

RESOLUCIÓN DE 6 DE SEPTIEMBRE DE 2018, DEL PRESIDENTE DEL CONSORCIO CAMPUS IBERUS, POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN, EN RÉGIMEN LABORAL, DE UN TITULADO UNIVERSITARIO, DENTRO DEL PROYECTO IberusTalent

El Consorcio Campus Iberus ha obtenido una ayuda dentro de la convocatoria COFUND 2017 del programa Marie Skłodowska-Curie de la Unión Europea para la ejecución del proyecto IberusTalent (Grant agreement. No. 801586).

IberusTalent es un proyecto cofinanciado por la Comisión Europea que tiene como objetivo la contratación de 36 investigadores predoctorales de excelencia en las universidades integrantes de Campus Iberus para desarrollar proyectos en el campo de las tecnologías agroalimentarias y de la salud con el fin de producir un efecto positivo en términos de excelencia científica y atracción de talento al Valle del Ebro.

Para llevar a cabo este proyecto, el consorcio Campus Iberus considera necesaria la contratación, en régimen laboral temporal, de un titulado universitario con cargo a los fondos concedidos por este programa.

Por lo expuesto, en uso de las competencias que tengo atribuidas al amparo del artículo 15 de los Estatutos del Consorcio Campus Iberus,

HE RESUELTO

Primero.- Convocar proceso selectivo para la contratación, en régimen laboral temporal, de un titulado universitario para el desarrollo y cumplimiento del Proyecto IberusTalent.

Segundo.- Aprobar las bases por las que se rige la convocatoria de este proceso selectivo, que se adjuntan a esta resolución como anexo y parte integrante de la misma.

Tercero.- Trasladar la presente resolución a los representantes de cada una de las cuatro universidades integrantes del Consorcio, y a los miembros de la comisión de valoración regulada en la base cuarta.

Cuarto.- Ordenar la publicación de la presente convocatoria y sus bases en la página web de Campus Iberus, así como en los tablones de anuncios o páginas web de cada una de sus cuatro universidades.

Quinto.- Contra la presente convocatoria y sus bases los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición ante el presidente del Consorcio Campus Iberus en el plazo de un mes, o recurso contencioso-administrativo ante los juzgados del mismo orden de Zaragoza en el plazo de dos meses, plazos que se computarán desde el día siguiente al de su publicación.

Alfonso Carlosena
Presidente del Consorcio Campus Iberus



(ANEXO RESOLUCIÓN DE 6 DE SEPTIEMBRE DE 2018, DEL PRESIDENTE DEL
CONSORCIO CAMPUS IBERUS)

BASES

PRIMERA. Objeto

El objeto de la presente convocatoria es la selección de un titulado universitario, para su posterior contratación en régimen laboral temporal, para el desarrollo del Proyecto IberusTalent: International Doctoral Programme for Talent Attraction to the Ebro Valley.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, la contratación se realizará a través de la modalidad de contrato de obra o servicio determinado, siendo su objeto desarrollar, dentro del mencionado proyecto, y para el cumplimiento del mismo, **las siguientes funciones:**

- Gestionar el proyecto IberusTalent.
- Apoyar la coordinación de las actividades de las universidades de Campus Iberus en el marco del proyecto IberusTalent.
- Apoyar la gestión de los procesos de contratación de los doctorandos en el marco del proyecto IberusTalent.
- Promover y gestionar actividades de apoyo a los doctorandos contratados por las universidades en el proyecto IberusTalent.
- Promover la participación y el apoyo de empresas y universidades nacionales e internacionales en el proyecto.
- Contacto permanente con la Comisión Europea para la adecuada gestión del proyecto.
- Elaboración de informes, memorias y justificaciones del proyecto.
- Difusión del proyecto IberusTalent a nivel nacional e internacional: elaboración de contenidos y difusión del proyecto y sus actividades en los diferentes medios y soportes disponibles (páginas web específicas, redes sociales...).

Categoría profesional: titulado universitario

Duración del contrato: 12 meses prorrogables.

En todo caso la vigencia estará condicionada a la financiación que concede el Programa COFUND para el proyecto IberusTalent. La falta de financiación para este proyecto será causa de resolución del contrato.

Tipo de jornada: media jornada.

Unidad de destino: Campus Iberus. Zaragoza.

En función de las necesidades que implique el desarrollo del proyecto, eventualmente, la



persona contratada deberá desplazarse a las universidades participantes en el proyecto IberusTalent.

SEGUNDA.- Requisitos de los aspirantes.

1. Para ser admitidos al proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser español, nacional de un país miembro de la Unión Europea o nacional de cualquiera de los Estados a los que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que esta se halla definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea.

También podrán participar el cónyuge de los españoles, de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea y de los nacionales de los Estados incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales mencionados, siempre que no medie separación de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, que vivan a sus expensas.

Los nacionales de otros Estados distintos a los de la Unión Europea y aquellos de esta para cuyos Estados no sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, deberán estar en posesión del permiso de residencia.

b) Tener cumplidos 16 años de edad y no haber cumplido la edad de jubilación.

c) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas. Los aspirantes a que se refiere la letra a) de este apartado, cuya nacionalidad no sea la española, deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso como personal laboral al servicio de las administraciones públicas.

e) Títulos académicos

Los aspirantes deberán estar en posesión, o en condiciones de obtenerla, de la siguiente titulación académica oficial en la fecha que termine el plazo de presentación de solicitudes: título de graduado universitario, licenciado, arquitecto, ingeniero, diplomado universitario, arquitecto técnico, ingeniero técnico, o equivalente.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación en España.

f) Dominio del español.

2. Todos los requisitos enumerados en las presentes bases deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, así como durante la vigencia del contrato laboral que se pueda formalizar, en su caso.



3. Los aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente de falsedad en los mismos y sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

TERCERA. Solicitudes.

1.- El plazo de presentación de solicitudes será hasta el 21 de septiembre de 2018.

Las solicitudes irán dirigidas al presidente del Consorcio Campus Iberus.

Las solicitudes se presentarán en la instancia debidamente cumplimentada, y que se encuentra en la dirección <http://www.campusiberus.es/convocatoria-contratacion-gestor-de-proyectos-cofund/>.

2.- La solicitud se deberá acompañar, por todos los aspirantes, de la siguiente documentación:

- Fotocopia del D.N.I., documento equivalente que acredite la nacionalidad o Tarjeta de residente en vigor.
- Fotocopia del título académico, o resguardo acreditativo de estar en posesión del mismo.
- *Curriculum vitae*, en el que consten, **debidamente justificados**, títulos académicos, años de servicio, puestos de trabajo desempeñados en las distintas administraciones públicas o empresas privadas, así como otros méritos y circunstancias que se desee poner de manifiesto, **y que se ajusten a los méritos establecidos en la base sexta**.

Todos los datos que se hagan constar en el *curriculum vitae* deberán acreditarse documentalmente, justificándolos con fotocopias o certificaciones, tales como el **certificado de la vida laboral**.

Solo se valorarán los méritos alegados y debidamente acreditados que se posean hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de esta convocatoria.

3. Además de la documentación señalada en el apartado anterior, se deberá presentar la siguiente documentación:

- Por los aspirantes que no posean la nacionalidad española: fotocopia del pasaporte o documento que acredite su nacionalidad.
- Por los aspirantes que tengan la nacionalidad de países cuya lengua oficial no sea el español: fotocopia del Diploma de Español nivel intermedio o nivel superior como lengua extranjera, de acuerdo con lo establecido en el RD. 1137/2002, o sus equivalentes Diploma básico y superior respectivamente, o del Certificado de Aptitud en Español para extranjeros expedido por las Escuelas Oficiales de Idiomas, excepto los extranjeros nacionales de países cuyo idioma oficial sea el español o los extranjeros que tengan el título oficial expedido en España.

4. Las solicitudes, que se dirigirán al presidente del Consorcio Campus Iberus, se presentarán



en los registros de la Universidad de Zaragoza, de la Universidad Pública de Navarra, de la Universidad de Lleida o de la Universidad de la Rioja, o en la forma establecida en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Las universidades remitirán las solicitudes que reciban relativas a esta convocatoria a la siguiente dirección: Consorcio Campus Iberus, Pza. Basilio Paraíso, 4, Paraninfo, 2ª planta, 50005 Zaragoza.

En el caso de que se opte por presentar la solicitud en una oficina de Correos, se hará en sobre abierto para que la instancia sea fechada y sellada por el personal de Correos antes de ser certificada y enviada a la siguiente dirección: Consorcio Campus Iberus, Pza. Basilio Paraíso, 4, Paraninfo, 2ª planta, 50005 Zaragoza o al registro de una de las universidades del Consorcio Campus Iberus.

CUARTA. Comisión de valoración.

Para la admisión y valoración de los méritos de los aspirantes a esta convocatoria, se constituirá una comisión de valoración que estará compuesta por los siguientes miembros:

- Presidente: D. Julio Lafuente López
- Vocal: D. Óscar López Lorente
- Vocal: D. Luis Miguel García Vinuesa
- Vocal: Dña. Belén Villacampa Naverac
- Vocal suplente: D. Ramón Gonzalo García
- Vocal suplente: D. Albert Sorribas Tello
- Vocal suplente: Dña. Belén Ayestarán Iturbe

El presidente de la comisión convocará a los miembros para las sesiones y reuniones de este proceso, determinando el lugar, día y hora de la correspondiente sesión.

La comisión de valoración podrá disponer la incorporación de asesores especialistas, limitándose dichos asesores a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas. La designación de tales asesores corresponde al presidente del Consorcio Campus Iberus, a propuesta del presidente de la comisión de valoración.

La comisión de valoración levantará acta de las sesiones y distintas reuniones relativas a este proceso selectivo y se ajustará en las actuaciones que requiera el desarrollo de este proceso a lo dispuesto en la Ley del Procedimiento Administrativo Común y disposiciones concordantes.

QUINTA: Admisión de aspirantes

1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el presidente del Consorcio Campus Iberus, a propuesta de la comisión de valoración, dictará resolución aprobando la lista provisional de admitidos y excluidos con sus causas. Esta resolución se publicará en la página web del



Consortio Campus Iberus. Asimismo, cada una de las cuatro universidades integrantes del Campus Iberus, las publicarán en sus respectivas páginas web o tabloneros de anuncios.

En el supuesto de que ninguno de los aspirantes resulte excluido, se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos a la presente convocatoria

2. Los aspirantes excluidos provisionalmente y los omitidos, dispondrán de **un plazo de tres días hábiles**, contados a partir del siguiente al de la publicación en la página web del Consorcio Campus Iberus de la citada resolución provisional, para formular reclamaciones y subsanar, en su caso, los defectos en que hubieran incurrido.

3. Transcurrido el plazo de reclamaciones y subsanación, el presidente del Consorcio Campus Iberus, a propuesta de la comisión de valoración, dictará resolución aprobando la lista definitiva de admitidos y excluidos, que se publicará en la página web del Consorcio Campus Iberus. Asimismo, cada una de las cuatro universidades integrantes del Campus Iberus, las publicarán en sus respectivas páginas web o tabloneros de anuncios.

4. La inexactitud o falsedad de los datos alegados en la solicitud, así como de la documentación aportada, implicará la exclusión del presente procedimiento selectivo.

SEXTA: Proceso selectivo

Consistirá en la valoración por la comisión de valoración de los méritos alegados por los candidatos, y en una entrevista personal.

1.- Valoración de méritos

1.1. Solo se valorarán los méritos debidamente acreditados, que consten en el *curriculum vitae* de cada aspirante.

La valoración se realizará en función del siguiente baremo que se especifica a continuación:

- Titulación específica de posgrado en ámbitos relacionados con la gestión de proyectos europeos de investigación o de educación. Hasta 10 puntos.
- Conocimiento y experiencia demostrada de más de dos años trabajando en la gestión de proyectos europeos. Hasta 50 puntos.
 - Experiencia de gestión de proyectos de Horizonte 2020, especialmente de Marie Curie, así como otros programas europeos de financiación de I+D+I
 - Conocimiento de estructuras y estrategias de I+D+I a nivel regional, nacional e internacional
 - Promoción y búsqueda de oportunidades de financiación de actividades de I+D+I en el contexto europeo
 - Gestión de proyectos/acciones Erasmus +
 - Conocimiento de la Estrategia Europa 2020



- Dominio del idioma inglés. Hasta 35 puntos.
- Dominio del idioma francés. Hasta 5 puntos.

Para superar el proceso selectivo la puntuación mínima requerida en la valoración de méritos será de **50 puntos**.

1.2. Finalizada la evaluación de los méritos alegados, si ninguno de los aspirantes alcanza esta puntuación mínima, se dará por concluido el proceso, lo que implicará que no procederá la contratación de ninguno de los aspirantes presentados, por no haberlo superado ninguno.

El presidente de la comisión de valoración publicará en la página web del Consorcio Campus Iberus la lista de aspirantes que han superado esta fase de méritos, indicando las puntuaciones obtenidas y convocará a los aspirantes que hayan superado la fase de méritos para la realización de la entrevista personal.

La convocatoria a la entrevista se realizará con al menos 48 horas de antelación a la fecha de su realización.

2.- Entrevista personal:

2.1. Se realizará a los candidatos que hayan obtenido la puntuación mínima de 50 puntos en la valoración de méritos.

Por la entrevista personal se podrá obtener **un máximo de 30 puntos**.

La comisión de valoración realizará la entrevista atendiendo al *curriculum* de los candidatos. La entrevista se podrá desarrollar en cualquiera de los idiomas alegados por el candidato en su *curriculum*.

En la entrevista la comisión podrá requerir a los aspirantes la aclaración de los méritos alegados en su *curriculum vitae* y plantearle cualquier cuestión o caso práctico relativo a los mismos. La aclaración no implicará, en ningún caso, la admisión de nuevos méritos que no se hayan alegado en tiempo y forma.

2.2. Finalizadas las entrevistas, la comisión levantará acta en la que motivará, con criterios de objetividad, las puntuaciones adjudicadas a cada uno de los candidatos que la hayan realizado. A estas puntuaciones la comisión sumará las de la fase de méritos, y elevará al presidente del Consorcio Campus Iberus la relación de aspirantes que han superado este proceso selectivo, con las puntuaciones obtenidas.

El puesto convocado podrá ser declarado desierto si tras las entrevistas, la comisión considera que ninguno de los aspirantes reúne los requisitos exigidos o que no son idóneos para el desempeño del mismo; extremo que se reflejará y motivará en acta por la comisión, y que se elevará al presidente del Consorcio Campus Iberus.

3. El presidente del Consorcio Campus Iberus dictará resolución aprobando la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo, indicando las puntuaciones obtenidas. El aspirante que haya obtenido mayor puntuación será el seleccionado para la formalización del correspondiente



contrato por obra y servicio. Los demás aspirantes que hayan superado el proceso selectivo formarán parte de una lista de espera, ordenados en virtud de la puntuación obtenida.

En el caso de que ninguno de los aspirantes haya superado el proceso, el presidente del Consorcio Campus Iberus dictará resolución indicando este extremo y dando por finalizado el proceso.

4. Los aspirantes en la lista de espera podrán ser contratados para el Proyecto IberusTalent. Esta lista de contratación tendrá una vigencia igual a la de este proyecto, y, en todo caso la vigencia estará condicionada a la financiación que concede el Programa COFUND para el citado proyecto.

5. Las resoluciones del presidente del Consorcio Campus Iberus previstas en esta base se publicarán en la página web del Consorcio Campus Iberus. Asimismo cada una de las cuatro universidades integrantes del Campus Iberus las publicarán en sus respectivas páginas web o tableros de anuncios.

SÉPTIMA Protección de datos de carácter personal

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, los datos indicados en la solicitud pasarán a formar parte del fichero de Información de Recursos Humanos, cuya finalidad es la gestión de los procesos de selección en los concursos y oposiciones convocados por el Consorcio.

A efectos de justificación de gastos ante la entidad financiadora del contrato de obra o servicio del presente proceso selectivo y de los que se puedan formalizar con los aspirantes que integren la lista de espera, se cederán a la misma los datos referentes a nóminas, seguridad social o cualquier otro dato relativo a la persona contratada que sea preciso remitir a esta entidad para justificar el gasto. En cualquier caso, la cesión quedará autorizada con la formalización del respectivo contrato.

OCTAVA. Recursos.

Contra la presente convocatoria y sus bases los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición ante el presidente del Consorcio Campus Iberus en el plazo de un mes, o recurso contencioso-administrativo ante los juzgados del mismo orden de Zaragoza, en el plazo de dos meses; plazos que se computarán desde el día siguiente al de su publicación.

Los recursos de reposición se podrán presentar en cualquiera de los registros de las Universidades del Consorcio Campus Iberus que se indican en el apartado 4 de la base tercera.

