



PROYECTO UNIZAR

PROPUESTAS PARA UN CAMBIO REAL

ACCION	DESCRIPTOR
1. Distribución mejor ponderada de la carga laboral	Eliminación del programa DEDICA y sustitución por un nuevo programa que reconozca la labor investigadora con descuentos significativos en el encargo docente. Propuesta específica de descuento del encargo docente en función de méritos objetivables: sexenios, proyectos de investigación, publicaciones de alto impacto, etc.
2. Lucha contra la endogamia	Garantizar la neutralidad en el proceso de selección de las comisiones de evaluación. Configuración de los tribunales donde solo el secretario de la comisión es nombrado por Unizar y los otros 4 a sorteo entre el PDI del área de conocimiento en España. Especificación de obligaciones de abstención para formar parte de las comisiones.
3. Rendición de cuentas a la comunidad universitaria	Informe de gestión y voto de confianza ante el Claustro universitario.
4. Mejora de la empleabilidad de los egresados de Unizar	Obtención de datos mediante el seguimiento de egresados. Datos de empleabilidad por titulación (empleo, subempleo). Revisión de contenidos específicos de cada titulación acorde a la mejora de la empleabilidad. Propuesta de inclusión de contenidos transversales en todas las titulaciones y, en su caso, de titulaciones en áreas emergentes.
5. Fomento de la enseñanza online y capacidades digitales en Unizar	Plan de inversión en infraestructuras digitales y formación del profesorado en competencias digitales. Presupuesto para este plan. Elaboración de una oferta de cursos/carreras online orientados tanto a la formación permanente y actualización de profesionales. Oferta inicial de al menos 3 cursos online por cada macroarea de conocimiento.
6. Redefinición de la calidad y evaluación de la docencia	Reconsideración de la evaluación de méritos docentes más allá de las encuestas actuales. Rediseño de encuestas que han quedado obsoletas y no aportan valor para la mejora de la docencia. Consideración de otros méritos docentes como: puesta en marcha de asignaturas nuevas, metodologías emergentes, asignaturas en inglés, contenidos innovadores de tipo práctico, publicaciones docentes, participación en congresos específicos, etc. Nueva propuesta de evaluación docente.

<p>7. Reconocimiento e impulso a la labor profesional del PAS, plan de objetivos e incentivos</p>	<p>Implantación de la carrera horizontal, evaluación del desempeño en función de méritos cuantificables y encuestas de evaluación cuando proceda. Diseño y puesta en marcha de un plan de formación y especialización. Reconocimiento de la especialización en las convocatorias de plazas.</p>
<p>8. Impulso a la investigación en Unizar</p>	<p>Implantación de la carrera investigadora. Contratos indefinidos para evitar la concatenación de contratos. Líneas de investigación con financiación estable. Refuerzo de la OPE con contratación de personal adicional para estimular la captación de fondos europeos. Presupuesto específico. Plan propio de captación de talento con presupuesto específico. Profesores distinguidos en contrato indefinido. Mínimo dos contratos al año. Lanzamiento de primeras convocatorias en septiembre 2021.</p>
<p>9. Plan de choque para reducir significativamente la burocracia.</p>	<p>Realizar un análisis de los procesos de Unizar para simplificarlos y hacerlos más eficientes y transparentes. Concurso de reingeniería de procesos administrativos. Eliminación de duplicidades en la petición de datos. Simplificación de procesos de toma de decisiones.</p>
<p>10. Plan estratégico 2020-2025</p>	<p>Plan estratégico compartido por toda la comunidad universitaria que comprenda el horizonte 2020-2025 y que permita disponer de una visión a medio plazo de Unizar con una proyección a 2030. Redefinición de misión y visión. Objetivos e indicadores 2020-25. Planes específicos campus Huesca y Teruel contemplando sus especificidades dentro del plan estratégico de Unizar. Reforma de Estatutos para adecuarlos al Plan estratégico.</p>