



**Universidad**  
Zaragoza

**MUJER Y CIENCIA EN LA UNIVERSIDAD DE  
ZARAGOZA  
2000-2020**

María Asunción Beamonte  
Lina Maldonado  
Carmen Baras

8 de marzo de 2023

# Antecedentes

## Comisión Europea

- Grupo Helsinki (1998)

Recopilar datos sobre la situación real de la mujer en la investigación.

Detectar posibles brechas de género

- She Figures (2003)

Primera publicación

Datos armonizados y coherentes.

- Horizonte Europa (2021-2027)

Igualdad como “mandato político”

Planes de igualdad y fomento del equilibrio

## España

- Observatorio de igualdad de Oportunidades (2000)
- Unidad “Mujer y Ciencia” (2005)
- “Académicas en cifras” (2007)  
Primera publicación
- Ley de la Ciencia, la tecnología y la innovación (2011).  
varios puntos relativos al fomento de la igualdad
- Publicación “Científicas en cifras”  
En 2021 se ha publicado la sexta edición

## Universidad de Zaragoza

- Observatorio de Igualdad (2008)
- Diagnóstico igualdad género UZ (2011 y 2015)
- I Plan de Igualdad (2016)
- Estudio de género en I+D+i (2019)

## Objetivo y Metodología

El objetivo del estudio es dar **visibilidad a la situación de la mujer** en la investigación, y conocer las posibles desigualdades de género, así como la evolución a lo largo de los años y los posibles **factores** que pueden influir; es decir, obtener información relevante para la toma de decisiones estratégicas en la UZ, de cara al cumplimiento de las novedades legislativas orientadas a alcanzar la igualdad en la investigación

### Bases de Datos DATUZ

Estudio por macroáreas y con datos agregados para el conjunto de la UZ

Se incluyen factores como edad, categoría, composición equipos...

Datos desde el año **2000 hasta el año 2020**

Tres partes:

- 1) Mapa de personal docente e investigador: categorías, carrera profesional, pirámides de edad, conciliación familiar
- 2) Estudio de las distintas actividades de investigación
- 3) Encuesta

# Contenido

## 1.- Introducción

## 2.- Características del PDI de la UZ

- Categorías
- Medias de edad
- Antigüedad
- Carrera profesional , promoción (comparativa con y sin hijos)
- Cargos unipersonales
- Docencia (curso 2020-2021)

## 3.- Dirección de Tesis defendidas y dirección de TFG

## 4.- Sexenios CNAI

## 5.- Grupos de investigación:

- total participación
- liderazgo
- edad y categoría
- composición grupos en relación con el IP
- importes concedidos

## 6.- Publicaciones

- Libros publicados
- Artículos en revistas indexadas y no indexadas

## 7.- Proyectos de investigación

- Participación y liderazgo en proyectos de investigación básica (SGI y OPE)
- Participación y liderazgo en proyectos de investigación aplicada (OTRI)

## 8.- Tasa de éxito de convocatorias de proyectos

## 9.- Encuesta a investigadores de grupos

## 10.- Conclusiones

# DISTRIBUCIÓN POR MACROÁREA Y GÉNERO 2000-2010-2020

| Macroárea                     | 2000   |        |       | 2010   |       |       | 2020   |        |       |
|-------------------------------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|
|                               | HOMBRE | MUJER  | Total | HOMBRE | MUJER | Total | HOMBRE | MUJER  | Total |
| ARTE Y HUMANIDADES            | 236    | 194    | 430   | 283    | 252   | 535   | 221    | 213    | 434   |
|                               | 54,9 % | 45,1 % |       | 52,9%  | 47,1% |       | 50,9 % | 49,1 % |       |
| CIENCIAS                      | 324    | 168    | 492   | 326    | 206   | 532   | 288    | 197    | 485   |
|                               | 65,9 % | 34,1 % |       | 61,3%  | 38,7% |       | 59,4 % | 40,6 % |       |
| CIENCIAS DE LA SALUD          | 393    | 226    | 619   | 561    | 461   | 1022  | 466    | 666    | 1132  |
|                               | 63,5 % | 36,5 % |       | 54,9%  | 45,1% |       | 41,2 % | 58,8 % |       |
| CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS | 297    | 263    | 560   | 430    | 390   | 820   | 582    | 598    | 1180  |
|                               | 53 %   | 47 %   |       | 52,4%  | 47,6% |       | 49,3 % | 50,7 % |       |
| INGENIERÍA Y ARQUITECTURA     | 334    | 63     | 397   | 463    | 114   | 577   | 482    | 172    | 654   |
|                               | 84,1 % | 15,9 % |       | 80,2%  | 19,8% |       | 73,7 % | 26,3 % |       |
| <b>Total</b>                  | 1584   | 914    | 2498  | 2063   | 1423  | 3486  | 2039   | 1846   | 3885  |
|                               | 63,4 % | 36,6 % |       | 59,2%  | 40,8% |       | 52,5 % | 47,5 % |       |

# DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO 2000-2010-2020

| CUERPO, CATEGORÍA, ESCALA<br>(C/C/E) | 2000           |               | Total | % sobre<br>el total |
|--------------------------------------|----------------|---------------|-------|---------------------|
|                                      | HOMBRE         | MUJER         |       |                     |
| AYUDANTE<br>(AY)                     | 33<br>38,4 %   | 53<br>61,6 %  | 86    | 3,4%                |
| CATEDRÁTICOS ESC. UNIV.<br>(CEU)     | 13<br>56,5 %   | 10<br>43,5 %  | 23    | 0,9%                |
| CATEDRÁTICOS UNIVERSIDAD<br>(CU)     | 170<br>89 %    | 21<br>11 %    | 191   | 7,6%                |
| PROFESOR ASOCIADO<br>(AS)            | 550<br>60,3 %  | 362<br>39,7 % | 912   | 36,5%               |
| PROFESOR EMÉRITO<br>(PE)             | 9<br>100 %     | 0<br>0 %      | 9     | 0,4%                |
| TITULARES ESC. UNIV.<br>(TEU)        | 204<br>52,8 %  | 182<br>47,2 % | 386   | 15,5%               |
| TITULARES UNIVERSIDAD<br>(TU)        | 605<br>67,9 %  | 286<br>32,1 % | 891   | 35,7%               |
| Total                                | 1584<br>63,4 % | 914<br>36,6 % | 2498  |                     |

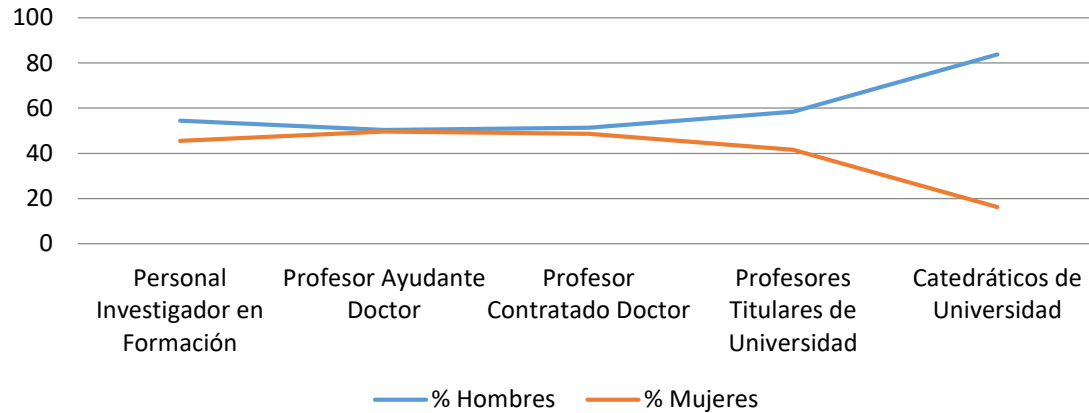
| C/C/E | 2010           |                | Total | % sobre<br>el total |
|-------|----------------|----------------|-------|---------------------|
|       | HOMBRE         | MUJER          |       |                     |
| PIF   | 85<br>54,5 %   | 71<br>45,5 %   | 156   | 4,5%                |
| AYD   | 67<br>50,4 %   | 66<br>49,6 %   | 133   | 3,8%                |
| CU    | 248<br>83,8 %  | 48<br>16,2 %   | 296   | 8,5%                |
| AS    | 741<br>57,4 %  | 550<br>42,6 %  | 1291  | 37,0%               |
| PE    | 70<br>63,6 %   | 40<br>36,4 %   | 110   | 3,2%                |
| TEU   | 94<br>51,1 %   | 90<br>48,9 %   | 184   | 5,3%                |
| TU    | 679<br>58,4 %  | 483<br>41,6 %  | 1162  | 33,3%               |
| CD    | 79<br>51,3 %   | 75<br>48,7 %   | 154   | 4,4%                |
| Total | 2063<br>59,2 % | 1423<br>40,8 % | 3486  |                     |

| C/C/E | 2020           |                | Total | % sobre<br>el total |
|-------|----------------|----------------|-------|---------------------|
|       | HOMBRE         | MUJER          |       |                     |
| PIF   | 191<br>54,3 %  | 161<br>45,7 %  | 352   | 9,1%                |
| AYD   | 114<br>47,9 %  | 124<br>52,1 %  | 238   | 6,1%                |
| CU    | 265<br>75,3 %  | 87<br>24,7 %   | 352   | 9,1%                |
| AS    | 719<br>46,9 %  | 815<br>53,1 %  | 1534  | 39,5%               |
| PE    | 30<br>63,8 %   | 17<br>36,2 %   | 47    | 1,2%                |
| PCI   | 28<br>43,8 %   | 36<br>56,2 %   | 64    | 1,6%                |
| TU    | 564<br>54,2 %  | 476<br>45,8 %  | 1040  | 26,8%               |
| CD    | 128<br>49,6 %  | 130<br>50,4 %  | 258   | 6,6%                |
| Total | 2039<br>52,5 % | 1846<br>47,5 % | 3885  |                     |

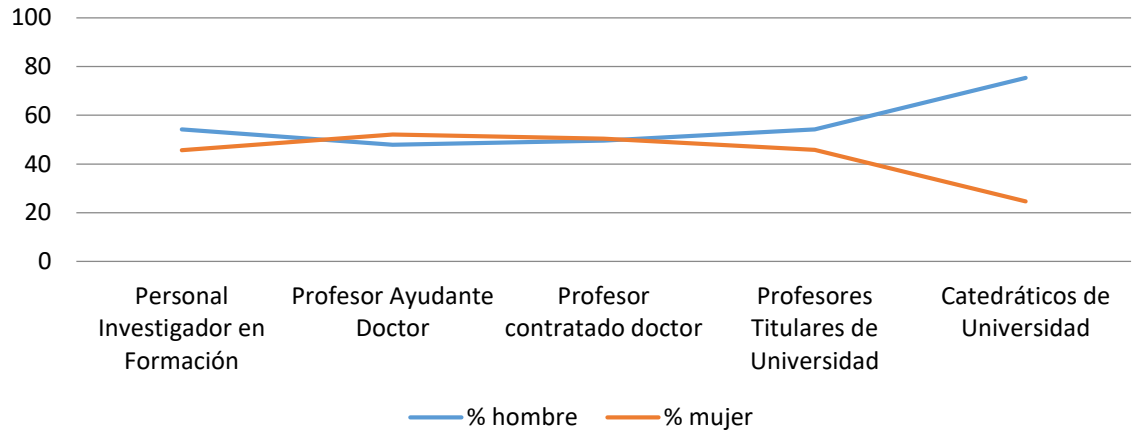
El porcentaje de mujeres aumenta de forma global desde el año 2000, cerca de un 30% pero no de la misma manera en todas las categorías. La mayor disparidad se encuentra en CU. Esta situación de hegemonía de los hombres tiene implicaciones tanto en la promoción profesional como en el liderazgo.

# EFFECTO TIJERA 2010 - 2020

## Porcentaje categorías (diciembre 2010)



## Porcentaje categorías (diciembre 2020)



## ÍNDICE TECHO DE CRISTAL 2010 - 2020

El techo de cristal es el conjunto de obstáculos artificiales y barreras invisibles que impiden que las mujeres lleguen a puestos más altos en el organigrama de la empresa, ya sea pública o privada y sea cual sea el ámbito (EIGE- Glosario y tesaurus)

El Índice de Techo de Cristal, GCI por sus siglas en inglés (*Glass Ceiling Index*) es la relación entre la proporción de mujeres en el mundo académico (en todas las categorías) y la proporción de mujeres en puestos académicos superiores (puestos de grado A, equivalente a cátedras completas en la mayoría de los países)

| año  | Europa | España | UZ   |
|------|--------|--------|------|
| 2010 |        |        | 2,41 |
| 2015 | 1,6    | 1,87   |      |
| 2018 | 1,5    | 1,7    |      |
| 2020 |        |        | 1,77 |

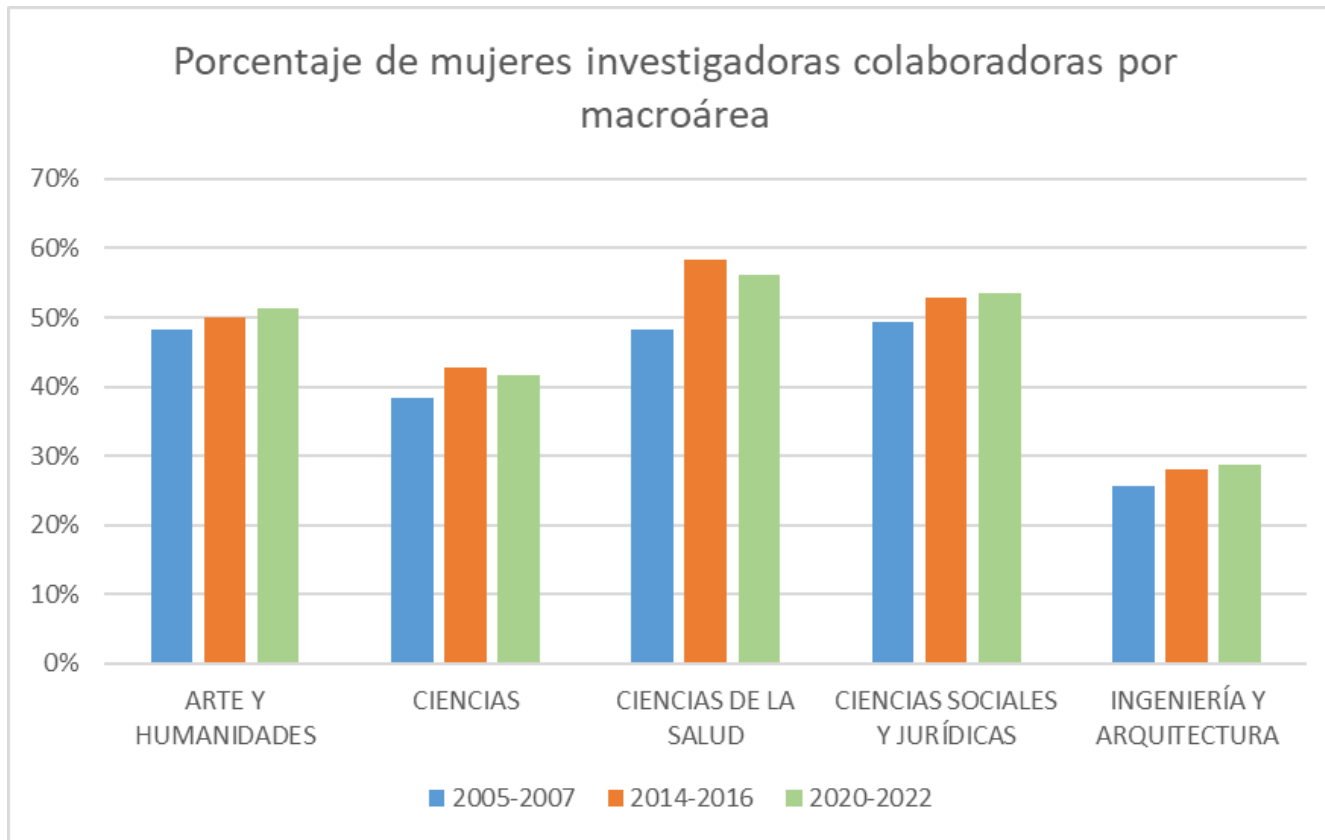


## Carrera profesional: Tiempo de promoción de CD a TU en años

|  | HOMBRE | MUJER |
|--|--------|-------|
| No ha tenido hijos en ningún momento antes de alcanzar la promoción a TU | 4,8    | 4,05  |
| Ha tenido hijos antes de la promoción desde CD a TU                      | 4,3    | 4,92  |
| Ha tenido hijos durante la promoción desde CD a TU                       | 6,57   | 7,06  |

El tiempo de promoción en mujeres que han tenido hijos durante la promoción se incrementa en un 75%. En los hombres, el incremento es menor, supone un 37%

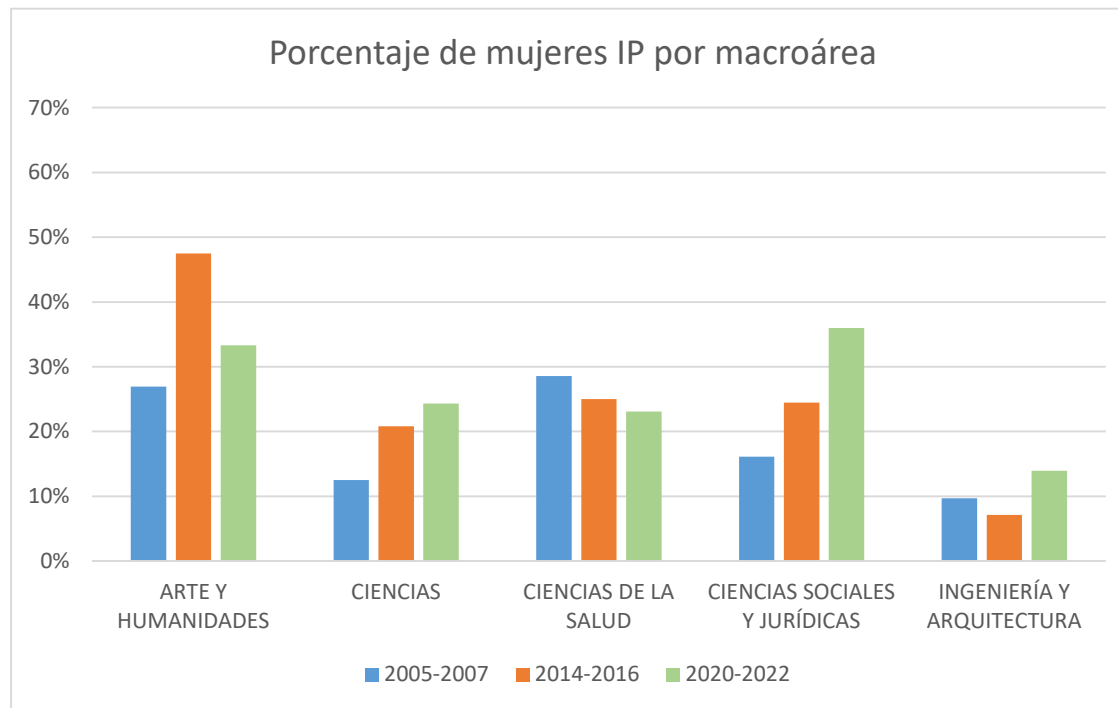
# GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



## UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

| 2005-2007   |             | 2014-2016    |              | 2020-2022   |             |
|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| HOMBRES     | MUJERES     | HOMBRES      | MUJERES      | HOMBRES     | MUJERES     |
| 714 (59,2%) | 492 (40,8%) | 1307 (54,8%) | 1079 (45,2%) | 999 (54,6%) | 829 (45,4%) |

# GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



## UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

| 2005-2007   |            | 2014-2016   |            | 2020-2022   |            |
|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
| HOMBRES     | MUJERES    | HOMBRES     | MUJERES    | HOMBRES     | MUJERES    |
| 135 (82,3%) | 29 (17,7%) | 159 (75,4%) | 52 (24,6%) | 125 (73,5%) | 45 (26,5%) |

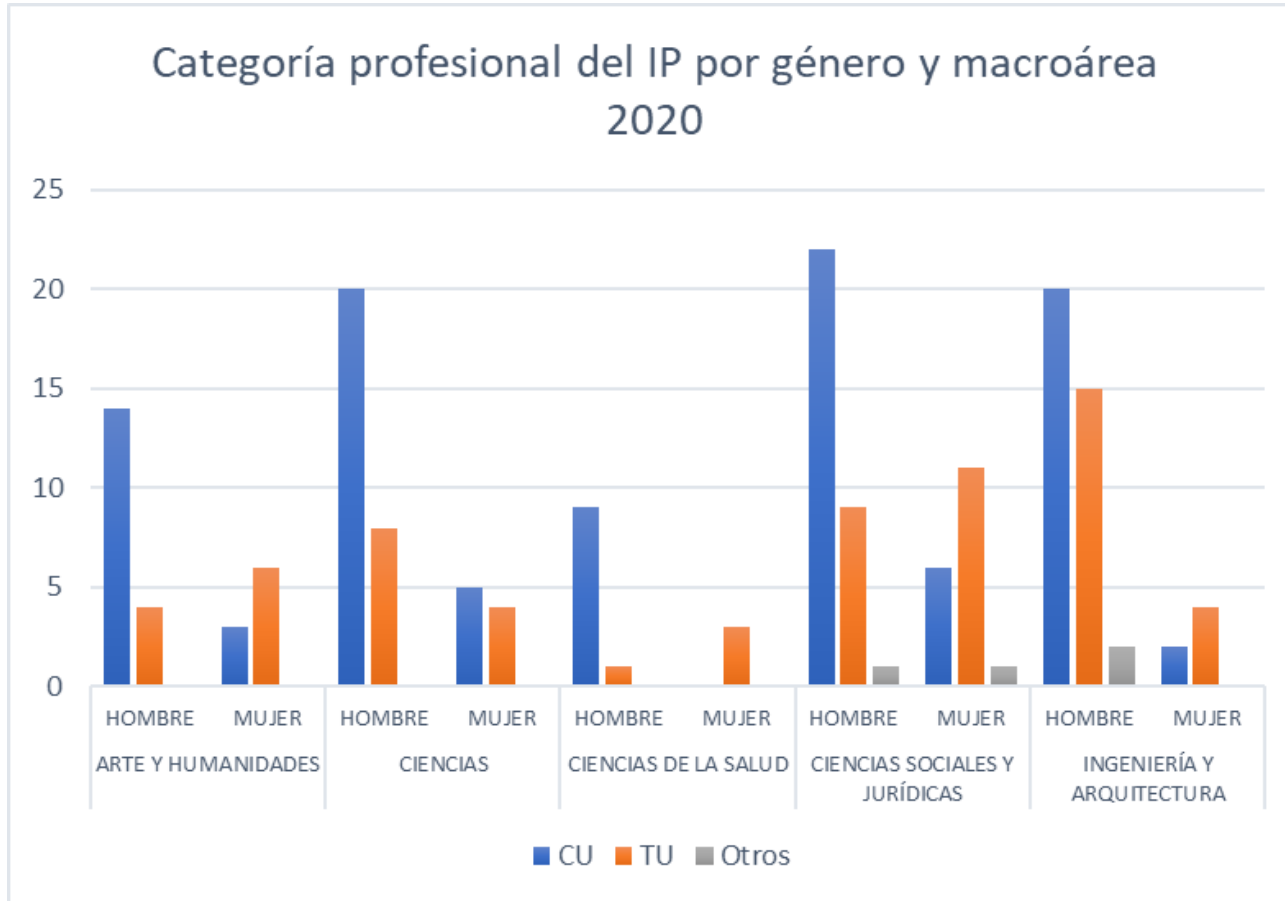
## GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Composición y liderazgo: distribución del número de miembros de los grupos de investigación en UZ por género y periodo temporal

|                       | 2005-2007 |       |  | 2014-2016 |       |  | 2020-2022 |       |
|-----------------------|-----------|-------|--|-----------|-------|--|-----------|-------|
|                       | HOMBRE    | MUJER |  | HOMBRE    | MUJER |  | HOMBRE    | MUJER |
|                       | 135       | 29    |  | 159       | 52    |  | 125       | 45    |
| Porcentaje de mujeres | 32,6      | 62,4  |  | 37,9      | 59,4  |  | 36,6      | 55    |
| Porcentaje de hombres | 67,4      | 37,6  |  | 62,1      | 40,6  |  | 63,4      | 45    |

En los dos últimos periodos, cuando el grupo es liderado por una mujer, hay paridad en la composición. Esto no ocurre cuando el grupo es liderado por un hombre; se mantiene una mayor presencia de éstos en los equipos.

# GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



## PUBLICACIONES: REVISTAS INDEXADAS – CUARTILES

### AUTORÍA DE ARTICULOS INDEXADOS 2000-2009 POR CUARTILES

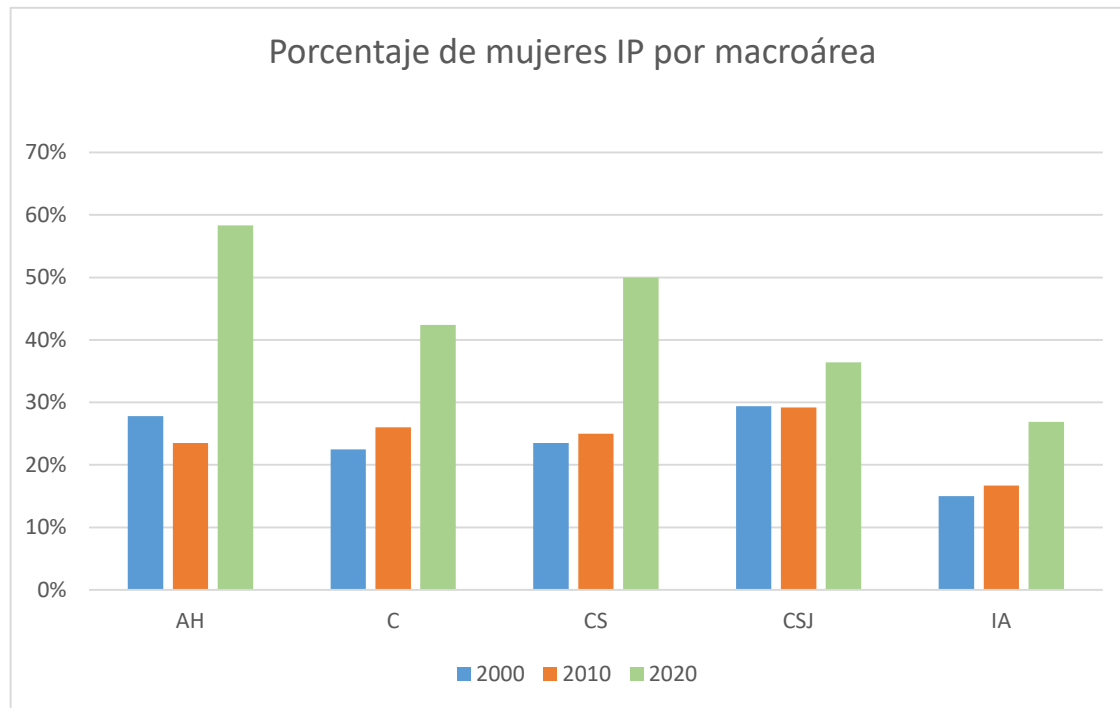
|              | AH          |            | C            |              | CS           |              | CSJ         |             | IA           |             |
|--------------|-------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
|              | HOMBRE      | MUJER      | HOMBRE       | MUJER        | HOMBRE       | MUJER        | HOMBRE      | MUJER       | HOMBRE       | MUJER       |
| <b>Q1</b>    | 49 (59,0%)  | 34 (41,0%) | 3625 (70,0%) | 1552 (30,0%) | 1541 (65,9%) | 797 (34,1%)  | 105 (59,3%) | 72 (40,7%)  | 1421 (74,2%) | 493 (25,8%) |
| <b>Q2</b>    | 47 (73,4%)  | 17 (26,6%) | 1468 (72,4%) | 561 (27,6%)  | 1080 (65,2%) | 577 (34,8%)  | 104 (50,5%) | 102 (49,5%) | 767 (75,9%)  | 243 (24,1%) |
| <b>Q3</b>    | 26 (66,7%)  | 13 (33,3%) | 848 (70,3%)  | 306 (26,5%)  | 666 (67,3%)  | 323 (32,7%)  | 95 (52,5%)  | 86 (47,5%)  | 386 (75,1%)  | 128 (24,9%) |
| <b>Q4</b>    | 22 (73,3%)  | 8 (26,7%)  | 423 (71,0%)  | 179 (29,7%)  | 647 (76,6%)  | 198 (23,4%)  | 137 (56,6%) | 105 (43,4%) | 239 (78,6%)  | 65 (21,4%)  |
| <b>TOTAL</b> | 144 (66,7%) | 72 (33,3%) | 6364 (71,0%) | 2598 (29,0%) | 3934 (65,5%) | 1895 (32,5%) | 441 (54,7%) | 365 (45,3%) | 2813 (75,2%) | 929 (24,8%) |

### AUTORÍA DE ARTICULOS INDEXADOS 2010-2020 POR CUARTILES

|              | AH          |             | C             |              | CS           |              | CSJ          |              | IA           |              |
|--------------|-------------|-------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|              | HOMBRE      | MUJER       | HOMBRE        | MUJER        | HOMBRE       | MUJER        | HOMBRE       | MUJER        | HOMBRE       | MUJER        |
| <b>Q1</b>    | 344 (73,8%) | 122 (26,2%) | 6462 (65,5%)  | 3408 (34,5%) | 3486 (57,4%) | 2583 (42,6%) | 807 (54,1%)  | 686 (45,9%)  | 4764 (70,9%) | 1951 (29,1%) |
| <b>Q2</b>    | 141 (70,9%) | 58 (29,1%)  | 2731 (65,2%)  | 1455 (34,8%) | 1822 (56,3%) | 1413 (43,7%) | 662 (50,8%)  | 641 (49,2%)  | 2169 (72,2%) | 837 (27,8%)  |
| <b>Q3</b>    | 128 (67,0%) | 63 (33,0%)  | 789 (66,9%)   | 390 (33,1%)  | 1114 (56,3%) | 586 (43,7%)  | 489 (52,8%)  | 437 (47,2%)  | 789 (70,9%)  | 324 (29,1%)  |
| <b>Q4</b>    | 132 (55,2%) | 107 (44,8%) | 342 (65,3%)   | 182 (34,7%)  | 908 (60,8%)  | 586 (39,2%)  | 489 (57,4%)  | 363 (42,6%)  | 487 (77,4%)  | 142 (22,6%)  |
| <b>TOTAL</b> | 745 (68,0%) | 350 (32,0%) | 10324 (65,5%) | 5435 (34,5%) | 7330 (57,4%) | 5447 (42,6%) | 2447 (53,5%) | 2127 (46,5%) | 8209 (71,6%) | 3254 (28,4%) |

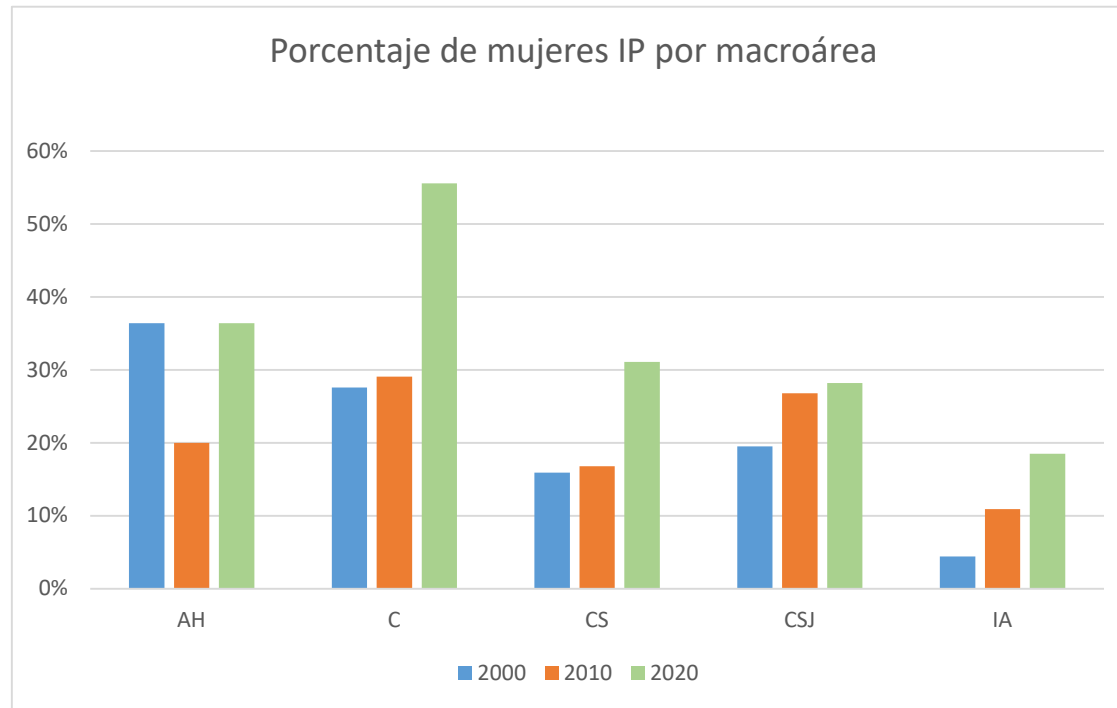
Mejora la situación de las mujeres en el periodo 2010-2020 respecto a 2000-2009, encontrando paridad en CS y en CSJ. Mejoran los porcentajes en C y en IA y en algunos cuartiles en AH

## PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN BÁSICA (NACIONALES Y AUTONÓMICOS)



Se mantiene estable el porcentaje de mujeres IP de 2000 a 2010 y sufre un crecimiento muy notable de 2010 a 2020. En algunas macroáreas como AH, C y CS duplica o incluso triplica (AH) las cifras porcentuales del año 2010. En estas tres macroáreas se alcanza la paridad. En CSJ e IA existe mejora, aunque las cifras no permiten hablar de paridad, ya que no alcanzan el 40%.

## PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON EMPRESAS (NO COMPETITIVA)



Los mejores datos los proporciona C con un porcentaje de IP mujer por encima del 50%, seguida por AH y CS donde se encuentra alrededor del 30%. En IA, aunque ha crecido en todos los instantes temporales todavía está por debajo del 20%



# PROYECTOS INVESTIGACIÓN BÁSICA: TASAS DE ÉXITO SOLICITUDES

## TASAS DE ÉXITO PROYECTOS NACIONALES

|                               | 2014   |       | 2016   |       | 2020   |       |
|-------------------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                               | HOMBRE | MUJER | HOMBRE | MUJER | HOMBRE | MUJER |
| ARTE Y HUMANIDADES            | 66,7%  | 42,9% | 87,5%  | 45,5% | 53,3%  | 70%   |
| CIENCIAS                      | 34,2%  | 36,4% | 48,6%  | 60%   | 35,7%  | 25,0% |
| CIENCIAS DE LA SALUD          | 21,1%  | 12,5% | 31,6%  | 27,3% | 23,1%  | 15,4% |
| CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS | 26,3%  | 16,7% | 35%    | 30%   | 31,3%  | 32,1% |
| INGENIERÍA Y ARQUITECTURA     | 29,3%  | 54,6% | 53,7%  | 54,5% | 45%    | 31,3% |

## TASAS DE ÉXITO PROYECTOS OPE (EUROPEO E INTERNACIONAL)

|                               | 2014         |              | 2016         |              | 2020         |              |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                               | HOMBRE       | MUJER        | HOMBRE       | MUJER        | HOMBRE       | MUJER        |
| ARTE Y HUMANIDADES            | 14,3%        | 0%           | 100%         | 0%           | 66,7%        | 0%           |
| CIENCIAS                      | 20,7%        | 20%          | 21,7%        | 30,0%        | 17,9%        | 20%          |
| CIENCIAS DE LA SALUD          | 25%          | 25%          | 18,2%        | 28,6%        | 57,1%        | 0%           |
| CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS | 25%          | 33,3%        | 50%          | 0%           | 20%          | 0%           |
| INGENIERÍA Y ARQUITECTURA     | 7,9%         | 14,3%        | 27%          | 0%           | 9,1%         | 17,6%        |
| <b>Total UZ</b>               | <b>14,4%</b> | <b>19,4%</b> | <b>25,7%</b> | <b>14,7%</b> | <b>17,3%</b> | <b>12,2%</b> |

El hecho más destacado es el éxito de proyectos nacionales concedidos del 70% en la macroáreas de AH en 2020

Asimismo en 2020, la macroárea de IA ha obtenido un éxito superior al alcanzado por los hombres en la obtención de proyectos

# PROYECTOS: TASAS DE ÉXITO

## TASAS DE ÉXITO IMPORTES PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN BÁSICA NO EUROPEOS

|                               | 2014   |       | 2016   |       | 2020   |       |
|-------------------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                               | HOMBRE | MUJER | HOMBRE | MUJER | HOMBRE | MUJER |
| ARTE Y HUMANIDADES            | 54,9%  | 48,3% | 42,3%  | 27,1% | 41,4%  | 56%   |
| CIENCIAS                      | 26,8%  | 31,9% | 29,5%  | 56,1% | 31%    | 22,4% |
| CIENCIAS DE LA SALUD          | 26,6%  | 17,3% | 43,1%  | 29,8% | 44%    | 23%   |
| CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS | 24,8%  | 16%   | 22,8%  | 21,6% | 22,9%  | 36,2% |
| INGENIERÍA Y ARQUITECTURA     | 34,6%  | 67%   | 51,8%  | 73,4% | 46,3%  | 48,2% |

En 2016, en los proyectos con IP mujer, tanto C con un 56,1% e IA con un 73,5% de tasa de éxito en los importes, presentan los mejores resultados en todas las macroáreas superando a los conseguidos por los hombres. En 2020, AH (56%) e IA (48,2%) están a la cabeza de la tasa de éxito en los importes para ambos géneros y todas las macroáreas

## ENCUESTA A IPs Y COLABORADORES DE GRUPOS

Se remitió encuesta de forma anónima a IPs y colaboradores de grupos de investigación

700 envíos, respuesta del 35%

14 preguntas, 11 con respuesta cerrada y 3 abiertas

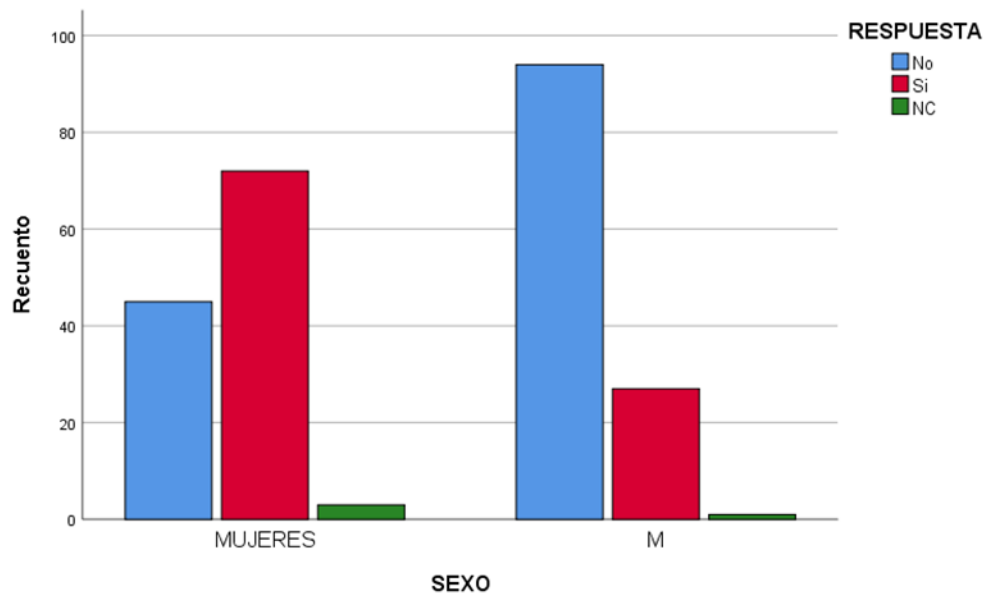
Los resultados se analizaron también por género

### ¿Qué es importante para ser IP?

| LA CATEGORÍA PROFESIONAL | Porcentaje |
|--------------------------|------------|
| Muy importante           | 43         |
| Importante               | 36,8       |
| Moderadamente importante | 11,6       |
| Poco importante          | 5,8        |
| Nada importante          | 2,5        |
| NC                       | 0,4        |

| CURRICULUM               | Porcentaje |
|--------------------------|------------|
| Muy importante           | 59,5       |
| Importante               | 31,4       |
| Moderadamente importante | 6,2        |
| Poco importante          | 1,7        |
| Nada importante          | 0,8        |
| NC                       | 0,4        |

¿Considera que los investigadores tienen más facilidades que las investigadoras para acceder a puestos de liderazgo en los grupos?



|                |          | NC    | No     | Si     | Total   |
|----------------|----------|-------|--------|--------|---------|
| <b>MUJERES</b> | Recuento | 3     | 45     | 72     | 120     |
|                | % fila   | 2,50% | 37,50% | 60,00% | 100,00% |
| <b>HOMBRES</b> | Recuento | 1     | 94     | 27     | 122     |
|                | % fila   | 0,80% | 77,00% | 22,10% | 100,00% |
| <b>Total</b>   | Recuento | 4     | 139    | 99     | 242     |
|                | % fila   | 1,70% | 57,40% | 40,90% | 100,00% |

# Conclusiones

## PUNTOS POSITIVOS

- La presencia de la mujer en el colectivo de Personal Docente e Investigador de la Universidad de Zaragoza está equilibrada, situándose en 2020 en el 47,5% del total.
- CSJ es la macroárea con un mayor porcentaje de mujeres de la categoría Catedrático de Universidad, un 33%, lo que ha supuesto un incremento de casi 28 puntos en 20 años. Esto se refleja también en el mayor porcentaje de mujeres liderando grupos de investigación en 2020 en esta macroárea, con un 36%.
- El porcentaje de mujeres que lideran proyectos de investigación básica no europea se sitúa, en 2020, en el 39,5%, por lo que prácticamente se alcanza el equilibrio, en la Universidad de Zaragoza.
- En IA los proyectos SGI liderados por mujeres obtienen una financiación media superior a la de los hombres.
- Un 44% de los Proyectos Europeos de 2020 están liderados por mujeres.
- En Proyectos con empresas no competitivos en la macroárea de Ciencias, la mujer lidera el 55,6% de los proyectos en 2020, situándose en el valor más alto de todas las macroáreas.
- La tasa de éxito en los Proyectos de investigación básica no europea solicitados por mujeres en la macroárea Arte y Humanidades, se sitúa en un 56% y en la macroárea de Ingeniería y Arquitectura en el 48,2%, superior a la tasa de éxito obtenida por los hombres

## PUNTOS NEGATIVOS

- El porcentaje de mujeres de la categoría Catedrático de Universidad en 2020 se sitúa en el 24,7%, muy lejos de la paridad.
- En Ingeniería y Arquitectura el porcentaje de mujeres PDI se sitúa en 2020 en el 26,3%, siendo la única macroárea por debajo del 40%.
- El Índice de Techo de Cristal, GCI se sitúa en 2020 en 1,77 todavía lejos del equilibrio entre hombres y mujeres.
- En la promoción a Titular de Universidad la mujer que tiene hijos durante el tiempo de promoción desde Contratado Doctor lo incrementa en 3 años sobre las que no tienen hijos antes de alcanzar la titularidad.
- El porcentaje de mujeres IP de Grupos de Investigación en 2020 se sitúa en un 26,5% en valores globales de la UZ.
- En artículos indexados la mujer está por debajo del 40% de autorías, excepto en Ciencias de la Salud y Ciencias Sociales y Jurídicas.
- En Proyectos OTRI no competitivos, en 2020, la mujer lidera tan solo el 27,6%, siendo de nuevo la macroárea IA la de menor valor, con un 18,5%