



**UN PROYECTO PARA
PENSAR, DEBATIR Y
CONSTRUIR LA
UNIVERSIDAD DE
ZARAGOZA**

Carmen Marcuello
Noviembre 2020

**Programa electoral
(Para leer en 15 minutos)**



Este documento parece un programa electoral pero en realidad es un proyecto para repensar la universidad. Es el resultado de más de dos años de trabajo colectivo de RedPensar UZ (grupo de reflexión de PDI, PAS y estudiantes de UNIZAR), de la realización de 135 entrevistas a personas de toda la comunidad universitaria (y más allá) y de la reflexión generada en varias jornadas temáticas.

Es por eso que requiere de un **MANUAL DE INSTRUCCIONES** para poderse entender de manera completa.

Paso 1: Fruto del diagnóstico y reflexión se han definido **5 retos** que deben orientar cualquier acción que se realice en la Universidad de Zaragoza. Estos retos configuran el “Para qué” de esta propuesta.

Paso 2: Para abordar estos cinco retos, se plantea trabajar con **seis Ejes de trabajo**, que concretan el “qué se hará” (enseñanza, investigación y relación con la sociedad), “quién lo debe hacer” (la comunidad universitaria) y “con qué recursos” (infraestructuras, financiación y modelo de gestión).

Paso 3: Estos ejes se materializan en un total de **207 propuestas** y en **27 compromisos** que Carmen Marcuello y RedPensarUZ asumen como propios y que solo podrán llevarse a cabo de manera colectiva y consensuada.

Paso 4: No es un documento cerrado, es un plan de trabajo fruto de la reflexión abierta y con soluciones aún por decidir. Te **invitamos a que nos hagas llegar tus opiniones** a través de la página web: redpensaruz.unizar.es

Noviembre 2020

UN PLAN PARA UNIZAR...

EL QUÉ:

Crear, transmitir y transferir conocimiento



Eje 1: Docencia



Eje 2: Investigación y transferencia



Eje 3: Relación con la sociedad

PARA QUÉ:

Conocimiento para un mayor bienestar de la sociedad



Reto 1: COVID-19



Reto 4: Compromiso democrático



Reto 2: Emergencia climática



Reto 3: ODS, DDHH y solidaridad



Reto 5: Territorio

QUIÉNES



Comunidad Universitaria

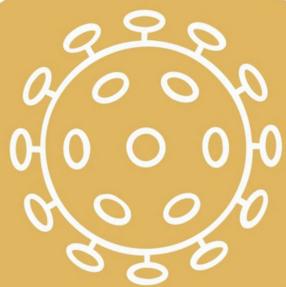
CON QUÉ



Infraestructuras y financiación



Modelo de organización y gestión



RETO 1: CONSECUENCIAS DE LA PANDEMIA POR COVID-19

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

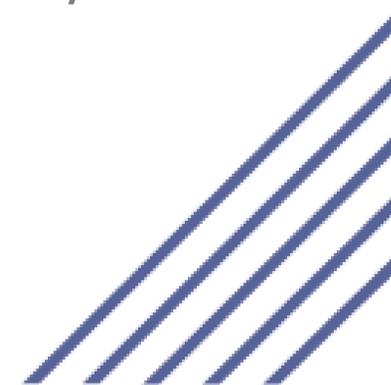


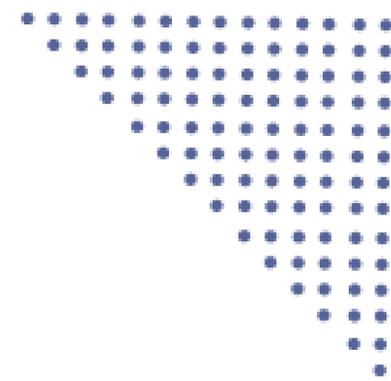
Las consecuencias de la pandemia COVID-19 todavía están por determinar. Está claro que el sistema sanitario se ha visto en una **situación extrema** así como las familias, las empresas y las instituciones. Tal y como indican los epidemiólogos, la **evolución de la infección no se puede predecir con exactitud.**

Será necesario el **compromiso a nivel individual y de las diferentes entidades** para tratar de minorar las consecuencias de la pandemia y poder evitar que vuelva a ocurrir una situación como esta.

La pandemia nos recuerda la **relevancia de detectar sectores estratégicos** que puedan colaborar en el desarrollo conjunto de líneas de acción ante emergencias, así como la importancia crucial de mantener una **sanidad pública de calidad**, a la cual no es ajena la Universidad.

Este compromiso supone **adaptarnos a un momento excepcional para la docencia, promover la investigación** y apoyar la transferencia mediante un **trabajo en equipo** y en colaboración con otras instituciones.





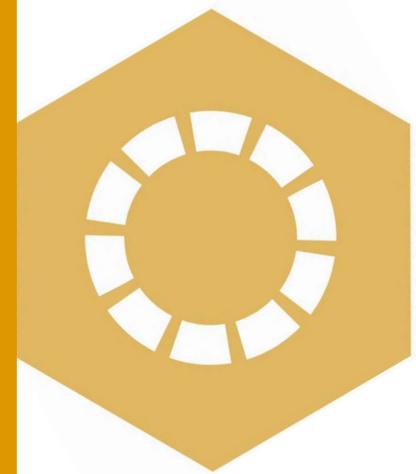
RETO 2: EMERGENCIA CLIMÁTICA Y MEDIOAMBIENTAL

Las evidencias científicas difundidas y verificadas por el Comité Científico de Expertos para el Cambio Climático de la ONU (IPCC) nos advierten inequívocamente de que el aumento del calentamiento global de origen antropogénico nos ha situado ante un **escenario de emergencia climática y medioambiental**.

El manifiesto sobre cambio climático apoyado por la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas² indica que, *“Contamos con los recursos y el tiempo suficiente para evitar que el calentamiento global supere 1,5°C, pero se necesita **un esfuerzo sin precedentes**”*.

Por eso, el segundo de nuestros retos, en línea con ambas entidades, es comprometernos como institución a **contribuir a los cambios necesarios** y de gran alcance en cuestión de energía, industria, transporte, agricultura, ciudades y edificios.

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



RETO 3: OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, DERECHOS HUMANOS Y SOLIDARIDAD

En la Agenda 2030 aprobada en 2015 por Naciones Unidas se establecen 17 **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos.

De nuevo, se realiza un llamamiento urgente a las diferentes instituciones públicas y privadas para **hacer posibles estos objetivos de forma coordinada** y mediante la colaboración de cada una de las instituciones. La universidad debe dar respuesta a este llamamiento e incorporarlo en el día a día de nuestra institución.

Asimismo, la interpretación e implementación de los ODS se debe realizar desde nuestros fines incluidos en los estatutos art. 3.i) *“Fomentar un marco de pensamiento en el que los **derechos humanos, la solidaridad entre generaciones, el desarrollo sostenible y la paz sean objeto de investigación, formación y difusión en todos sus ámbitos**”.*

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

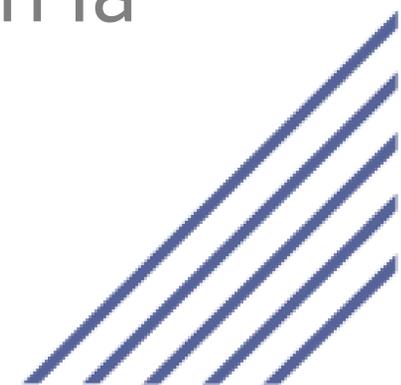


**RETO 4:
PRINCIPIOS Y
VALORES
DEMOCRÁTICOS Y
DESARROLLO
INTEGRAL DE LA
PERSONA**

Los retos planteados en nuestro programa solo se pueden lograr mediante el fortalecimiento de los principios y valores democráticos, que, a su vez, forman parte de las señas de identidad de la universidad.

Asimismo, para fortalecer estos principios y valores tenemos que optar por una educación, investigación y transferencia de conocimiento que apueste por el desarrollo integral de las personas, no solo del alumnado de la universidad sino también de la comunidad universitaria y con la implicación de la sociedad.

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA





RETO 5: COMPROMISO TERRITORIAL

La Universidad de Zaragoza debe tener una vocación internacional en sus diferentes funciones, fomentando el intercambio de estudiantes, siendo un referente internacional en investigación y en transferencia de conocimiento.

Sin embargo, esta vocación internacional ha de servir para fortalecer el compromiso territorial de la Universidad de Zaragoza.

La universidad como servicio público tiene que definir, promover y fomentar las iniciativas destinadas a la mejora del bienestar y la dignidad de las personas en Aragón.

Para ello es necesario la colaboración con los diferentes actores sociales, económicos y culturales desde la autonomía universitaria. Tal y como dicen los estatutos de la universidad “para favorecer la innovación, el progreso y el bienestar de la sociedad y de sus ciudadanos, especialmente de Aragón.”

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

COMPROMISOS ELECTORALES





EJE 1: ENSEÑANZAS Y EDUCACIÓN UNIVERSITARIA

La Universidad de Zaragoza tiene que desarrollar un doble papel en su dimensión educativa. Por un lado, dentro del sistema público educativo aragonés, tiene la responsabilidad de ser la etapa final de formación y, por otro, es una institución pública generadora de conocimiento, tanto teórico como práctico, transferible y con capacidad de impactar en su entorno.

Según los datos de la web de UNIZAR de 2020 impartimos 54 grados, 61 másteres, 47 programas de doctorado y 61 estudios propios.

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



Compromiso 1

Adecuación y actualización de la oferta de estudios atendiendo a criterios de diversidad y sostenibilidad aplicados tanto a los contenidos como al propio sistema de enseñanzas.

Compromiso 2

Formación de ciudadanas y ciudadanos comprometidos con la sociedad en la que viven, trabajan y sueñan, que tienen la responsabilidad de hacer posible el presente, así como contribuir a un futuro de nuestra sociedad más equitativo, justo y sostenible.

Compromiso 3

Procesos de mejora de calidad en las enseñanzas vinculados con una innovación docente basada en la capacidad de aprender y adaptarse priorizando las componentes de trabajo en equipos, una mejora de la eficiencia y el mantenimiento de la diversidad, tanto en el plano institucional como en el profesional.





EJE 2: INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA

La Universidad de Zaragoza es conocida por su gran actividad investigadora, a ella pertenecen investigadores/as de reconocido prestigio nacional e internacional en diversas áreas del saber y el papel que desarrolla en la sociedad aragonesa en este campo es paradigmático por su tamaño y presencia.

En la Universidad de Zaragoza, con datos de 2020, existen 170 grupos de investigación (el 23% liderados por mujeres), 12 institutos y centros de investigación, y actualmente se están generando nuevas estructuras.

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



Compromiso 4

Dignificar el trabajo del colectivo investigador en la Universidad de Zaragoza y fomentar decididamente el establecimiento de una carrera investigadora digna.

Compromiso 5

Asegurar un margen suficiente para la libertad de creación y de generación de nuevo conocimiento, apoyando a aquellas líneas que han demostrado ya su calidad.

Compromiso 6

Eliminar la brecha de género en la investigación.

Compromiso 7

Favorecer estructuras y grupos que faciliten la captación de financiación de proyectos de investigación relacionados con los cinco retos planteados en nuestro programa.



EJE 3: RELACIÓN CON LA SOCIEDAD

La Universidad debe apoyar el ejercicio de una ciudadanía responsable no sólo formando a sus estudiantes, sino además investigando para entender, divulgando, explicando, fomentando y participando en el debate social con argumentos sólidos.

Es deseable que la Universidad de Zaragoza sea uno de los cauces de las inquietudes sociales para situar la vida en el centro de atención, sirviendo de palanca de cambio en pro de la sostenibilidad, la resiliencia y el beneficio social.

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



Compromiso 8
Ampliar la participación y funciones del Consejo Social.

Compromiso 9
Iniciar procesos de acreditación de cumplimiento de Responsabilidad Social Universitaria y de los diferentes compromisos actualmente firmados.

Compromiso 10
Impulsar la política social de la universidad para el acceso, creación de las figuras del escuchante/oyente, alumni, formación permanente, y relación con la enseñanza preuniversitaria.

Compromiso 11
Revisar y modernizar la política de comunicación.



EJE 4: COMUNIDAD UNIVERSITARIA (ESTUDIANTES)

La comunidad universitaria de la Universidad de Zaragoza está formada en el curso 2019-2020 por cerca 40.000 personas en los diferentes campus.

Las propuestas que realizamos en este eje se han organizado atendiendo a una visión integral de gestión de personas de Unizar. Para ello hemos definido propuestas para estudiantes, PAS y PDI.

Compromiso 12

Revisar el sistema de admisión, acceso, trámites y evaluación.

Compromiso 13

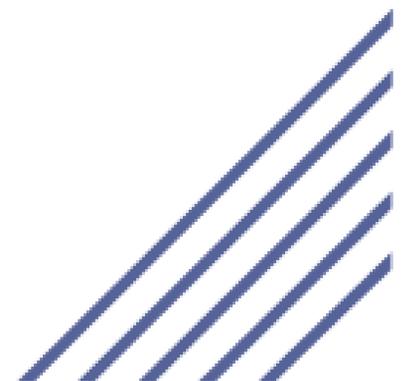
Promoción y carrera profesional del alumnado.

Compromiso 18

**(Compromiso general con la
Comunidad Universitaria)**

Promover la participación de la comunidad universitaria en los servicios universitarios, centros, departamentos e institutos de investigación.

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA





EJE 4: COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PDI Y PAS)

La comunidad universitaria de la Universidad de Zaragoza está formada en el curso 2019-2020 por cerca 40.000 personas en los diferentes campus.

Las propuestas que realizamos en este eje se han organizado atendiendo a una visión integral de gestión de personas de Unizar. Para ello hemos definido propuestas para estudiantes, PAS y PDI.

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



Compromiso 14

Revisar el sistema de planificación de las plazas, acceso, trámites y evaluación (PDI).

Compromiso 15

Promoción y carrera profesional del PDI.

Compromiso 16

Revisar el sistema de planificación de las plazas, acceso, trámites y evaluación (PAS).

Compromiso 17

Promoción y carrera profesional del PAS.

Compromiso 18

(Compromiso general con la Comunidad Universitaria)

Promover la participación de la comunidad universitaria en los servicios universitarios, centros, departamentos e institutos de investigación.





EJE 5: INFRAESTRUCTURAS Y FINANCIACIÓN

La Universidad se sitúa en un contexto de continua limitación en la financiación, más si cabe en una situación post-COVID.

Aun así, consideramos que el margen de actuación presupuestario, aunque reducido, es suficiente para plantear otro modelo de aplicación del gasto que tenga presentes los retos sociales del siglo XXI, especialmente atendiendo a las políticas de compra pública responsable; a la apuesta por el mantenimiento preventivo de infraestructuras; al desarrollo del concepto de “urbanismo universitario”; y “de la Universidad como Laboratorio para la investigación aplicada”.

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



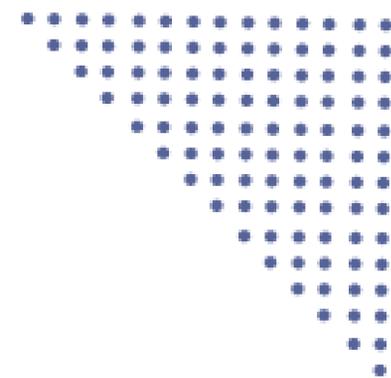
Compromiso 19
Gestión económica y financiera responsable.

Compromiso 20
Convertir a la Universidad en referencia en contratación pública responsable.

Compromiso 21
Apuesta por la cultura del mantenimiento y la búsqueda de sinergias en la gestión de las infraestructuras universitarias.

Compromiso 22
Revisar el uso y la distribución de los espacios adyacentes a la actividad universitaria principal potenciando el bienestar general.





EJE 6: MODELO DE ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN

La gestión universitaria está basada en un modelo de autogestión, de forma que los propios miembros de la comunidad universitaria somos los responsables de elegir democráticamente a nuestros representantes y gestores de la misma.

Esta característica implica la necesidad de establecer mecanismos de co-responsabilidad participativos, realistas y, a su vez, inspiradores para el conjunto de la comunidad universitaria.

CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



Compromiso 23

Desarrollo del plan estratégico de la Universidad de Zaragoza 2021-2025.

Compromiso 24

Sistema de calidad: equipos, cooperación, coordinación, innovación.

Compromiso 25

Democratización, transparencia, rendición de cuentas y comunicación.

Compromiso 26

Promover que Unizar sea una referencia cultural en el territorio aragonés, que se identifique con calidad de conocimiento y activación social: difundir, vincular y dinamizar.

Compromiso 27

Alianzas y grupos de interés. Fortalecimiento de las alianzas estratégicas de la universidad de Zaragoza.



CARMEN MARCUELLO
ELECCIONES 2020
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

RedPensarUZ respalda la candidatura de Carmen Marcuello. Por aptitudes y actitud, tiene las condiciones para que este programa se lleve a la práctica.

Carmen Marcuello (Sabiñánigo, 1967) es doctora en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Zaragoza y Catedrática en el departamento de Dirección y Organización de Empresas. Está especializada en la gestión de entidades de Economía Social, evaluación de la eficiencia e impacto social.

En colaboración con diferentes profesores de la Facultad de Economía y Empresa han creado el Laboratorio de Economía Social centrado en el desarrollo y acompañamiento de proyectos de emprendimiento social. El desarrollo de su investigación se ha enfocado en el estudio de las organizaciones de Economía Social, el emprendimiento social e impacto social. Desde 2003 es directora del grupo de investigación GESES-Universidad de Zaragoza y fue directora del departamento de Dirección y Organización de Empresas durante el periodo de 2008 a 2014.

Desde 2016 es directora de la Cátedra Cooperativas y Economía Social, Caja Rural de Teruel y desde 2017 es presidenta del OIBESCOOP (Observatorio Iberoamericano para el Empleo, la Economía Social y Cooperativas) y Vicepresidenta de CIRIEC-España. Es miembro de la International Scientific Commission "Social and Cooperative Economy" de CIRIEC-Internacional y de la Comisión Científica para la Economía Social de CIRIEC-España.

Asimismo, forma parte del consejo editorial de las revistas Annals of Public and Cooperative Economics y Revista CIRIEC-España, Revista de la Economía Social, Pública y Cooperativa. Colabora como experta en la Comisión Especializada para el Observatorio del Voluntariado de España y en el Programa de Emprendimiento Social en Aragón del Instituto Aragonés de Fomento. Ha participado en la creación de CEPES-Aragón y es co-fundadora de la asociación Musedthica de la cual es directora social desde 2012. Como miembro del patronato de la Fundación Integración y Empleo forma parte del consejo de administración del Centro Especial de Empleo, Arapack, y de la Empresa de Inserción, Mapiser.



<http://redpensaruz.unizar.es/>



@RedPensarUz



RedPensar-UZ



RedPensarUZ