

CGT: Balance del 2015-2019 y Propuestas hasta el 2023.

Desde la sección sindical PDI de CGT queremos rendir cuentas del trabajo realizado para conseguir unas mejores condiciones de trabajo y una universidad más conectada al servicio de la sociedad estos últimos 4 años, y queremos pedir vuestra voz y apoyo para enfrentar los retos que nos quedan por delante en este periodo 2019-2023.

1. Qué propuestas tenemos para el PDI
2. Qué hemos hecho estos cuatro años
3. Cuántos somos en la UZ

PROPUESTAS DE CGT PARA EL PDI

PROPUESTAS DE ÁMBITO GENERAL

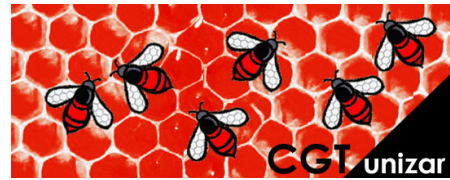
- Incrementar el nivel de participación de la comunidad universitaria, facilitando la implicación en procesos de decisión y formando para la gestión de la cooperación y el trabajo en equipo.
- Enfrentar la “cultura del miedo” establecida en algunas áreas de conocimiento y centros que impide realizar reclamación alguna ante figuras superiores y mirar más allá del trabajo de investigación inmediato.
- Ante la emergencia climática, impulsar la implicación de la UZ en la defensa del medio ambiente aragonés, la lucha contra el cambio climático y la reducción de la biodiversidad, aprovechando todo el potencial científico e investigador del que dispone.

Sobre ESTABILIZACIÓN Y PROMOCIÓN

- Apuesta clara por el rejuvenecimiento de plantilla, dotando de recursos para la contratación y el mejor desarrollo de la carrera profesional del personal.
- Aumentar las plazas de Ayudante Doctor que se convocan cada curso, de tal manera que bajen los porcentajes globales de contratos temporales y tiempos parciales.
- Transformar progresivamente a Ayudante Doctor los puestos de Asociados a 6 horas con encargos docentes en asignaturas básicas.
- Reclamar a la DGA una financiación del 100% en el Capítulo 1 (coste del personal)

Sobre la DOCENCIA e INVESTIGACIÓN

- Revisar el programa de evaluación de la docencia DOCENTIA, no puesto en marcha y aprobado marzo de 2018.



- Eliminar de las encuestas de evaluación del PDI la pregunta abierta para evitar comentarios anónimos de los estudiantes, y establecer otros canales más útiles para que los estudiantes hagan llegar su opinión sobre la labor docente.
- Modificar el reglamento de TFGs para recuperar el reconocimiento de horas debidas a los tribunales
- Reconocimiento de las tareas docentes de TFGs y Prácticas externas de los cursos 16-17 y 17-18 que no se han reconocido (Deuda)
- Solicitar que ningún PDI doctor tenga que impartir más de 240 horas
- Redefinir el encargo contable y revisar el índice de experimentalidad de las áreas.
- Negociar el establecimiento de una plantilla investigadora
- Revisión del cálculo del índice docente para el cobro del complemento de dedicación autonómico

Sobre CONDICIONES LABORALES

- Revisar el protocolo de acoso sexual tal y como se pactó en 2014 y que exista transparencia en el número de casos denunciados/identificados.
- Revisar los protocolos de resolución de conflictos y de acoso laboral.
- Proponer un protocolo que garantice el adecuado trato de los estudiantes al PDI.
- Facilitar la conciliación familiar, desarrollando el Plan Concilia.
- Mejora de equipamiento de las aulas y del entorno de trabajo.
- Campaña de sensibilización sobre el uso del móvil en las aulas.
- Obligatoriedad de implantación de políticas de igualdad en centros adscritos y control por parte de la UZ.

Sobre SALUD y BIENESTAR

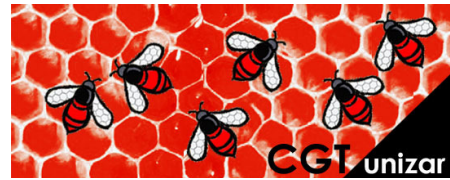
- Mejorar los servicios de cafetería-comedor y máquinas vending, incluyendo alternativas ecológicas, vegetarianas y libres de alérgenos.
- Crear un equipo de trabajadores sociales para acompañar situaciones que afectan al estilo de vida y salud del PDI, sus relaciones interpersonales y de conflicto, procesos vitales traumáticos, etc.

Sobre PDI FUNCIONARIO

- No aplicación del DEDICA en su versión actual. Revisar el año de referencia que actualmente es el 2014-15. Revisión completa.
- Implantación receta electrónica en MUFACE.

Sobre el PDI LABORAL

- Sensibilidad en los efectos hacia el PDI de las primeras etapas profesionales de la revisión de normativa y toma de decisiones sobre asuntos laborales que se realiza en las Mesas de Negociación (CGT ha demostrado ser el sindicato más sensible a su situación).
- Reconocimiento económico de los sexenios CNEAI de investigación, al igual que tiene el PDI Funcionario.
- Equiparación salarial con el Profesorado de Educación Secundaria.



- Reconocimiento automático del complemento de antigüedad (trienios) del PDI Laboral no permanente.
- Alternativa al Sexenio de Investigación como criterio para el cobro del complemento de investigación autonómico para PDI con menos de 6 años de antigüedad en UNIZAR.
- Exigencia de propuestas de soluciones para el PDI en situación de interinidad con dificultades para dirigir y/o participar en proyectos de investigación nacionales e internacionales.
- Equiparación de nivel salarial entre los Profesores Asociados procedentes de empresas públicas con respecto a los procedentes de empresas privadas

SOBRE INVESTIGADORES PRE-, POST-DOC y PERSONAL CON CONTRATO DE OBRA Y SERVICIO

- Consolidación de las carreras del personal investigador de la Universidad: creación de plazas de ayudante doctor para evitar la existencia de "falsos" asociados, Compromiso con la continuidad de los predoctorales, Juan de la Cierva y Ramón y Cajal, etc.
- Aumento en las ayudas para las estancias de investigación y asistencia a congresos.
- Adelanto de las ayudas de investigación del Ministerio por parte de la Universidad, como se hace en otros centros.
- Puesta a disposición del personal investigador de espacios adecuados para trabajar.
- Asunción por parte de la Universidad de los costes asociados a la labor investigadora de su personal (por ejemplo, préstamos interbibliotecarios, ordenadores y otro equipo de trabajo, etc.).
- Transformación de los contratos en prácticas en contratos laborales, para permitir— entre otras cuestiones— computar los trienios del personal predoctoral y postdoctoral, disponer de garantías laborales tras el contrato...

QUÉ HEMOS HECHO ESTOS CUATRO AÑOS

Queremos dejar constancia de nuestro balance durante estos 4 años. Desde 2015 hemos contado con 8 de 66 delegados sindicales, realizando las siguientes acciones:

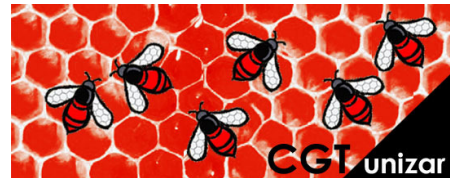
RECONOCIMIENTO DE TRIENIOS DE ANTIGÜEDAD

- CGT coordinó la presentación de 10 demandas individuales ante los Juzgados de lo Social **para el Abono de Trienios de Antigüedad al PDI Laboral no permanente**, que han servido para que la Universidad reconozca este derecho, que beneficia potencialmente a 2.000 profesores.

<https://arainfo.org/la-universidad-de-zaragoza-reconocera-el-complemento-personal-por-antiguedad-al-profesorado-contratado-con-caracter-temporal/>

PRESENCIA EN MESAS DE NEGOCIACIÓN

- Comité de Empresa de Teruel



- Comité de Empresa de Zaragoza
- Comité Intercentros PDI Laboral
- Junta de Personal (Funcionario)
- Mesa de Negociación del PDI (MNPDI)
- Mesa de Negociación de la Universidad de Zaragoza (MNUZ)
- Mesa CIVEA - Comisión de Interpretación, Vigilancia, Estudio y Aplicación del I Convenio del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de la Universidad de Zaragoza

VOTOS PARTICULARES Y EXPLICACIONES DE VOTO EN MESAS DE NEGOCIACIÓN

- Hemos votado **en contra** del Programa Docencia.
- Hemos votado a favor de las nuevas Directrices de la RPT, pero explicando nuestra posición crítica y discrepancia en algunos puntos.
- Hemos votado **en contra** de la nueva reglamentación de los TFG.
- Hemos votado a favor de la regulación de la nueva figura de profesor interino, pero explicando nuestra posición crítica y discrepancia en algunos puntos.

REUNIONES INFORMATIVAS

- Visitas a los Campus para informar al PDI. Asistencia a todos los Campus (Huesca, Teruel, San Francisco, Río Ebro, Veterinaria y Paraíso) en 3 ocasiones (Octubre 2017, Octubre 2018 y Marzo 2019).
- Reuniones con Personal Universitarios de Investigación (PUI) y con Profesores Asociados.
- Apoyo a la creación de la Plataforma por la Dignidad en la Investigación de la Universidad de Zaragoza.

JORNADAS SOBRE EL FUTURO DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

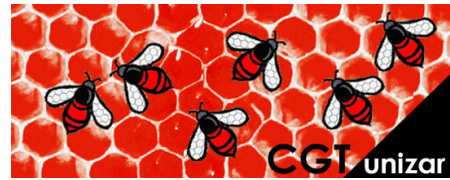
- Junio de 2017. Jornada “La Universidad que Queremos” - launiversidadquequeremos.com
- Enero de 2018. Jornada sobre plantilla investigadora
- Febrero de 2018. Jornada “15M y Universidad” - con César Rendueles y Cristina Monge - https://www.ivoox.com/cesar-rendueles-conferencia-15m-universidad-audios-mp3_rf_26570922_1.html
- Septiembre de 2018. Jornada sobre Asociados y nueva figura de profesor interino

RESPALDO DE JORNADAS DE HUELGA

- 8 de Marzo de 2019. **¡Por ti, por nosotras, por todas!** - HUELGA GENERAL (24 horas)
- 8 de Marzo de 2018. **Sin nosotras el mundo no funciona** - HUELGA GENERAL (24 horas)

NOTAS DE PRENSA PUBLICADAS EN PRENSA

- Sobre el **cobro de trienios** por parte del PDI laboral temporal (25 Marzo, 2019)
- Sobre el **papel de la CRUE** y los profesores de la URJC (17 Septiembre, 2018).
- Sobre la Universidad Rey Juan Carlos y el **fraude de los másteres** (12 Abril, 2018).



- Sobre el nacimiento de la **Plataforma por la Dignidad en la Investigación** de la Universidad de Zaragoza (1 Febrero, 2018).
- Falta de **profesorado en el Campus de Teruel** y la falta de Financiación por parte de la DGA (20 Octubre, 2017)

EXPOSICIONES

- Pedagogías Libertarias en Zaragoza, Huesca y Teruel.
<http://www.cgтарagonlarioja.org/fedens/exposicion-pedagogia-libertaria>
- Mujeres en el Anarquismo Español en Zaragoza (Biblioteca María Moliner) con fondos bibliográficos.
<https://biblioteca.unizar.es/noticias/exposicion-mujeres-en-el-anarquismo-espanol-del-28-de-febrero-al-14-de-marzo-del-2019>

LISTAS DE CORREO

- **Resumen de la prensa digital: SIN PAPELES** (40 Boletines, desde 24 de Abril, 2018)
- Lista de debate de PAS (cgt.debate.pas@listas.unizar.es)
- Lista de debate de PDI (cgt.debate.pdi@listas.unizar.es)
- Gestión de Redes Sociales: Twitter @cgtunizar - <https://twitter.com/cgtunizar>

DATOS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA (a 30 de abril de 2019)

En esta Universidad hay diferentes categorías de PDI. Según el último censo:

PDI Laboral	Total
Personal Docente, Investigador o Técnico	359
Personal Investigador en Formación	311
Profesor Asociado	1769
Profesor Ayudante Doctor	179
Profesor Colaborador	44
Profesor Contratado Doctor	339
Total general	3005

(De los 1769 Asociados, 635 son Asociados en Ciencias de la Salud y 599 lo son a 6 horas)

PDI Funcionario	Total
Cuerpo de Catedráticos de Universidad	326
Cuerpo de Profesores Titulares de Escuelas Universitarias	85
Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad	1044
Total general	1467

