *Estancias combinadas de estudio y ocio o deporte.*
- *Programas para familia.*

<http://www.aseproce.org/>



ENTREVISTA

Nombre: David Jiménez

¿Qué carrera estudias? Ingeniería Técnica. Especialidad en Química Industrial

¿Qué ha sido lo mejor? Lo mejor sin duda, todas esas infinitas horas de laboratorio que parece nunca acabarán, pero es realmente donde te das cuenta para qué tanta teoría, y que todo tiene su porqué. Y sobre todo porque esos momentos son donde se fomentan las amistades que luego te hacen una experiencia única el paso por la escuela.

¿Mejorarías algo? La verdad que cuando ya estas tocando el final con los dedos de la mano y echas la vista atrás sí que ves cosas que cambiarías sobre todo en herramientas orientadas a la salida laboral. Mi carrera al estar en extinción y por lo poco que me he podido ir informando del nuevo grado parece que algunas cosas se han mejorado....Pero por lo que a mí me tocó yo hubiera destacado la mejora de la enseñanza de programas informáticos realmente útiles al salir de la escuela, una evaluación mas continuada y fomentar más el trabajo en equipo.

¿Has realizado prácticas en empresa? Sí. Estuve en el laboratorio de la Depuradora de Plaza y del pueblo de La Muela. Tuvieron una duración de 500 horas. Mis funciones eran el análisis de diferentes parámetros de los vertidos en varias fases del proceso para ejecutar las acciones pertinentes para su correcta depuración.





¿Cómo se desarrollaron? ¿Qué fue lo que más te gusto? ¿Qué mejorarías de ellas?

La verdad que fue una experiencia muy positiva, tanto por lo que aprendes, como por lo bien que eres recibido. La gente está abierta a enseñarte todo lo que sabe y además siempre es un orgullo poder aportar tu granito de arena.

¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado?

Pues un buen currículum académico siempre ayuda, pero cada vez creo se valora más el conocimiento de idiomas, y actividades paralelas a la carrera: voluntariados, trabajos temporales compatibles con los estudios, cursos... Pero lo fundamental sin duda es la actitud.

¿Están preparados los estudiantes para enfrentarse al mercado de trabajo?

Pues la verdad que después de la carrera comienzas una etapa totalmente nueva, donde tienes que amoldarte rápidamente a muchos cambios y adquirir muchos conocimientos prácticos. También es verdad que en ocasiones tienes un tutor o persona que se encarga de que tu inserción sea mucho más fácil. Pero ahí es donde te das cuenta lo que ha valido la pena el esfuerzo realizado en la universidad. Sin duda, un primer acercamiento por medio de prácticas es totalmente recomendable. Y quién sabe, quizá acaba siendo tu primer empleo...

¿Qué aconsejarías a un estudiante para que aproveche al máximo su paso por la Universidad?

Yo les recomendaría que aprovechen al máximo el tiempo de clases y que se planifiquen bien las horas de estudio. Porque además de esto siempre hay tiempo para otras mil cosas, ya sea aprender idiomas, practicar deporte, quedar con los amigos, viajar... y sobre todo DISFRUTAR del paso por la Universidad, porque es una experiencia única donde si uno se administra puede hacer muchas cosas.



FELICES VACACIONES!!!