



Vicerrectorado de  
Cultura y Proyección Social  
Universidad Zaragoza

#### Información:

Edificio Interfacultades, 6ª planta  
Pedro Cerbuna, 12 • 50009 Zaragoza  
Tel: 876 55 35 86 / 876 55 37 32  
Fax: 976 76 20 50

cex@unizar.es / cverano@unizar.es  
Director: Alberto Sabio Alcutén

\* Todos los cursos son reconocidos con créditos ECTS

[cursosextraordinarios.unizar.es](http://cursosextraordinarios.unizar.es)

Patrocinado por:



VERANOS EN ARAGÓN  
90  
ANIVERSARIO

2017

UNIVERSIDAD  
DE ZARAGOZA

CURSOS  
EXTRAORDINARIOS

## Emprendimiento y liderazgo para la igualdad

Zaragoza, 11 y 12 de septiembre de 2017

Pilar Arranz Martínez,  
Directora del Secretariado de Proyección Social e Igualdad,  
Directora del Observatorio de Igualdad en el Vicerrectorado  
de Cultura y Proyección Social  
y Profesora Titular de la Universidad de Zaragoza.

# OBJETIVOS:

El curso pretende abordar el emprendimiento y la potenciación del talento como estrategias prácticas ya presentes en los centros escolares y que se prolongan posteriormente, dado que favorecen el acceso al empleo y la mejora en el mismo. Se abordan otros constructos prácticos tan relevantes como son las competencias personales que caracterizan un buen liderazgo, la inteligencia emocional y su repercusión en el liderazgo, trabajando también los conceptos de empoderamiento y liderazgo transformacional a través del cual hombres y mujeres se corresponsabilizan en lograr el éxito del grupo u organización.

Objetivos:

- Reflexionar y valorar las políticas y prácticas de emprendimiento en la actualidad.
- Conocer las estrategias para educar en el emprendimiento y potenciar el talento femenino y masculino en los centros educativos.
- Conocer y analizar las competencias personales para ejercer un liderazgo transformador.
- Reflexionar y hacer propuestas acerca de las políticas y prácticas de igualdad en la actualidad.
- Reconocer y optimizar capacidades relacionadas con la propia inteligencia socioemocional.
- Evidenciar y dinamizar habilidades directivas propias para un liderazgo en corresponsabilidad.
- Reconocer y valorar formas de empoderamiento a través de la educación y la participación social y profesional.
- Conocer y analizar los modelos de conducta más frecuentes en la cultura femenina y masculina.
- Identificar el propio modelo de conducta y gestionarlo para una óptima capacidad de liderazgo.

# PROGRAMA:

**Lunes, 11 de septiembre**

- 09:00 h. Inauguración del curso. D<sup>a</sup> Yolanda Polo (Vicerrectora de Cultura y Proyección Social), D. Alberto Sabio (Director de los Cursos Extraordinarios) y D<sup>a</sup> Pilar Arranz Martínez (Directora del Secretariado de Proyección Social e Igualdad y Directora del Observatorio de Igualdad) (1)
- 09:30 h. Emprendimiento e igualdad en el siglo XXI (2)
- 10:30 h. Emprendimiento en femenino. Claves para su dinamización (3)
- 12:00 h. Mesa redonda: Superando estereotipos. Empresa, medios y sociedad en igualdad (4) (5) (6) (7) (8)

- 16:00 h. Empoderamiento, condición necesaria para liderar (9)
- 18:00 h. Sesión taller: Taller de Inteligencia emocional. Liderazgo y valor personal (10)

**Martes, 12 de septiembre**

- 09:30 h. Claves para el Emprendimiento y la potenciación del talento en el ámbito educativo (11)
- 10:30 h. Competencias personales para un liderazgo transformacional en las organizaciones educativas y empresariales (8)
- 12:00 h. Mesa redonda: La transversalidad de la IGUALDAD en el ámbito educativo y laboral. Educar en y para la Igualdad (12) (13) (14) (8)
- 16:00 h. El liderazgo de mujeres y hombres según la gestión del modelo y del miedo (15)
- 18:00 h. Sesión taller: Taller práctico de liderazgo: la gestión de mi modelo y de mi "miedo" (15)
- 20:00 h. Clausura del curso (8)

PONENTES:

1. Yolanda Polo Redondo (Vicerrectora de Cultura y Proyección Social)
2. Mario Garcés Sanagustín (Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad)
3. M<sup>a</sup> Jesús Lorente Ozcáriz (Asociación Aragonesa de Mujeres Empresarias y Profesionales ARAME)
4. M<sup>a</sup> José Atarés Lanau (Directora de Recursos Humanos de Saica-Natur)
5. José María Galdo Gracia (Asociación de Hombres por la Igualdad en Aragón)
6. María Gómez Patiño (Universidad de Zaragoza)
7. Pilar Laguna Lozano (Directiva DXC.technology)
8. Pilar Arranz Martínez (Directora del Secretariado de Proyección Social y del Observatorio de Igualdad. Vicerrectorado de Cultura y Proyección Social. Universidad de Zaragoza)
9. Pilar Laura Mateo Gregorio (Oficina Técnica de Transversalidad de Género. Ayuntamiento de Zaragoza)
10. Jorge Falcó Boudet (Universidad de Zaragoza)
11. Ricardo Almalé Bandrés (Director General de Planificación y Formación Profesional, Dpto. Educación del Gobierno de Aragón)
12. M<sup>a</sup> José Galé Moyano (CIFE María de Ávila)
13. Begoña Garrido Riazuelo (IES Avempace)
14. M<sup>a</sup> Ángeles Millán Muñio (Universidad de Zaragoza)
15. Carmen García Ribas (Directora del Máster en Liderazgo Femenino de la Universidad Pompeu Fabra)

RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS: 0,5 ECTS.