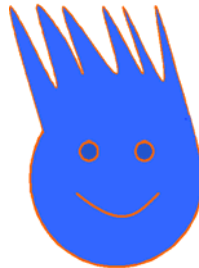




ÍNDICE

NOTICIAS DE ACTUALIDAD
INFORMACIÓN LABORAL
RECURSOS PARA EL EMPLEO
ENTREVISTA ANTIGUOS ALUMNOS



¡¡¡ comienzo del programa de "Becas Santander CRUE CEPYME Prácticas en empresa" para el curso académico 2011-2012¡¡¡

Más información en:

<http://www.unizar.es/universa/>

NOTICIA DE ACTUALIDAD

Si quieres triunfar en la red profesional LinkedIn, estas son las palabras que NO tienes que utilizar

LinkedIn, la mayor red mundial para profesionales, ha dado a conocer las palabras y frases más usadas en los perfiles de LinkedIn en 2011, y por tanto aquellas de las que debemos huir si lo que queremos es diferenciarnos de otros profesionales.

La palabra con más presencia en los perfiles de LinkedIn a nivel global es "creativo". No obstante, en España, las expresiones y adjetivos más de moda son: Gerencial; Especializado; Multinacional; Creativo; Motivado; Multicultural; Gran capacidad; Innovador; Habilidades para la comunicación; Dinámico.

"La competencia por las oportunidades laborales puede ser elevada, por ello es esencial disponer de un perfil LinkedIn atractivo para poder destacar entre los demás", asegura Nicole Williams, directora de LinkedIn Connection.

"A pesar de que este año la lista de términos usados en exceso difiere de la del año pasado, sus objetivos siguen siendo los mismos: eliminar las palabras más utilizadas de los perfiles, para poder destacar por encima de la multitud.

LinkedIn recomienda que se use un lenguaje que ilustre los logros y experiencias profesionales de forma única. Es esencial poner ejemplos concretos de los resultados que se han logrado siempre que sea posible y atributos de referencia que sean específicos para cada miembro.

En 2010, LinkedIn anunció que los 10 términos y expresiones más utilizadas en España eran "dinámico", "innovador", "con amplia experiencia profesional", "motivado", "proactivo", "con gran capacidad para trabajar en equipo", "orientado a resultados", "emprendedor", "con una trayectoria reconocida" y "con valor añadido".

Fuente: RRHHpress. <http://www.iber-campus.es/articulos.asp?idarticulo=15038>



NOTICIA DE ACTUALIDAD

IV Edición de los Premios UNI>PROYECTA

uni>ersia

La RUNAE, a través del Grupo de Trabajo de Empleo y UNIVERSIA, conscientes de la necesidad de fomentar y apoyar la creación de empresas y el autoempleo dentro del colectivo universitario, han acordado crear UNI>PROYECTA, como iniciativa para reconocer los proyectos emprendedores universitarios de excelencia.

UNI>PROYECTA, Proyectos Emprendedores Universitarios tiene vocación de fomento del espíritu emprendedor entre la comunidad universitaria y de estímulo para la iniciativa empresarial, para así contribuir al desarrollo económico y social y a la consolidación del tejido empresarial relacionado con la explotación del conocimiento y la innovación tecnológica.

Como se puede ver en las [Bases 4ª Edición UNIPROYECTA](#) el calendario para esta edición es:

- **20 de Enero de 2012** convocatoria de la IV Edición de **UNI>PROYECTA**
- **Desde el 20 de Enero hasta el 4 de Abril de 2012** – Plazo para que el Vicerrector miembro de la RUNAE de cada universidad participante, comunique a UNIVERSIA el proyecto seleccionado.
- **30 de Abril de 2012** – Convocatoria del Jurado y resolución de los premios.
- **Mayo de 2012** - Acto de entrega de la IV Edición de **UNI>PROYECTA**.

Para la esta III Edición de UNI>PROYECTA, se establecen los siguientes premios:

Premio PORTAL UNIVERSIA, al mejor proyecto empresarial, dotado con 10.000 euros.

Premio FUNDACIÓN UNIVERSIA, al proyecto orientado a la atención de personas con discapacidad, dotado con 5.000 euros.

Más información en:

<http://www.unizar.es/universa/emprender-universa/concurso/bases-2010-2/>

NOTICIA DE ACTUALIDAD

RECURSOS PARA JOVENES EMPRENDEDORES-LA CARPETA

La nueva edición de la Carpeta emprendedores, es un monográfico editado por el IAJ, donde se recoge la siguiente información:

- Plan de empresa
- Se recogen las diferentes formas jurídicas y los trámites necesarios para su constitución.
- Informa sobre ayudas, subvenciones y las diversas formas de financiación que puede encontrar el emprendedor en el mercado.
- Premios y reconocimientos a los que puede optar.
- Los diferentes servicios de asesoramiento para jóvenes emprendedores.

Por primera vez sólo hay edición digital se puede descargar en la siguiente dirección:

<http://www.aragon.es/estaticos/GobiernoAragon/Organismos/InstitutoAragonesJuventud/Documentos/LaCarpeta%20156%20con%20enlaces.pdf>



INFORMACIÓN LABORAL

¿Quedan ayudas para desempleados?

Se prorroga hasta febrero de 2012 una ayuda de 400 euros mensuales para quienes han terminado su prestación por desempleo.

La Comisión Europea pretende prorrogar hasta finales de 2013 las ayudas extraordinarias del Fondo de Adaptación a la Globalización para recolocar a los parados afectados por la crisis económica. Esta iniciativa se adopta tras constatar que continuará la destrucción de empleo en la UE durante los próximos meses. Las medidas expiraban a finales de 2011, pero Bruselas ha decidido proponer esta prórroga, que deberán aprobar la Eurocámara y los 27.

En España, con objeto de prestar ayudas a los desempleados y fomentar el empleo, se han comenzado a aplicar una serie de medidas laborales. Algunas han quedado recogidas en el Real Decreto Ley 10/2011, de 26 de agosto. Entre ellas figura:

Prórroga del Plan Prepara: se amplía el plazo del Plan Prepara, el programa para promover la transición al empleo estable y la recualificación profesional de las personas desempleadas, que ayuda con 400 euros a los parados que han agotado los subsidios.

Se ha prorrogado durante seis meses más, hasta febrero de 2012. Los 128.000 beneficiarios del programa suponen un desembolso para el Estado de 307 millones de euros (400 euros al mes por persona, durante seis meses). Tanto el Gobierno como los agentes sociales han constatado que este plan puede atenuar los efectos de la crisis.

De esta prórroga solo pueden beneficiarse las personas inscritas en las Oficinas de Empleo como desempleadas que terminen su prestación o subsidio entre el 16 de agosto de 2011 y el 15 de febrero de 2012, siempre que no se hayan acogido antes al Plan Prodi (que ayudaba con 426 euros a los parados) o por otro periodo al Plan Prepara.

Fuente: www.consumer.es





RECURSOS PARA EL EMPLEO

Prácticas para titulados universitarios en instituciones de la Unión Europea



En esta página web de "El Portal de la Unión Europea".

http://europa.eu/about-eu/working-eu-institutions/graduates/index_es.htm#1#1

Tendrás acceso a información sobre prácticas (plazos, requisitos, formularios...) en los siguientes organismos de la Unión Europea.

- [Parlamento Europeo](#)
- [Consejo de la Unión Europea](#)
- [Comisión Europea](#)
- [Tribunal de Justicia](#)
- [Tribunal de Cuentas](#)
- [Comité Económico y Social Europeo](#)
- [Comité de las Regiones](#)
- [Banco Central Europeo](#)
- [Banco Europeo de Inversiones](#)
- [Defensor del Pueblo Europeo](#)

ENTREVISTA ANTIGUOS ALUMNOS

Nombre y puesto:

Sara M. M.

¿Qué carrera estudiaste?

Diplomatura en ciencias Empresariales.

¿Qué fue lo mejor?

Aprender a esforzarse y ver nuevos puntos de vista trabajando en grupo. Los compañeros hacen más fácil el camino e incluso encontré a mi pareja.



ENTREVISTA (Continuación)

¿Mejorarías algo?

Mejoraría la implicación desde el primer curso de los profesores en algunas materias. Existe gran diferencia entre unos y otros, la motivación desde su parte a la nuestra es esencial y no se ha desarrollado hasta el 3º curso, donde de forma dinámica y gracias a la profesionalidad de algunos docentes nos han mostrado el trabajo real tal y como nos enfrentaríamos en un puesto de trabajo. Más apuesta por el dinamismo y casos reales en las clases desde el primer día.

¿Tras terminar la carrera, buscaste trabajo? ¿Qué pasos seguiste?

Mi idea era la de comenzar a buscar trabajo tras la finalización de la prácticas en verano, pero para mi grata sorpresa no fue necesario, la empresa me transmitió su agrado con la forma de trabajo que había estado desarrollando y me mostró reconocimiento ofreciéndome un puesto en el departamento.

Desde el primer año de carrera he ido trabajando durante los fines de semana, compaginando estudios y trabajo. Merece la pena administrarse uno mismo y esforzarse en luchar por lo que quieres.

Es importante comenzar analizándose a uno mismo y conocer tres pautas:

- Que sé hacer, que puedo hacer (mejorar, modificar) y que quiero llegar a hacer.

Una vez lo tengamos claro, informarse bien de los perfiles que buscan las empresas a las que queremos ir.

¿Qué estás haciendo en la actualidad?

Actualmente estoy trabajando desde hace 8 meses en la empresa en la que realicé este verano mis prácticas universitarias, muy contenta con las tareas que me asignan en mi puesto de trabajo y la completa integración en el equipo desde el primer día. Gestiono los pedidos de la tienda virtual de la empresa y colaboro con dos departamentos, administración y comercial.

Además de trabajar por las mañanas, estoy cursando un Máster en Dirección de Recursos Humanos, obtuve una beca y realizo prácticas por la tarde además de acudir a las clases.

Sé que es algo muy dinámico y que no queda un momento para descansar, pero merecerá la pena cuando finalice este año y tenga experiencia laboral en dos áreas distintas que me encantan.





ENTREVISTA (Continuación)

¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado?

La inquietud de adaptación del candidato, su empatía, ganas de implicarse con ilusión y una rápida resolución a las situaciones que surgen día a día en el entorno laboral.

¿Qué recomendarías a un estudiante para que le cueste menos encontrar un buen trabajo en el futuro?

Recomiendo no perder la energía en ningún punto de la búsqueda, es posible que no encontremos lo que más nos gustaría en un primer momento, pero hay tiempo para desarrollarnos a nosotros mismos profesionalmente. Todo llega, un pequeño porcentaje de suerte y el resto es esfuerzo personal y motivación para alcanzar nuestras metas.

