



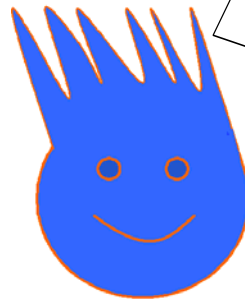
## ÍNDICE

NOTICIA DE ACTUALIDAD

INFORMACIÓN LABORAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

ENTREVISTA ANTIGUO ALUMNO



Me estoy planteando crear  
mi propia empresa

¿Por dónde empezar?

<http://www.unizar.es/universa/emprender-universa/>

## NOTICIA DE ACTUALIDAD

### Las carreras más demandadas por las empresas

Empresariales, algunas ingenierías y titulaciones relacionadas con la salud, junto a algunas clásicas como Derecho y Economía son las titulaciones más demandadas en la actualidad por las empresas españolas.

Administración y Dirección de Empresas (ADE) e Ingeniería Industrial son las dos titulaciones universitarias que reciben un mayor número de ofertas de empleo actualmente en nuestro país, según los datos manejados por los principales grupos de recursos humanos.

En el informe de carreras más demandadas en el mercado del Grupo Randstad es ADE la que se sitúa primera en el ranking mientras que la citada carrera técnica es segunda. Y en el del Grupo Adecco es al revés, pero coinciden estas dos titulaciones en liderar esta clasificación.

Tras ellas se sitúan Ingeniería Informática, Farmacia y Química, según los datos de Randstad, mientras que Adecco coincide en Informática y señala además Derecho, Economía y Medicina.



Lo que está claro es que se trata de las carreras técnicas, las del ámbito económico-empresarial y las relacionadas con la salud.

La demanda de titulados vinculados a las TIC crece desde hace seis años

Las mencionadas son las que más ofertas de empleo reciben, pero la competencia entre sus graduados para hacerse con esas oportunidades laborales es muy diferente de unas carreras a otras. En Administración de Empresas,

Economía y Derecho, aunque están entre las más demandadas hay también un gran número de estudiantes, por lo que la competencia por el empleo es mayor.



## NOTICIA DE ACTUALIDAD (Continuación)



Con diversas ingenierías ocurre lo contrario: hay un déficit de candidatos porque se gradúan menos jóvenes de los que buscan las empresas españolas. Es, concretamente, el caso de Industriales, Informática, Telecomunicaciones y Caminos, además de Medicina.

En este sentido, merecen una mención especial las vinculadas al ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación, que mantienen una demanda ascendente desde hace seis años, a pesar del contexto del mercado de trabajo de nuestro país.

La otra cara de la moneda son las humanidades y titulaciones artísticas. Los informes de Adecco y Randstad coinciden en que éstas tienen mayor número de titulados que ofertas de trabajo.

En cuatro ingenierías y Medicina hay más oferta de empleo que graduados



Los titulados universitarios lideran la oferta de empleo cualificado en nuestro país según los datos de Adecco, ya que recibieron casi la mitad (49%) de las ofertas de empleo en España el último año. La posesión de una titulación no es garantía de empleo, pero sí un factor destacado por las empresas a la hora de seleccionar a sus empleados. Según Adecco, de más de 750.000 ofertas de empleo cualificado en 2011, casi la mitad requirieron una titulación universitaria concreta, 21% titulados de FP o Bachillerato y un 30% no

especificó titulación

Fuente: <http://www.expansion.com>

## INFORMACIÓN LABORAL

### CONTRATOS FORMATIVOS: EL CONTRATO EN PRÁCTICAS



#### Requisitos de los trabajadores

■ El contrato de trabajo en prácticas podrá concertarse con quienes estuvieren en posesión de título universitario o de formación profesional de grado medio o superior o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo vigente, o de certificado de profesionalidad de acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, que habiliten para el ejercicio profesional.



## INFORMACIÓN LABORAL (Continuación)

- ▣ Que no hayan transcurrido más de cinco años, o de siete cuando el contrato se concierte con un trabajador con discapacidad, desde la terminación de los estudios

### Formalización, duración y jornada

- ▣ Deberá formalizarse por escrito haciendo constar expresamente la titulación del trabajador, la duración del contrato y el puesto de trabajo a desempeñar durante las prácticas.



- ▣ Deberá comunicarse al Servicio Público de Empleo en el plazo de los diez días siguientes a su concertación, al igual que las prórrogas del mismo.

- ▣ No podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años; dentro de estos límites, los Convenios Colectivos de ámbito sectorial podrán determinar la duración del contrato. Si el contrato en prácticas se hubiera concertado por tiempo inferior a dos años, se podrán acordar hasta dos prórrogas, con una duración mínima de seis meses.



- ▣ El periodo de prueba no podrá ser superior a un mes para los contratos en prácticas celebrados con trabajadores que estén en posesión de título de grado medio o de certificado de profesionalidad de nivel 1 ó 2, ni a dos meses para los contratos en prácticas celebrados con trabajadores que estén en posesión de título de grado superior o de certificado de profesionalidad de nivel 3, salvo lo dispuesto en convenio colectivo.

- ▣ A la finalización del contrato no podrá concertarse un nuevo periodo de prueba, computándose la duración de las prácticas a efectos de antigüedad en la empresa.

- ▣ Las transformaciones en contratos indefinidos a tiempo completo o a tiempo parcial, podrá acogerse a las bonificaciones reguladas en la Ley 3/2012, de 6 de julio (B.O.E. de 7 de julio)

### Otras características

- ▣ La retribución del trabajador será la fijada en convenio colectivo para los trabajadores en prácticas, sin que, en su defecto, pueda ser inferior al 60% o al 75% durante el primero o el segundo años de vigencia del contrato, respectivamente, del salario fijado en convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.

Fuente: [http://www.sepe.es/contenido/empleo\\_formacion/empresas/contratos\\_trabajo/index.html](http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/empresas/contratos_trabajo/index.html)



## RECURSOS PARA EL EMPLEO

### Juventud en Movimiento

Juventud en **Movimiento** es un paquete completo de iniciativas de **educación y empleo** para los jóvenes europeos. Iniciada en 2010, forma parte de la estrategia [Europa 2020](#) para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador.

#### Objetivos

Juventud en Movimiento quiere mejorar **la educación y las posibilidades de empleo** de los jóvenes y aumentar la **tasa de empleo juvenil**, dentro del objetivo más amplio de conseguir una tasa de empleo del 75% de la población en edad laboral (20 a 64 años).

Y se propone hacerlo:

- adecuando más la educación y la formación a las necesidades de los jóvenes
- animándoles a aprovechar las ayudas de la UE para estudiar o formarse en otro país
- estimulando a los países de la UE a simplificar la transición de los estudios a la vida laboral.

Youth On  
the Move

Algunas de las medidas que te pueden interesar:

- ▣ [Tu primer trabajo EURES](#): acción preparatoria para ayudar a 5.000 jóvenes a encontrar empleo en otro país de la UE (2012-2013).
- ▣ [Erasmus](#) y [Leonardo da Vinci](#): 130.000 [prácticas en empresas](#) en otros países de la UE para estudiantes universitarios y de formación profesional en 2012.
- ▣ [Erasmus para Jóvenes Emprendedores](#): 600 prácticas para jóvenes emprendedores en pequeñas empresas en otros países de la UE.
- ▣ [Servicio Voluntario Europeo](#): 10.000 oportunidades de voluntariado en todos los países de la UE.

Más información: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=950&langId=es>



## RESUMEN ENTREVISTAS 2012

Los alumnos entrevistados durante el año 2012 nos recomiendan lo siguiente:

### Lo mejor de la carrera:

- “Los conocimientos adquiridos para analizar los grandes movimientos económicos y las situaciones estructurales o coyunturales” María Pinilla.
- “Entrás en la universidad pensando que te vas a formar como profesional, pero el desarrollo que adquieres a nivel personal, es sin duda, lo mejor que te puedes llevar de tu paso por la universidad.” Nerea Castillo.
- “Aprender a esforzarse y ver nuevos puntos de vista trabajando en grupo. Los compañeros hacen más fácil el camino e incluso encontré a mi pareja” Sara M.M.
- “Las prácticas, el contacto con los usuarios y trabajadores del mismo sector, poder aplicar los conocimientos y aprender de los demás” Paula Gomáriz.

### Actividades extra académicas que recomiendas durante la carrera:

- “Fui vicepresidenta de relaciones externas y presidenta a nivel local de una organización internacional de estudiantes (AIESEC)”, María Pinilla.
- “que aprovechen al máximo el tiempo de clases y que se planifiquen bien las horas de estudio. Porque además de esto siempre hay tiempo para otras mil cosas, ya sea aprender idiomas, practicar deporte, quedar con los amigos, viajar...y sobre todo DISFRUTAR del paso por la Universidad” David Jiménez.
- “ resultar positivo realizar prácticas en alguna empresa; yo hice unas por medio de UNIVERSA y me han servido de gran ayuda. Sara Ferrer Márquez.
- “Imprescindible, hacer cursos, emplear todo el tiempo libre en mejorar tu curriculum, así como aprovechar las oportunidades que te brinda la universidad para hacer prácticas y voluntariados en otros países distintos, donde además puedes conseguir un trabajo gracias a los contactos” Paula Gomáriz.

### Si esta trabajando o trabajaste tras la carrera ¿Qué pasos seguiste para conseguirlo?

- “Enviar currículos y buscar por diferentes medios como Internet, Ferias de Empleo o Instituciones (Universa realiza talleres en los que te dan toda la información necesaria para optar a prácticas, tanto en España como en el extranjero)”. María Pinilla.
- “Miré ofertas en casi todas partes (portales de empleo, CIPAJ...) y adapté mi currículum resaltando en cada caso lo que consideraba que podía interesar más a cada empresa. En algunos casos me inscribí a ofertas publicadas y en otros realicé candidaturas espontáneas”. Sara Ferrer Márquez.
- “Soy consciente de que actualmente no es fácil encontrar un puesto de trabajo que se ajuste a tus preferencias profesionales, por lo que cuánto antes empieces en esta búsqueda, mejor”. Nerea Castillo.
- “es verdad que en ocasiones tienes un tutor o persona que se encarga de que tu inserción sea mucho más fácil. Pero ahí es donde te das cuenta lo que ha valido la pena el esfuerzo realizado en la universidad. Sin duda, un primer acercamiento por medio de prácticas es totalmente recomendable. Y quién sabe, quizá acaba siendo tu primer empleo..”. David Jiménez.