

Elecciones Sindicales 2019

Universidad de
Zaragoza

VOTA
CGT

LA UNIVERSIDAD QUE QUEREMOS

#xLoPúblico

Confederación General del Trabajo



PÚBLICA,
GRATUITA Y
DE CALIDAD

UN GRAN
LUGAR PARA
TRABAJAR

FEMINISTA
SENSIBLE a la
DIVERSIDAD

SIN ACOSOS
NI RIESGOS

ABIERTA
TRANSPARENTE
DEMOCRÁTICA

CARRERA
PROFESIONAL

SOSTENIBLE
COMPROMETIDA
CON ESPÍRITU
CRÍTICO

CGT

CON
ESTABILIDAD
LABORAL



t.me/cgtunizar



fb.me/cgtunizar



[@cgtunizar](https://twitter.com/cgtunizar)

cgt.unizar.es



Balance, compromiso y propuestas del PAS de CGT para la Universidad que queremos

CGT nos presentamos a estas elecciones sindicales con el aval de muchos años de trabajo y participación en juntas, comités y mesas de negociación, tanto de PAS como de PDI en la Universidad de Zaragoza.

Nos presentamos SIN PAPELES (al igual que nuestro boletín de noticias) , NI PAPELETAS por lo que si decidís votarnos tendréis que buscar nuestra candidatura en las mesas electorales. La información la hemos ido presentando en formato digital en iunizar, listas, redes sociales y cgt.unizar.es

CGT entendemos la mejora de las condiciones laborales de todos los trabajadores de la Universidad como un compromiso que lleva implícito avanzar en un modelo de Universidad que no puede ser ajeno a la ciudadanía, y por tanto no contemplamos el sindicalismo como algo aséptico sino como un compromiso social y de clase. Nuestra transversalidad consiste en sumar con colectivos que pretenden un modelo de sociedad más justo e igualitario. Es la única forma en que las mejoras laborales y sociales se consoliden para la mayoría de la sociedad, no sólo para unos pocos.

No nos engañemos. Los últimos cuatro años hemos trabajado y avanzado en la Mesa Sectorial del PAS de la universidad sobre la realidad de una

recuperación parcial, aunque dosificada, pero veníamos de un empobrecimiento importante ocasionado por la gestión injusta de la crisis financiera por parte de los gobiernos y los poderes fácticos. Sería injusto pensar que esta leve recuperación de derechos económicos y la consolidación de algunos puestos es resultado del trabajo sindical corporativo dentro de la Universidad. No. Falso. Esta mejora es el resultado de una denuncia y una presión social constante desde 2.010 de multitud de colectivos sindicales y sociales que venimos demandando otro tipo de salida a la crisis. Queremos desde aquí dar las gracias y dar ese reconocimiento con todos esos colectivos que constituyen las Mareas, Marchas de la Dignidad, etc.

Tenemos presente que los peligros para la universidad pública crecen cada día, hay intereses económicos pero también sectores ideológicos de la sociedad que apuestan por el adelgazamiento del sector público, la privatización de los servicios, que todo lo que nos rodea funcione bajo la fórmula del dinero. Escasa financiación pública y empresas que ejercen de lobbies para favorecer su modelo y mejorar su parcela de negocios. Esto tiene consecuencias negativas sobre el empleo y las condiciones de trabajo para los empleados públicos. Para nosotros es incoherente defender "pura y llanamente" los derechos laborales sin entrar a defender el derecho que entendemos que la Universidad, la Educación y los servicios públicos representan para todos.

La crisis ha dañado todos los aspectos de las condiciones de trabajo en la universidad. Entendemos que el trabajo corporativo en las mesas de negociación debe combatir estas carencias o agravios, pero sin olvidar que hay que seguir con recuperando y conquistando nuevas parcelas sociales desde el sindicalismo dentro y fuera de la universidad.

En la universidad que queremos contemplamos una serie de agravios que entendemos que se debe hacer un esfuerzo prioritario en las mesas de negociación, es en lo que hemos trabajado y seguiremos en ello.

- Mejorar la estabilidad. Consolidando puestos y agilizando las provisiones de los mismos, evitando la temporalidad por efecto "dominó". Debe reformarse o reforzarse el servicio de PAS. No puede ser excusa el cuello de botella para paralizar concursos, promociones y oposiciones.

- Se debe redactar y aprobar una RPT de puestos fijos para el PAS laboral de los proyectos de investigación a la mayor brevedad posible.
- Igual trabajo igual salario:
 - Se han detenido promociones a C1. Ya no solo ocurre que hay compañeros que cobran menos por hacer exactamente lo mismo, sino que tienen estancada la promoción posterior por concursos o por promoción. El C2 tal y como está concebido en estos momentos debe ser un grupo de ingreso porque no corresponde a la categoría profesional que luego se exige en el trabajo real.
 - La RPT de 2014 generó agravios. Por tanto se deben equiparar específicos de puestos de trabajo iguales, exactamente iguales, o muy similares (técnicos, coordinadores).
- Jornadas especiales con escasas retribuciones. Racionalizar las jornadas es obvio que cuesta dinero pero eso no es motivo para paralizar el grupo de trabajo, quedarnos igual, y seguir cobrando una miseria.
 - Las jornadas especiales que se realizan muy periódicamente en realidad son jornadas habituales, por lo que debe consolidarse su cobro en situaciones de incapacidad temporal.
- Carrera profesional. También es un agravio salarial que determinadas administraciones hayan aplicado el EBEP y otras no, separadas por los decretazos. Se deber implementar el cuatro tramo y la evaluación del desempeño.
- El ajuste de la plantilla y la demanda de más servicios aumenta la tensión y los riesgos psicosociales. Hemos solicitado cursos de formación para responsables de gestión de personal para prevenir, evitar y resolver estas situaciones antes de que lleguen a convertirse en problemas importantes.
- También hemos solicitado una tabla de cargos de directores PDI que solapan (o hay riesgo de solapar) sus funciones con servicios de PAS, para que queden claras sus funciones y evitar conflictos y riesgos psicosociales.

- Mejora de la prevención de riesgos y más coordinación UPRL y Construcciones y Energía para solucionar los problemas más ágilmente
- Definir sedes (como en el caso de la fusión de Economía y Empresa) para servicios que abarcan varios campus. Ej. Área de Usuarios del SICUZ no pueden trasladarse de centro a centro.
- Formación. Mejorar la formación cumpliendo las cantidades acordadas en el convenio, y adecuando los cursos a las necesidades de los servicios y atendiendo al derecho de formación para la promoción y mejora profesional.
- Promoción interna y Turno libre. Adaptar temarios y modernizar las fases de concurso.
- Profesionalización del PAS. (Promesa del programa del Rector)
 - No a plazas de libre designación que no estén justificadas. Recientemente hemos votado NO a dos reformas de la RPT:
 - Inspección de Servicios. 3 puestos de subdirectores de libre designación para puestos técnicos. Votamos no.
 - Jefe de Gabinete. Conversión a Eventual y por tanto posibilidad de ejercer un no funcionario un puesto técnico que hasta el momento dirigía personal técnico. Votamos no.
 - Formación y orientación para la promoción interna.
 - Carrera profesional
- Control de las privatizaciones, conservar el conocimiento y la calidad del empleo. En algunos sectores se está revirtiendo esta situación (insourcing). Crear una comisión para evitar el descontrol de externalizaciones.
- El rector debe cumplir su programa de rejuvenecimiento de plantilla, es otro de sus compromisos y una necesidad de la plantilla del PAS.

Nuestro balance social

- Participación activa desde la sección sindical de CGT Unizar en las huelgas generales del 8M convocadas por CGT a demanda de las coordinadoras feministas en 2018 y 2019
- **Jornadas organizadas por CGT sobre el futuro de la universidad de Zaragoza**
 - Junio de 2017. Jornada "La Universidad que Queremos"
launiversidadquequeremos.com
 - Enero de 2018. Jornada sobre plantilla investigadora
 - Febrero de 2018. Jornada "15M y Universidad" - con César Rendueles y Cristina Monge https://www.ivoox.com/cesar-rendueles-conferencia-15m-universidad-audios-mp3_rf_26570922_1.html
- **Exposiciones**
 - Pedagogías Libertarias en Zaragoza, Huesca y Teruel.
<http://www.cgтарagonlarioja.org/fedens/exposicion-pedagogia-libertaria>
 - Mujeres en el Anarquismo Español en Zaragoza (Biblioteca María Moliner) con fondos bibliográficos.
 - <https://biblioteca.unizar.es/noticias/exposicion-mujeres-en-el-anarquismo-espanol-del-28-de-febrero-al-14-de-marzo-del-2019>
- **Resumen de la prensa digital: SIN PAPELES** (40 Boletines, desde 24 de Abril, 2018)

