

# LA NUEVA LEY DE REFORMA LABORAL EN 7 PUNTOS

(BOE de 7 de julio de 2012)

- **CONTRATACIÓN**
- **FORMACIÓN PROFESIONAL**
- **DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA**
- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**
- **CONVENIOS COLECTIVOS**
- **DESPIDOS Y EXTINCIONES DE CONTRATO**
- **APOYO A LOS AUTÓNOMOS, AL TURISMO Y HOSTELERÍA**

## ● **CONTRATACIÓN**

LEX NOVA

### **CONTRATO DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES**

No podrán celebrarlo las empresas que en los **6 meses anteriores** a la celebración del contrato lleven a cabo **despidos improcedentes** producidos después de la entrada en vigor de la nueva Ley de reforma laboral.

No podrá establecerse el **periodo de prueba** de un año cuando el trabajador haya desempeñado las **mismas funciones con anterioridad** en la misma empresa, bajo cualquier modalidad de contratación.

Se regulan interesantes **incentivos fiscales** para las empresas que lo celebren. Para obtener **bonificaciones** en caso de contratar **a mayores de 45 años**, no será preciso que hayan estado inscritos al menos 1 año en los 18 meses anteriores a la contratación.

**Podrán celebrarse** contratos de trabajo de apoyo a los emprendedores **hasta** que la **tasa de desempleo** se sitúe **por debajo del 15%**.

El trabajador podrá **compatibilizar** durante la vigencia del contrato la percepción del **25% de la prestación de desempleo**, siempre que **lo solicite** en los **15 días** siguientes al inicio del contrato.

### **CONTRATO A TIEMPO PARCIAL**

La **cotización de las horas extraordinarias** se tendrá en cuenta para determinar la base reguladora de la **jubilación**, así como de la **incapacidad temporal y permanente, viudedad y orfandad, maternidad y paternidad**.

### **ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS TEMPORALES**

La suspensión de la limitación del encadenamiento de contratos temporales se mantiene hasta el 31 de diciembre de 2012.

Además, quedará **excluido del cómputo del plazo de los 24 meses en que un trabajador haya estado trabajando durante periodo de 30** para adquirir la condición de indefinido, el tiempo transcurrido entre el 31 de agosto de 2011 y el 31 de diciembre de 2012, haya existido o no prestación de servicios por el trabajador entre dichas fechas.

## ● FORMACIÓN PROFESIONAL

### PERMISO RETRIBUIDO DE 20 HORAS ANUALES

El **permiso retribuido de 20 horas anuales** de formación profesional para el empleo es **acumulable** por un periodo de **hasta cinco años**.

### FORMACIÓN POR FALTA DE ADAPTACIÓN DEL TRABAJADOR

El tiempo dedicado a formación por el trabajador para su adaptación a considerará en todo caso **tiempo de trabajo efectivo**.

## ● DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA

La empresa podrá distribuir a lo largo del año el **10% de la jornada de trabajo**. El trabajador deberá conocer con un **preaviso mínimo de 5 días** el día y hora de la prestación de trabajo resultante de la distribución irregular de la jornada.

## ● NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### CLÁUSULAS DE JUBILACIÓN EN LOS CONVENIOS

Se dejan **sin efecto** y se declaran **nulas** todas las cláusulas de los convenios colectivos que posibiliten la extinción del contrato de trabajo por cumplimiento del trabajador de la edad ordinaria de jubilación.

### NEGOCIACIÓN DE LOS CONVENIOS DE EMPRESA

Los convenios de empresa podrán negociarse **en cualquier momento** de la vigencia de convenios colectivos de ámbito superior

## ● CONVENIOS COLECTIVOS

### DESCUELGUE SALARIAL POR CAUSAS ECONÓMICAS

Entre otros motivos, justificará el descuelgue salarial la **disminución persistente de los ingresos ordinarios**. Se considerará persistente si durante **dos trimestres consecutivos** el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada trimestre es **inferior** al registrado en el **mismo trimestre del año anterior**.

### PUBLICACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

EL convenio colectivo se publicará gratuita y obligatoriamente en el plazo máximo de **20 días** desde su presentación en el registro.

### ULTRAATIVIDAD DE LOS CONVENIOS

Salvo pacto en contrario, el plazo máximo de ultraactividad de los convenios colectivos, desde su denuncia, se reduce a **un año**.

## ● DESPIDOS Y EXTINCIONES DE CONTRATO

### DEFINICIÓN DE CAUSAS ECONÓMICAS EN DESPIDOS COLECTIVOS

Entre otros motivos, justificará el despido la **disminución persistente de los ingresos ordinarios**. Se considerará persistente si durante **tres trimestres consecutivos** el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada trimestre es **inferior** al registrado en el **mismo trimestre del año anterior**.

### LA TRIBUTACIÓN POR IRPF DE LAS INDEMNIZACIONES POR DESPIDO

Se **aclara el tratamiento en el IRPF** de las **indemnizaciones por despido**, las cuales **estarán exentas de tributar** en la cuantía establecida con carácter obligatorio en el ET, en la normativa de desarrollo o en la reguladora de la ejecución de sentencias.

A partir de la entrada en vigor de la Ley de Reforma Laboral **no estarán exentas las indemnizaciones cuando el empresario reconozca la improcedencia del despido** en el momento de la comunicación del mismo o en cualquier otro anterior al acto de conciliación

### APORTACIÓN POR DESPIDOS EN EMPRESAS CON BENEFICIOS

**Empresas** con beneficios y **con más de 100 trabajadores** (antes 500) que despidan o apliquen medidas temporales a trabajadores de 50 o más años deberán efectuar una aportación al Tesoro Público.

### DESPIDOS OBJETIVOS POR ABSENTISMO

En caso de que las faltas que computan como faltas de asistencia alcancen el 20% de jornadas hábiles en dos meses consecutivos, se requiere además que el total de **faltas de asistencia en los dos meses anteriores alcance el 5% de las jornadas hábiles**.

Además de las ausencias que no computaban como faltas de asistencia, tampoco lo harán las debidas a **tratamiento médico de cáncer o enfermedad grave**.

### PAGO POR FOGASA DE 8 DÍAS DE SALARIO POR AÑO TRABAJADO

En empresas de menos de 25 trabajadores, los contratos indefinidos que se extingan por causas objetivas, **el FOGASA abonará al trabajador** una parte de la indemnización de 8 días de salario/año trabajo.

**No abonará** ninguna cantidad indemnizatoria en los supuestos de **despidos improcedentes**.

## ● APOYO A LOS AUTÓNOMOS, AL TURISMO Y HOSTELERÍA

### BONIFICACIONES POR ALTAS DE FAMILIARES DE AUTÓNOMOS

Bonificación de 18 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta, equivalente al **50% de la cuota** que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo de cotización vigente en el RETA.

### APOYO AL TURISMO Y HOSTELERÍA

Las empresas del sector del turismo y hostelería que generen actividad productiva e inicien o mantengan en **alta durante los meses de marzo a noviembre a trabajadores fijos discontinuos**, podrán aplicar una bonificación en dichos meses del **50% de las cuotas** por contingencias comunes y por Desempleo, FOGASA y Formación Profesional de dichos trabajadores **hasta el 31 de diciembre de 2013**.

**Si desea ampliar información puede consultar los documentos siguientes:**

- Análisis de las novedades de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral
- Cuadro comparativo de normas afectadas, antes de la reforma, con el RD-ley 3/2012 y tras la nueva Ley 3/2012
- Cuadro comparativo de medidas adoptadas tras la ley 3/2012