



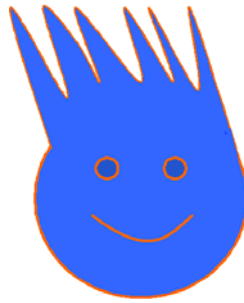
ÍNDICE

NOTICIA DE ACTUALIDAD

INFORMACIÓN LABORAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

ENTREVISTA ANTIGUO ALUMNO



II Convocatoria

Becas Santander CRUE CEPYME

Prácticas en empresa para
estudiantes universitarios 12-13

Más Información :

<https://www.becas-santander.com/>

NOTICIA DE ACTUALIDAD

EL EXPEDIENTE NO LO ES TODO; LOS CAZATALENTOS PREFIEREN CANDIDATOS FUERTES Y CON AMBICIÓN

Dicen los expertos que el 5% de la población es "un talento excelente". Apostillan también que la excelencia es excepcional, y que a ellos lo que les interesa es el talento, sin adjetivos. Y eso del talento, como consuelo para todos, es algo que todo el mundo tiene, aplicado a una disciplina. El reto está en descubrir en cuál.

Precisamente, uno de los reclamos tradicionales de los conocidos como "headhunters"-los clásicos cazatalentos pero más enfocados a la búsqueda de directivos- es la necesidad de que la Universidad aprenda a dirigir las capacidades del alumno hacia sus mejores habilidades.

Que la cabeza de uno acaba en el punto de mira de estos profesionales no es, sin embargo, una cuestión meramente de aptitud, sino más bien de actitud. José Medina, presidente de Odgers Berndston Iberia y autor del libro *Dirige tu carrera*, asegura que el expediente académico no lo es todo. "Evidentemente, aquel que obtenga buenos resultados tendrá ventaja, pero esto hay que ponerlo en correlación con el resto de cualidades de la persona" asegura. Y una de estas cualidades, la que más valora, es que se hayan hecho prácticas antes de terminar la carrera. "Estamos hablando de recién graduados, así que priman aquéllos que conocen el mundo laboral y que han comenzado a buscar lo que quieren antes de terminar", asevera.

Para él, las "huellas del talento" son mucho más difíciles de detectar en un joven, "pero la base de un alto potencial es que respecto a un grupo homólogo, ocupe el primer cuartel en resultado y el último en edad", afirma.

Lo que Medina busca, más allá de un expediente académico brillante, es a un líder. "Se trata de alguien que siempre está motivado y que tiene una alta ambición. Una persona reacia a la complacencia, que sea esponja y catalizador, que aprenda y transmita conocimiento y con dos tercios de acción y uno de reflexión", enumera. Estas habilidades sociales, aunque parezcan innatas, se pueden aprender, aclara.





NOTICIA DE ACTUALIDAD (CONTINUACIÓN)

CUESTIÓN DE ACTITUD

Para Ignacio Ramos, manager de la división Retail y Sales&Marketing de Hays, la iniciativa es la clave. "No es matemático, pero ante dos candidatos con buen expediente siempre optaré por uno que se haya movido, que haya trabajado los fines de semana, que haya tenido que buscarse la vida fuera...Alguien que no se haya limitado al aprendizaje académico, sino que también se haya asomado a la vida", dice.



Muchas empresas buscan, además, que se hayan realizado actividades en grupo, como deportes de equipo. "Parece muy descabellado, pero haber pasado por ello mejora las capacidades de gestión de personas", apunta Ramos.

Ramos aboga por un currículum "atrevido" porque, como subrayan también sus colegas, ésta carta de presentación tiene como objetivo conseguir una entrevista de trabajo. Una vez logrado este punto, la suerte está echada. Una actitud positiva, una ambición equilibrada con humildad y una buena disposición a integrarse en la empresa harán el resto.

<http://www.elmundo.es/>

INFORMACIÓN LABORAL

DÓNDE SE PODRÁ ENCONTRAR EMPLEO EN 2013

De momento, todo apunta a que los primeros meses del año serán complicados en lo que a trabajo se refiere. No obstante, hay profesionales y sectores que no notan tanto la crisis.

Tras cinco años de crisis y destrucción de empleo, encontrar trabajo no es una tarea sencilla. Sin embargo, hay ámbitos laborales como la automoción, la industria tecnológica o la informática, que es posible que creen empleo en 2013. Además, se necesitarán trabajadores para el sector servicios, por el turismo, aunque de manera más estacional. Está previsto que las compañías refuercen su plantilla de comerciales en un año en el que vender y dar a conocer un producto será clave para la supervivencia de muchos negocios.

Las empresas valoran cada vez más la formación de los candidatos, el conocimiento de idiomas, la especialización, la flexibilidad y la capacidad de adaptación. Serán, por tanto, las personas con estas habilidades quienes más opciones tengan de encontrar empleo en 2013.

Las previsiones de los expertos son que los profesionales con más posibilidades de firmar un contrato en 2013 serán los siguientes:

Programador web

En el área de las tecnologías de la información, este será uno de los perfiles más buscados. La mayoría de las empresas y administraciones públicas cuenta con una página web y muchas de ellas tienen una marcada presencia en las redes sociales. Por eso necesitan profesionales que creen aplicaciones para el funcionamiento de los portales de Internet, que es la labor de los programadores.

Las empresas demandantes se decantan por candidatos con la carrera de Ingeniería informática técnica o superior que tengan un alto nivel de inglés hablado y escrito. Por lo general, piden una experiencia laboral de entre dos y cuatro años como programador web.



INFORMACIÓN LABORAL (Continuación)

Analista financiero de proyectos energéticos

Dentro del sector financiero y legal, los analistas serán los profesionales más solicitados por las empresas en 2013. Los reclaman países como Australia, Estados Unidos, Brasil o México, que están desarrollando políticas que incentivan las energías renovables y desarrollo sostenible. **Es allí donde las empresas españolas tienen posibilidades de invertir y necesitan trabajadores que examinen las oportunidades de negocio fuera de nuestro país.** La función de los analistas financieros es estudiar los proyectos energéticos que consideren viables y hacer que sean rentables para la compañía en la que trabajan. Con este fin contactan e interactúan con inversores, bancos, proveedores, empresas energéticas y entidades públicas.

Las empresas piden para este perfil licenciados en económicas o empresariales, aunque también ingenieros industriales. En este caso es **imprescindible un nivel de inglés muy alto, pues tendrán que negociar en este idioma con interlocutores extranjeros.** También es relevante tener disponibilidad para viajar e incluso para cambiar de residencia.

Supervisor de producción

Este será uno de los perfiles más requeridos por las empresas que operan dentro del área de la ingeniería. Se encargan de **analizar la materia prima que se utiliza, del control del inventario, de optimizar los procesos productivos o de inspeccionar la calidad del producto.**

La titulación más demandada para ser contratado como supervisor de producción en empresas del sector textil, cosmético o de la automoción es la **ingeniería industrial técnica o superior.** En este caso, no es indispensable dominar el inglés aunque sí suele ser valorado

Técnico comercial

Estos profesionales tendrán pocos problemas para encontrar empleo en 2013, porque **son los más requeridos por las empresas dentro del sector de las ventas y el marketing.** Una de sus labores es contribuir a que el producto de la compañía para la que trabajan tenga un valor diferencial frente a otros. Deben tener capacidad de negociación y asesoramiento encaminada a ofrecer a sus clientes una respuesta a sus necesidades. El perfil es el de una persona con titulación universitaria relacionada con el producto del que se encargará y experiencia en ventas en ese sector, o bien que haya negociado con el mismo tipo de interlocutores en la industria.

. Ginecólogos, dermatólogos y pediatras

Estas son las especialidades más demandadas en el campo de la medicina para el año que empieza.

Además de titulación en medicina y especialización vía MIR en ginecología, dermatología o pediatría, se requiere **al menos cuatro años de experiencia**

Delegado de Ventas Medical Devices

Es el profesional más demandado en el ámbito científico-sanitario. Se encargan de **gestionar las ventas de una línea de producto en la que deben estar especializados.**

Se les pide que sean diplomados o licenciados y que tengan capacidad de negociación y de análisis. Las empresas suelen contratar a personas que tienen al menos tres años de experiencia en la promoción de estos productos y conocen los entornos de influencia del sector sanitario.



Fuente: www.consumer.es



CEEI ARAGÓN

CEEI ARAGÓN organiza todos los años el concurso IDEA.

El objetivo de este concurso es fomentar la creación de empresas innovadoras que generen valor en Aragón.

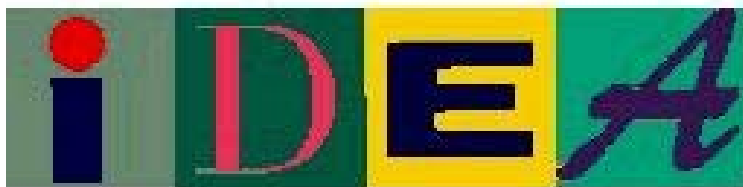
Para ello se premia a las mejores iniciativas empresariales que tengan carácter innovador.

Se establecen dos categorías de premios, contemplándose para cada categoría un ganador y dos finalistas.

Las categorías son:

- A. Nuevas tecnologías
- B. Sector industrial o servicios avanzados para empresas

CONCURSO



INICIATIVAS
DE EMPRESA
EN ARAGÓN

Los ganadores del concurso IDEA optan a unos premios en metálico y a todos los servicios de la red CEEI ARAGÓN: naves y oficinas para iniciar la actividad, servicios de centro de negocios y asesoramiento permanente.

El plazo de admisión para presentar las memorias de todas las categorías para la convocatoria de 2012 **finalizará en el 15 de Febrero de 2013**. Si crees que no te da tiempo, ve pensando en presentarlo para la siguiente convocatoria.

Se pueden presentar proyectos de creación de empresas o planes de negocio de nuevas empresas creadas desde el mes de **enero** del año que se convoca el concurso.

Consulta las bases específicas de cada año:

<http://www.ceeiaragon.es/ceeiaragon/ceeiaragon.nsf/paginas/98E134EDDFF54612C1256F46003E1086?OpenDocument>



ENTREVISTA

Nombre: Beatriz Tomás Gascón

Situación actual: desempleada

¿Qué carrera estudiaste? Veterinaria

¿Qué fue lo mejor? Desde niña quise ser veterinaria, así que he tenido la suerte de poder estudiar la carrera que me gusta.

¿Mejorarías algo? En veterinaria no nos podemos quejar de que no tenemos prácticas, verdaderamente en todas las asignaturas realizamos bastantes prácticas. No obstante en las prácticas que verdaderamente aprendes son en las que hacemos fuera de la Universidad, pues es cuando te enfrentas a los problemas reales de nuestro ámbito. Por tanto creo que tanto por parte de la Universidad como por parte de los alumnos deberíamos esforzarnos en poder realizar el máximo número de prácticas fuera del ámbito de la Universidad.

¿A qué te dedicas profesionalmente? Hace un año y medio que acabé la carrera, y desde entonces no he parado de hacer prácticas y de ampliar mi formación, me he sacado un título de inglés y ahora estoy realizando un máster a distancia. Por lo que se puede decir que profesionalmente me dedico a buscar trabajo, ya que la búsqueda de empleo, y principalmente el primero tras acabar la carrera es un verdadero trabajo.

¿Qué pasos seguiste para encontrar trabajo y/o prácticas? Lo primero de todo fui a una serie de charlas impartidas en Universa en las que explicaban cómo hacer un buen currículum y cómo buscar empleo, cosas que no te enseñan en la Universidad.

Como todos sabemos el tema de encontrar trabajo está bastante complicado, y más todavía para un recién titulado ya que no te contratan porque no tienes experiencia y no tienes experiencia porque no te contratan, es un círculo vicioso que algún día se tendrá que romper. Pero mientras tanto lo único que se puede hacer es conseguir hacer prácticas para ganar experiencia en el currículum.

¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado? Por mucho que se diga que los idiomas son muy importantes, no creo que sea lo más importante. Hoy en día todos tenemos títulos de idiomas y todos tenemos masters, por otra parte si no los tienes es un problema, ya que estas en desventaja respecto a los demás candidatos. Sin duda alguna lo más importante para una empresa es la experiencia, no les basta con que tengas el título, quieren que te sepas manejar en tu campo, puesto que a la empresa enseñarte les cuesta tiempo y dinero.

¿Qué recomendarías a un estudiante para que le cueste menos encontrar un buen trabajo en el futuro? Lo primero tener paciencia, cómo dice el refrán: "el que algo quiere algo le cuesta."

Durante la carrera tiene que aprovechar todas las oportunidades para realizar prácticas en empresa. Y un poco antes de acabar la carrera informarse de posibles masters, sitios donde realizar prácticas como titulado y lugares de orientación laboral. También influye el factor suerte, hay veces que basta con estar en el lugar adecuado en el momento adecuado, pero las menos.

Para encontrar un buen trabajo no hay un manual que si sigues darás con el trabajo soñado, pero lo que verdaderamente ayuda es que en tu currículum se vea que te has esforzado en mejorar tu formación y adquirir experiencia, esa es la verdadera clave.