



RESUMEN BALANCE SOMOS 2015-2019

En 2015 planteábamos como nuestro principal problema la escandalosa tasa de temporalidad que afectaba a 685 PAS.

Lo conseguido hasta ahora:

- ✓ Por primera vez en muchos años en abril de 2018 se aprobó una Oferta Pública con el 100% de las vacantes. En total 225 plazas vacantes que se convocarán a partir de 2019.
- ✓ La aprobación de un sistema de Concurso-Oposición que dota a la fase de concurso un valor del 30% de la prueba y establece que al menos el doble de los puestos convocados podrá superar la fase de oposición, siempre que aprueben el examen.

Lo no conseguido:

- La inclusión en la RPT de todos los puestos ocupados más de tres años.
- La RPT laboral para el PAS asociado a la Investigación.

Medidas contra la pérdida de derechos establecidos en el Pacto-Convenio

Lo conseguido hasta ahora:

- ✓ Recuperación de la jornada de 35 horas semanales y de los días de asuntos propios.
- ✓ Recuperación de la totalidad de la paga extra 2012.
- ✓ Ampliación del complemento por baja laboral al 100%.
- ✓ Mantenimiento del Premio de Jubilación.
- ✓ Adaptación progresiva de la jornada de trabajo tras la finalización de un tratamiento o enfermedades de especial gravedad.

Lo no conseguido:

- Provisión anual para garantizar el mantenimiento futuro del Premio de Jubilación
- Que se sustituya con nuevas contrataciones las reducciones de jornadas de mayores y del Plan Concilia.
- Referéndum entre la plantilla con para cancelar el Plan de Pensiones del Personal de la UZ

Medidas para eliminar la precariedad derivada de la temporalidad.

Lo conseguido hasta ahora:

- ✓ Reconocimiento de la experiencia en la UZ en las Listas de Espera para la contratación temporal.
- ✓ Conversión en contratos indefinidos no fijos al PAS laboral.

Lo no conseguido

- Aplicación de la totalidad del Convenio Colectivo al Personal de Asociado a la Investigación

Medidas de mejora de la Carrera Profesional

Lo conseguido hasta ahora:

- ✓ Carrera Profesional para toda la plantilla, con atrasos desde 2014 para todo el personal interino y temporal.

Lo no conseguido

- Procedimiento automático para la cobertura de puestos de trabajo que en el plazo de un año cubra los tres pasos de: promoción/provisión, traslado y oferta pública de todas las plazas vacantes.
- La estructura de los puestos de trabajo del PAS debe estar contenida en cuatro grupos, A1, A2, B y C1, dejando el grupo C2 como acceso.
- Eliminación de la memoria en el concurso de méritos para puestos no específicos.
- Mejorar en la oferta de cursos de formación.
- Revisar los niveles de los distintos puestos de trabajo buscando elementos de equidad: igualdad de niveles en puestos de igual responsabilidad.

Medidas relativas a la calidad del empleo: jornadas, horarios, salud , etc

Lo conseguido hasta ahora:

- ✓ (Parcialmente) Acuerdo sobre Jornadas especiales adecuado con criterios generales para todas las unidades que realicen este tipo de jornada como el SAD, SEA, Odontología de Huesca o la Conserjería del Paraninfo. Asimismo es preciso
- ✓ Observatorio de las condiciones laborales de la contrata de la UZ, con el fin de velar, conjuntamente con sus representantes, por el cumplimiento de los derechos laborales de los trabajadores contratados.

Lo no conseguido:

- Atender a las peculiaridades de la jornada del personal del Centro Universitario de Lenguas Modernas
- Servicio Médico propio que permita hacer un seguimiento continuado de la salud de los trabajadores.

SALUD LABORAL

Hemos formado un equipo del PAS de Salud Laboral compuesto por Ángel M^a Benito, Santiago Becerra, Rodrigo Fernández y Arturo Laguarda, con el fin de Recoger información sobre aspectos que atañen a la salud y seguridad en el trabajo del PAS, Agrupar las situaciones, incidencias o denuncias de riesgos laborales, Elaborar propuestas de mejora o solución, para finalmente llevarlas a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud o, si este no pone remedio, ante las autoridades laborales, incluida la Inspección de Trabajo.

Estos han sido los datos más significativos:

- 36 INCIDENCIAS DETECTADAS
- 15 PROPUESTAS DE SOLUCION
- 1 DENUNCIA PRESENTADA
- 15 COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD ASISTIDOS
- RESÚMENES DE TODAS LAS REUNIONES EN:

<http://comitepas.unizar.es/comision-de-seguridad-y-salud/>

