

16 MAYO



VOTA CCOO



CIUDAD UNIVERSITARIA



PROPUESTAS QUE PRESENTA CCOO PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS

En el periodo anterior CCOO ha apostado por la estabilidad y que esta se reflejara en las convocatorias de oposiciones, en mejorar la lista de espera, todo ello para facilitar la estabilidad. La crisis no nos puede parar, tenemos que seguir caminando en la consolidación de los derechos laborales de trabajadoras y trabajadores. Desde CCOO volvemos a proponer un pacto entre trabajadores y trabajadoras, sindicatos y UZ para conseguir:

- ✓ **Estabilidad laboral en laborales y funcionarios.**
- ✓ **Rejuvenecimiento de la plantilla y jubilación anticipada incentivada.**
- ✓ **Carrera profesional real.**
- ✓ **Incentivar el adelanto de la edad de jubilación para renovar y rejuvenecer la plantilla ya que las exigencias de más años de cotización harán retrasar en la práctica la edad de jubilación al grueso de la plantilla.**
- ✓ **Mantener el contrato de relevo en PAS laboral**
- ✓ **Aumentar el tiempo de reducción por edad avanzada a partir de 63 años.**
- ✓ **Posibilitar la acumulación tiempo de vacaciones, asuntos propios y horas al final de la vida laboral.**

Las tasas de interinidad y temporalidad siguen siendo muy elevadas en la UZ. De los poco más de 1700 PAS que somos, 700 son contratos de interinidad o temporal, prácticamente como hace cuatro años.



NUESTROS COMPROMISOS

- ✓ Tener en cuenta la consolidación de empleo en la negociación de las convocatorias de plazas.
- ✓ **Estabilidad de empleo para el PAS funcionario y laboral mediante OPE anuales.**
- ✓ Estudiar la creación de una RPT Laboral partiendo de los puestos declarados indefinidos no fijos hasta lograr la estabilidad de este colectivo.
- ✓ **Buscar los cauces adecuados para establecer en el personal funcionario algo similar al contrato de relevo del personal laboral. (CCOO a nivel estatal defenderá que en el Estatuto Básico del Empleado Público vuelva a aparecer el contrato de relevo del personal funcionario eliminado por los gobiernos de la derecha).**
- ✓ Exigir a Gerencia la aplicación homogénea de la normativa de jornadas laborales del PAS en todos los centros de trabajo, haciendo hincapié en las jornadas C1 e irregulares.
- ✓ **Reivindicar una Carrera profesional real, con implantación del tramo cuarto para todo el PAS.**
- ✓ Exigir a la DGA el aumento del Capítulo 1 hasta el 100% para hacer frente al coste del personal de la Universidad de Zaragoza.
- ✓ **Defendemos una formación continua del PAS, tanto laboral como funcionario, para adaptarnos a los cambios y que responda a las inquietudes profesionales de los trabajadores y las trabajadoras facilitando también la preparación para la promoción interna**
- ✓ Adoptar medidas de protección a los trabajadores temporales de edad avanzada, en riesgo de exclusión laboral en el periodo previo a la jubilación.
- ✓ **Promover la transparencia informativa en el ámbito de los órganos de representación, exigiendo la inmediata publicación de los acuerdos adoptados en Mesa.**
- ✓ Creación de una unidad de atención sindical a la mujer trabajadora desde una perspectiva de género.
- ✓ **Conciliación laboral: Negociación y actualización del Plan Concilia, acorde con la nueva normativa (BOE del 7 de marzo de 2019).**



¿CUÁNTOS AÑOS HAY QUE COTIZAR PARA JUBILARSE?

La edad legal de jubilación en España está fijada en los 65 años e irá subiendo progresivamente hasta alcanzar los 67 años en 2027.

Hasta esa fecha y según lo que hayas cotizado en tu vida laboral podrás jubilarte antes de los 67 años. Este año 2019 hace falta cotizar 36 años y 9 meses para poder jubilarse a los 65 años de lo contrario tendrás que seguir trabajando hasta los 65 años y 8 meses.

*A partir de 2027 los que hoy tienen menos de 57 años deben cotizar 38,6 años, para jubilarse a los 65 años, o lo que es lo mismo estar cotizando sin parar desde los 26 años.

Año	Periodos que debes cotizar	Edad exigida de jubilación
2019	36 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 9 meses	65 años y 8 meses
2020	37 o más años	65 años
	Menos de 37 años	65 años y 10 meses
2021	37 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 3 meses	66 años
2022	37 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 6 meses	66 años y 2 meses
2023	37 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 9 meses	66 años y 4 meses
2024	38 o más años	65 años
	Menos de 38 años	66 años y 6 meses
2025	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 8 meses
2026	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 10 meses
A partir de 2027*	38 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 6 meses	67 años



APROXIMACIÓN A LAS JUBILACIONES EN EL PAS

Según datos del portal de transparencia de la UZ, a diciembre de 2018

En la UZ hay 1716 PAS, de ellos 172 son laborales. Por edades:

Menos de 30 años	31-40	41-50	51-60	+60
32	161	554	748	221

En la UZ las mujeres son mayoría y representan el 60.6% de la plantilla de PAS con 1041 trabajadoras, mientras que los hombres el 39.4% con 675 trabajadores.

De los datos extraídos del portal de transparencia de la UZ destacamos como elemento a tener presente en la actividad sindical de CCOO la situación del envejecimiento de la plantilla, sin que hasta el presente se haya tenido en cuenta en las propuestas de la UZ, ni en las sindicales, a destacar que ya no son los 65 años la edad de jubilación, sino que está en función del periodo cotizado, lo que supondrá retrasarla.

En los próximos seis años nos encontraremos con una situación próxima a la del siguiente cuadro:

Año de nacimiento	Cumplen 65 años en el año	PAS afectados en UZ
1954	2019	31
1955	2020	38
1956	2021	43
1957	2022	57
1958	2023	57
1959	2024	76

UNIVERSIDAD PÚBLICA SIN RECORTES EN DEFENSA DE LO PÚBLICO SECCION SINDICAL DE CCOO -UZ

CCOO presenta en las listas de PAS a 25 candidatas y 23 candidatos.



PAS FUNCIONARIO CANDIDATURA

APELLIDOS	NOMBRE	CENTRO
CABEZA NUEZ	ALBERTO	SOCIALES
ANDRÉS BLASCO	SILVIA	MEDICINA
PEREZ YÉCORA	JOSÉ LUIS	EINA
IBÁÑEZ HERVÁS	RAÚL SANTIAGO	CMU P. SERRANO TERUEL
CAMAS ALCALDE	JUAN MANUEL	POLITÉCNICA HUESCA
SÁNCHEZ PÉREZ	Mª PILAR	SICUZ
GARCÍA BARAHONA FERNANDO		H.VETERINARIO
LARRAZ FERNÁNDEZ PAULA		VETERINARIA
CHICO CHICO	FERNANDO	UNIVERSA
BARBERÁ GÓMEZ	DOLORES	TERUEL
LANASPA BALLESTEROS FEDERICO		C. TELEFÓNICA
GALLO KREMPEL	MARÍA M.	SICUZ
MARTÍN PÉREZ	ROBERTO	CIENCIAS BIBLIOT.
DOBON SÁEZ	Mª ÁNGELES	TERUEL
CARCELERO QUEROL	ALFREDO	ICE
IBÁÑEZ TENAS	Mª CARMEN	PARANINFO
GRACIA OSTÁRIZ	JESÚS	SOCIALES
NARANJO PALOMINO FERNANDO		E. POLIT. TERUEL
MARÍN GIMÉNEZ	MARISA	MEDICINA
PALOMAR RAMÓN	SANTIAGO	MEDICINA
GONZÁLEZ LOZANO	Mª TERESA	UNIDAD CONSTRUCCIONES
TEJEL PALACIOS	JULIO	INTERFACULTADES
PEDROLA FIGUEROLA PILAR		TERUEL
BAEZA TARANCÓN	JOSE MIGUEL	SAI
MURILLO POLA	JOSÉ LUIS	SAI
GÓMEZ RELANCIO	ANA	SOCIALES
GONZÁLEZ CELAYA	JOSÉ ANTONIO	SAI
REBLED GALICIA	SONIA	MEDICINA
FERRÁNDEZ ESCRIBANO FCO. JAVIER		ICE
DEL VAL MARÍN	Mª LUISA	MEDICINA
SUÑÉN ACÍN	EDUARDO	EDUCACIÓN
RELANCIO LÓPEZ	CONCHA	PUBLICACIONES
PÉREZ BARBERO	FCO. JOSÉ	RACIONALIZACIÓN
MELGUIZO MUÑOZ	Mª ÁNGELES	ECONOMÍA Y EMPRESA
HERNÁNDEZ CUADAL	OFELIA	EINA
LIERTA GABASA	Mª PILAR	SAI
TIENDA TRILLO	JOSÉ CARLOS	INTERFACULTADES
RUIZ MORTE	PEDRO LUIS	EINA
ÍÑIGO CRESPO	Mª ISABEL	MEDICINA
PÉREZ PÉREZ	FRANCISCO	EINA
LÓPEZ LANGARITA	JUANA	SAI



VOTA
CCOO

VOTA
CCOO



VOTA
CCOO

VOTA
CCOO



VOTA
CCOO

VOTA
CCOO



PAS LABORAL CANDIDATURA

APELLIDOS	NOMBRE	CENTRO
COSSIÉ RUBIO	TOMÁS	UNIVERSA
REDONDO CARRAMIÑANA NIEVES		UNIVERSA
GÓMEZ DE MENA	ELISA	UNIVERSA
GRGORIO SANZ	NIEVES	UNIVERSA
VILLARROYA MARTÍN ROSAURA		UNIVERSA

