

## CGT: Balance del 2015-2019 y Propuestas hasta el 2023.

Desde la sección sindical PDI de CGT queremos rendir cuentas del trabajo realizado para conseguir unas mejores condiciones de trabajo y una universidad más conectada al servicio de la sociedad estos últimos 4 años, y queremos pedir vuestra voz y apoyo para enfrentar los retos que nos quedan por delante en este periodo 2019-2023.

1. Qué propuestas tenemos para el PDI
2. Qué hemos hecho estos cuatro años
3. Cuántos somos en la UZ

## PROPUESTAS DE CGT PARA EL PDI

### PROPUESTAS DE ÁMBITO GENERAL

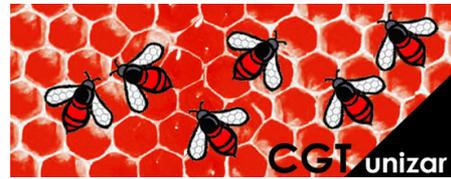
- Incrementar el nivel de participación de la comunidad universitaria, facilitando la implicación en procesos de decisión y formando para la gestión de la cooperación y el trabajo en equipo.
- Enfrentar la “cultura del miedo” establecida en algunas áreas de conocimiento y centros que impide realizar reclamación alguna ante figuras superiores y mirar más allá del trabajo de investigación inmediato.
- Ante la emergencia climática, impulsar la implicación de la UZ en la defensa del medio ambiente aragonés, la lucha contra el cambio climático y la reducción de la biodiversidad, aprovechando todo el potencial científico e investigador del que dispone.

### Sobre ESTABILIZACIÓN Y PROMOCIÓN

- Apuesta clara por el rejuvenecimiento de plantilla, dotando de recursos para la contratación y el mejor desarrollo de la carrera profesional del personal.
- Aumentar las plazas de Ayudante Doctor que se convocan cada curso, de tal manera que bajen los porcentajes globales de contratos temporales y tiempos parciales.
- Transformar progresivamente a Ayudante Doctor los puestos de Asociados a 6 horas con encargos docentes en asignaturas básicas.
- Reclamar a la DGA una financiación del 100% en el Capítulo 1 (coste del personal)

### Sobre la DOCENCIA e INVESTIGACIÓN

- Revisar el programa de evaluación de la docencia DOCENTIA, no puesto en marcha y aprobado marzo de 2018.



- Eliminar de las encuestas de evaluación del PDI la pregunta abierta para evitar comentarios anónimos de los estudiantes, y establecer otros canales más útiles para que los estudiantes hagan llegar su opinión sobre la labor docente.
- Modificar el reglamento de TFGs para recuperar el reconocimiento de horas debidas a los tribunales
- Reconocimiento de las tareas docentes de TFGs y Prácticas externas de los cursos 16-17 y 17-18 que no se han reconocido (Deuda)
- Solicitar que ningún PDI doctor tenga que impartir más de 240 horas
- Redefinir el encargo contable y revisar el índice de experimentalidad de las áreas.
- Negociar el establecimiento de una plantilla investigadora
- Revisión del cálculo del índice docente para el cobro del complemento de dedicación autonómico

#### **Sobre CONDICIONES LABORALES**

- Revisar el protocolo de acoso sexual tal y como se pactó en 2014 y que exista transparencia en el número de casos denunciados/identificados.
- Revisar los protocolos de resolución de conflictos y de acoso laboral.
- Proponer un protocolo que garantice el adecuado trato de los estudiantes al PDI.
- Facilitar la conciliación familiar, desarrollando el Plan Concilia.
- Mejora de equipamiento de las aulas y del entorno de trabajo.
- Campaña de sensibilización sobre el uso del móvil en las aulas.
- Obligatoriedad de implantación de políticas de igualdad en centros adscritos y control por parte de la UZ.

#### **Sobre SALUD y BIENESTAR**

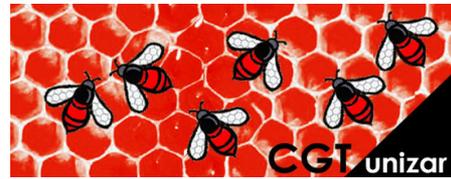
- Mejorar los servicios de cafetería-comedor y máquinas vending, incluyendo alternativas ecológicas, vegetarianas y libres de alérgenos.
- Crear un equipo de trabajadores sociales para acompañar situaciones que afectan al estilo de vida y salud del PDI, sus relaciones interpersonales y de conflicto, procesos vitales traumáticos, etc.

#### **Sobre PDI FUNCIONARIO**

- No aplicación del DEDICA en su versión actual. Revisar el año de referencia que actualmente es el 2014-15. Revisión completa.
- Implantación receta electrónica en MUFACE.

#### **Sobre el PDI LABORAL**

- Sensibilidad en los efectos hacia el PDI de las primeras etapas profesionales de la revisión de normativa y toma de decisiones sobre asuntos laborales que se realiza en las Mesas de Negociación (CGT ha demostrado ser el sindicato más sensible a su situación).
- Reconocimiento económico de los sexenios CNEAI de investigación, al igual que tiene el PDI Funcionario.
- Equiparación salarial con el Profesorado de Educación Secundaria.



- Reconocimiento automático del complemento de antigüedad (trienios) del PDI Laboral no permanente.
- Alternativa al Sexenio de Investigación como criterio para el cobro del complemento de investigación autonómico para PDI con menos de 6 años de antigüedad en UNIZAR.
- Exigencia de propuestas de soluciones para el PDI en situación de interinidad con dificultades para dirigir y/o participar en proyectos de investigación nacionales e internacionales.
- Equiparación de nivel salarial entre los Profesores Asociados procedentes de empresas públicas con respecto a los procedentes de empresas privadas

### **SOBRE INVESTIGADORES PRE-, POST-DOC y PERSONAL CON CONTRATO DE OBRA Y SERVICIO**

- Consolidación de las carreras del personal investigador de la Universidad: creación de plazas de ayudante doctor para evitar la existencia de "falsos" asociados, Compromiso con la continuidad de los predoctorales, Juan de la Cierva y Ramón y Cajal, etc.
- Aumento en las ayudas para las estancias de investigación y asistencia a congresos.
- Adelanto de las ayudas de investigación del Ministerio por parte de la Universidad, como se hace en otros centros.
- Puesta a disposición del personal investigador de espacios adecuados para trabajar.
- Asunción por parte de la Universidad de los costes asociados a la labor investigadora de su personal (por ejemplo, préstamos interbibliotecarios, ordenadores y otro equipo de trabajo, etc.).
- Transformación de los contratos en prácticas en contratos laborales, para permitir— entre otras cuestiones— computar los trienios del personal predoctoral y postdoctoral, disponer de garantías laborales tras el contrato...

## **QUÉ HEMOS HECHO ESTOS CUATRO AÑOS**

Queremos dejar constancia de nuestro balance durante estos 4 años. Desde 2015 hemos contado con 8 de 66 delegados sindicales, realizando las siguientes acciones:

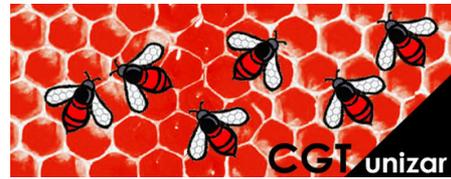
### **RECONOCIMIENTO DE TRIENIOS DE ANTIGÜEDAD**

- CGT coordinó la presentación de 10 demandas individuales ante los Juzgados de lo Social **para el Abono de Trienios de Antigüedad al PDI Laboral no permanente**, que han servido para que la Universidad reconozca este derecho, que beneficia potencialmente a 2.000 profesores.

<https://arainfo.org/la-universidad-de-zaragoza-reconocera-el-complemento-personal-por-antiguedad-al-profesorado-contratado-con-caracter-temporal/>

### **PRESENCIA EN MESAS DE NEGOCIACIÓN**

- Comité de Empresa de Teruel



- Comité de Empresa de Zaragoza
- Comité Intercentros PDI Laboral
- Junta de Personal (Funcionario)
- Mesa de Negociación del PDI (MNPDI)
- Mesa de Negociación de la Universidad de Zaragoza (MNUZ)
- Mesa CIVEA - Comisión de Interpretación, Vigilancia, Estudio y Aplicación del I Convenio del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de la Universidad de Zaragoza

#### **VOTOS PARTICULARES Y EXPLICACIONES DE VOTO EN MESAS DE NEGOCIACIÓN**

- Hemos votado **en contra** del Programa Docencia.
- Hemos votado a favor de las nuevas Directrices de la RPT, pero explicando nuestra posición crítica y discrepancia en algunos puntos.
- Hemos votado **en contra** de la nueva reglamentación de los TFG.
- Hemos votado a favor de la regulación de la nueva figura de profesor interino, pero explicando nuestra posición crítica y discrepancia en algunos puntos.

#### **REUNIONES INFORMATIVAS**

- Visitas a los Campus para informar al PDI. Asistencia a todos los Campus (Huesca, Teruel, San Francisco, Río Ebro, Veterinaria y Paraíso) en 3 ocasiones (Octubre 2017, Octubre 2018 y Marzo 2019).
- Reuniones con Personal Universitarios de Investigación (PUI) y con Profesores Asociados.
- Apoyo a la creación de la Plataforma por la Dignidad en la Investigación de la Universidad de Zaragoza.

#### **JORNADAS SOBRE EL FUTURO DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA**

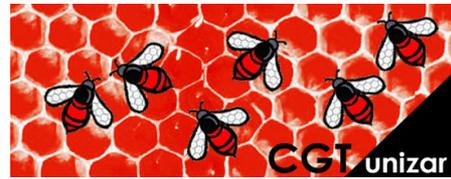
- Junio de 2017. Jornada “La Universidad que Queremos” - [launiversidadquequeremos.com](http://launiversidadquequeremos.com)
- Enero de 2018. Jornada sobre plantilla investigadora
- Febrero de 2018. Jornada “15M y Universidad” - con César Rendueles y Cristina Monge - [https://www.ivoox.com/cesar-rendueles-conferencia-15m-universidad-audios-mp3\\_rf\\_26570922\\_1.html](https://www.ivoox.com/cesar-rendueles-conferencia-15m-universidad-audios-mp3_rf_26570922_1.html)
- Septiembre de 2018. Jornada sobre Asociados y nueva figura de profesor interino

#### **RESPALDO DE JORNADAS DE HUELGA**

- 8 de Marzo de 2019. **¡Por ti, por nosotras, por todas!** - HUELGA GENERAL (24 horas)
- 8 de Marzo de 2018. **Sin nosotras el mundo no funciona** - HUELGA GENERAL (24 horas)

#### **NOTAS DE PRENSA PUBLICADAS EN PRENSA**

- Sobre el **cobro de trienios** por parte del PDI laboral temporal (25 Marzo, 2019)
- Sobre el **papel de la CRUE** y los profesores de la URJC (17 Septiembre, 2018).
- Sobre la Universidad Rey Juan Carlos y el **fraude de los másteres** (12 Abril, 2018).



- Sobre el nacimiento de la **Plataforma por la Dignidad en la Investigación** de la Universidad de Zaragoza (1 Febrero, 2018).
- Falta de **profesorado en el Campus de Teruel** y la falta de Financiación por parte de la DGA (20 Octubre, 2017)

#### EXPOSICIONES

- Pedagogías Libertarias en Zaragoza, Huesca y Teruel.  
<http://www.cgтарagonlarioja.org/fedens/exposicion-pedagogia-libertaria>
- Mujeres en el Anarquismo Español en Zaragoza (Biblioteca María Moliner) con fondos bibliográficos.  
<https://biblioteca.unizar.es/noticias/exposicion-mujeres-en-el-anarquismo-espanol-del-28-de-febrero-al-14-de-marzo-del-2019>

#### LISTAS DE CORREO

- **Resumen de la prensa digital: SIN PAPELES** (40 Boletines, desde 24 de Abril, 2018)
- Lista de debate de PAS ([cgt.debate.pas@listas.unizar.es](mailto:cgt.debate.pas@listas.unizar.es))
- Lista de debate de PDI ([cgt.debate.pdi@listas.unizar.es](mailto:cgt.debate.pdi@listas.unizar.es))
- Gestión de Redes Sociales: Twitter @cgtunizar - <https://twitter.com/cgtunizar>

## DATOS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA (a 30 de abril de 2019)

En esta Universidad hay diferentes categorías de PDI. Según el último censo:

<b>PDI Laboral</b>	<b>Total</b>
Personal Docente, Investigador o Técnico	359
Personal Investigador en Formación	311
Profesor Asociado	1769
Profesor Ayudante Doctor	179
Profesor Colaborador	44
Profesor Contratado Doctor	339
<b>Total general</b>	<b>3005</b>

(De los 1769 Asociados, 635 son Asociados en Ciencias de la Salud y 599 lo son a 6 horas)

<b>PDI Funcionario</b>	<b>Total</b>
Cuerpo de Catedráticos de Universidad	326
Cuerpo de Profesores Titulares de Escuelas Universitarias	85
Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad	1044
<b>Total general</b>	<b>1467</b>

