

Estudiantes de CIENCIAS EMPRESARIALES de Zaragoza que deseen cursar RELACIONES LABORALES en la EUEEH

Verificación acordada por la Comisión Coordinadora el 9 de octubre de 2007

Tabla de verificación de contenidos entre Ciencias Empresariales Zaragoza Plan 74, Ciencias Empresariales Zaragoza Plan 2003 y Relaciones Laborales de la E.U. de Estudios Empresariales de Huesca

Ciencias Empresariales Zaragoza Plan 74		Ciencias Empresariales Zaragoza Plan 2003		Relaciones Laborales Huesca	
Troncales y Obligatorias					
<i>Asignatura</i>	<i>Cr.</i>	<i>Asignatura</i>	<i>Cr.</i>	<i>Asignatura</i>	<i>Cr.</i>
Contabilidad (Introducción)	9	Contabilidad Financiera e Introducción a la Contabilidad de Sociedades	9	Contabilidad (obligatoria)	9
Contabilidad Financiera y de Sociedades	9	Contabilidad de Sociedades	6	Contabilidad de Sociedades (optativa)	6
Teoría Económica (Introducción y Macroeconomía)	9	Economía Política	7,5	Economía Política (obligatoria)	7,5
Economía de la Empresa (Introducción)	9	Organización y Administración de Empresas I	6	Organización de Empresas (troncal)	6
Derecho (Introducción)	9	Introducción y elementos del Derecho	7,5	Derecho administrativo (troncal)	6
Derecho Mercantil	9	Derecho Mercantil	7,5	Derecho Civil (troncal)	5
				Derecho de la Empresa (troncal)	4
Historia Económica	6	Historia Económica	9	Historia social y política contemporánea (troncal)	6
Sociología	6	Análisis psicosociológico de mercados	6	Sociología (troncal)	5,5
Informática I	6	Informática aplicada a la gestión de la empresa	7,5	Informática aplicada a la gestión laboral (optativa)	6
Estadística (Introducción)	9	Estadística aplicada a la empresa	7,5	Técnicas de Investigación Social I (troncal)	4,5
				Técnicas de Investigación Social II (troncal)	3
Economía de España	9	Economía Española y Mundial	7,5	Economía española (optativa)	6
Derecho del Trabajo	9	Derecho del trabajo	6	Derecho del trabajo I (troncal)	4,5
		Contratos Mercantiles	6	Derecho del trabajo II (troncal)	4,5
Optativa					
Análisis y Agregación de Estados Económicos y Financieros	6	Análisis Contable	6	Análisis Contables	6

Si se ha realizado esta selección en la titulación de origen (Ciencias Empresariales Plan 74 o Ciencias Empresariales Plan 2003), las materias a superar para conseguir la diplomatura en Relaciones Laborales en la EUEE serán:

- 17407 Psicología del trabajo (troncal, 6 cr.-2°C)
- 17419 Dirección de personal (troncal, 4,5 cr.-1°C)
- 17418 Recursos humanos I (troncal, 6 cr.-1°C)
- 17425 Recursos humanos II (troncal, 4,5 cr.-1°C)
- 17423 Acción social en la empresa (troncal, 3 cr.-1°C)
- 17412 Seguridad social I (troncal, 6 cr.-1°C)
- 17413 Seguridad social II (troncal, 6 cr.-2°C)
- 17414 Derecho sindical I (troncal, 6 cr.-1°C)
- 17415 Derecho sindical II (troncal, 6 cr.-2°C)
- 17420 Derecho del trabajo III (troncal, 3 cr.-2°C)
- 17422 Derecho procesal del trabajo (troncal, 4,5 cr.-1°C)
- 17417 Seguridad en el trabajo I (troncal, 3 cr.-2°C)
- 17524 Seguridad en el trabajo II (troncal, 6 cr.-2°C)
- 17409 Planificación y métodos de trabajo (troncal, 6 cr)
- 17426 Prácticas integradas (troncal, 12 cr.-A)
- 21,5 créditos de asignaturas optativas

La suma total de créditos a superar es de 104 créditos (82,5 créditos troncales y 21,5 créditos optativos)