

2015

“POR UNA CAMPAÑA SOSTENIBLE”



**ELECCIONES
SINDICALES
UNIVERSIDAD
DE ZARAGOZA**

29 DE ABRIL 2015

[PROGRAMA PAS]

Vota UGT



ANTE LA SITUACION DE CRISIS, A MAYOR NECESIDAD DE DERECHOS, MAYOR NECESIDAD DE CONSEGUIRLOS

Nuestro sindicato UGT, con trayectoria, experiencia y garantías es más necesario que nunca dada la situación actual.

A mayor pérdida de derechos mayor necesidad de luchar por mantenerlos y conseguir otros. Sin la posibilidad de Negociación no hay Mejora.

Desde UGT queremos hacer llegar que hoy todos somos necesarios porque la crisis es mayor, y lo que se obtiene es vía negociación en las mesas de universidad y estatales.

Desde UGT agradecemos vuestro apoyo en las elecciones anteriores que nos han permitido intentar soslayar lo más duro de la crisis y los recortes de derechos como venimos haciendo desde que existimos. Para superar la crisis todos somos necesarios: los sindicatos con su capacidad así como las movilizaciones de distintos colectivo.

Cuanto mayor sea vuestro apoyo con más fuerza negociaremos en las distintas mesas a la hora de luchar por los derechos de todos.

UGT presenta unas candidaturas plurales y de consenso, teniendo sus puertas abiertas a todos vosotros. En ellas figuramos representantes de todos los colectivos: PAS, PDI, LABORALES, FUNCIONARIOS, INVESTIGADORES. Nos enorgullece ser el único sindicato que cuenta con candidatos y representantes en todos los foros de decisión y los órganos de representación de la universidad y así como en ACPUA. **AYUDANOS A MANTENERLOS CON TU VOTO**

La Universidad nos ofrece la posibilidad de hacer llegar a todos vosotros nuestras propuestas a través de [iUNIZAR](#). En dicho enlace podéis encontrar información sindical de los diferentes sectores, y también en las web [FETE-UGT Aragón](#) y [UGT Universidad](#)

Paulatinamente cada uno de los sectores tendréis la posibilidad de acceder a la información sobre propuestas de UGT tanto actuales como hechas en elecciones anteriores.

Esperamos con ilusión que nos otorguéis de nuevo vuestra confianza. TRABAJAMOS POR Y PARA TODOS, desde siempre, desde nuestra trayectoria, desde el aval de lo conseguido, desde la capacidad y vocación negociadora con la única motivación de defender un modelo justo, igualitario y transparente de la Universidad de Zaragoza y de las condiciones socio-laborales de TODOS NOSOTROS.

Vota UGT





CANDIDATURAS UGT PAS

FUNCIONARIOS

- 1 JOSE LUIS GERMES MARTIN
- 2 MARÍA PILAR TORRES LISA
- 3 MIGUEL HERNANDEZ BLASCO
- 4 M^º ANGELES NASARRE DE LETOSA JULIAN
- 5 CHARIF DANDACHLI ZOHBI
- 6 MARIA CARMEN ANDRES LOPEZ
- 7 ALVARO OLIVAN MARCO
- 8 ANA MARIA TELLO GARCÍA
- 9 JOSE MARIA GUERRERO ROY
- 10 LUIS GARCIA IBAÑEZ
- 11 RAFAEL PEREZ LACILLA
- 12 JESÚS ARANDA GUERRERO
- 13 MATILDE DESIREE PEREBOM MAICAS
- 14 MARIA ANGELES LOSTAO MARTINEZ
- 15 SUSANA PELACHANO GARCIA
- 16 ENRIQUE ESQUILLOR CURDI
- 17 MARIA DEL CARMEN LAFOZ PUEYO
- 18 CESAR AUGUSTO GONZALEZ VIDORRETA
- 19 MARIA MORENO LAGUILLO

Vota UGT



LUCHA
por lo TUYO



- 20 ANGEL VARGAS GIMENEZ
- 21 AMALIA DONIGA REY
- 22 PEDRO LUIS SANZ ALCOBER
- 23 MARIA ANGELES CAMPO SANTOLARIA
- 24 LUISA HERRADOR MOLERO
- 25 LUIS FERNANDO ORTIZ GIMENEZ
- 26 ANA CONCEPCION ARCHILLA HERNANDEZ
- 27 GASPAR JAVIER BENEDICTO AZNAREZ
- 28 PAULA BROTO LOPEZ
- 29 PATRICIA CHUECA GOMEZ
- 30 LUCIANA COLLU
- 31 JOSE TOMAS SALINAS FERREZ
- 32 ANA ISABEL ANDRES LOPEZ
- 33 MARIA CONCEPCION SANJULIAN GARCIA
- 34 FERNANDO ADOLFO GOMEZ GALLEGO
- 35 MERCEDES GARCIA ROMEO
- 36 JOSE MIGUEL BOLEA GARCIA
- 37 MIGUEL ANGEL GIL MORENTE
- 38 CARMELO ALAYA ALAYA

Vota UGT





PAS LABORAL-COLEGIO TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS

- 1 **MARIA ANGELES GARCIA MONFORTE**
- 2 **MARIA PILAR GARCIA ORDUÑA**
- 3 **DEISLABA VANEVA MARINOVA**
- 4 **RUBEN VALERO VELILLA**
- 5 **MIGUEL ANGEL MONTAÑES LABORDA**

PAS LABORAL- ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS

- 1 **IÑIGO ECHANIZ SERRANO**
- 2 **ANA PICÓ MARCO**
- 3 **RAFAEL CRESPO EGIDO**
- 4 **MANUEL TORÁN CORCÓLES**
- 5 **MARIA JESÚS CALVERA ANDREU**
- 6 **ANA BELÉN GOMEZ AGUIRRE**

PAS LABORAL HUESCA

- 1 **MARIA LUISA LÓPEZ HERRANZ**

Vota UGT





EN UGT LUCHAMOS POR EL RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD PROFESIONAL

PROPUESTAS DEL PROGRAMA DE 2015 PAS

RETRIBUCIONES - CARRERA PROFESIONAL Y RPT

- ❖ Recuperar lo que nos han quitado por decreto
- ❖ Por la devolución íntegra de la paga extra suprimida
- ❖ Por la recuperación del 100% de las retribuciones en caso de incapacidad Temporal
- ❖ 3º Quinquenio de Formación
- ❖ Revisión de los Complementos Específicos
- ❖ Que se convoquen y oferten todas las plazas vacantes con ofertas públicas anuales.
- ❖ Estabilización de plantillas en situación de interinos
- ❖ Creación de la Plantilla de investigación
- ❖ Cobro inmediato de la carrera profesional pactada del 2014 y 2015.
- ❖ Adecuación a lo que se cobran por carrera profesional en la DGA.
- ❖ Convocatorias de Promoción de todos los puestos de nivel superior.
- ❖ Concurso de Traslados, previos a concursos en puestos iguales en CD y CE y entre los básicos.
- ❖ Se pague la Fase 1 de la RPT este año y con efectos de 1/1/2015
- ❖ Nuevo B promoción automática

Vota UGT





PROPUESTO EN LOS PROGRAMAS ANTERIORES DE UGT.

1998:

- Integración del actual grupo V al grupo IV para el PAS –Laboral
- Convenio único del Pas
- Reducción de jornada a 35 horas/semanales
- Implantar plus de turnicidad
- Estabilización de plantilla en situación de contratado o interino, teniendo en consideración el tiempo trabajado en la Universidad

2003:

- Adecuación de plantillas de apoyo a la investigación
- Reducción de jornada
- Aplicación total del convenio pacto
- Dualidad de todas las plazas
- Posibilidad de carrera administrativa sin necesidad de cambio de trabajo

2007:

- Pagas extraordinarios al 100%
- Conseguir de una vez la promoción del grupo D al grupo D

2011:

- Nuevo grupo B promoción automática.
- Aplicación de tramos de la carrera profesión como en la DGA.
- Aplicar el artículo 24 del EBEP (retribuciones complementarias)

“POR UNA CAMPAÑA SOSTENIBLE”

Vota UGT





ACCIÓN SOCIAL Y FORMACIÓN

- ❖ Creación de un Plan Acción Social Integral.
- ❖ Deducción horaria por mayor de sesenta años incremento al 15% del total de horas anuales.
- ❖ Aplicación lineal, no interpretativa, de los acuerdos firmados en la Mesa de Negociación del PAS.
- ❖ Jubilación anticipada del PAS funcionario en igualdad de condiciones que el PAS laboral.
- ❖ No al descuento económico y cotización por reducción horaria por cuidado de hijos y mayores.
- ❖ Por la movilidad voluntaria y el cambio de destino/horario por conciliación.
- ❖ Por la flexibilidad real de la jornada laboral y medidas avanzadas, como el teletrabajo. Son medidas legales que no conllevan costes adicionales y que podrían beneficiar a muchos trabajadores.
- ❖ Por la recuperación de lo perdido por RD tal como, días adicionales de vacaciones, de asuntos propios, las 35 horas semanales.
- ❖ Matrícula gratuita en el Servicio de Actividades Deportivas y en el Centro de Lenguas Modernas, equiparando a los estudios en la UZ.
- ❖ Devolución de los días de cierre energético de agosto en concepto de canosos de forma proporcional al tiempo trabajado.
- ❖ Por la firma de convenios con guarderías y residencias de mayores para reducir los costes de estancia de los hijos y padres de trabajadores de esta Universidad.
- ❖ Aumento de la aportación de la Universidad al Plan de Pensiones.
- ❖ Aplicación efectiva del Plan Concilia para compatibilizar la vida familiar y laboral. Revisión de la flexibilización horaria para aquéllos que tengan a su cargo personas dependientes.
- ❖ 3º Quinquenio de formación
- ❖ Incrementar en el número de cursos de formación los de nuevas herramientas
- ❖ Hacer cursos de promoción dentro de la formación

Vota UGT





PROPUESTO EN LOS PROGRAMAS ANTERIORES DE UGT.

1998:

- Establecimiento y actualización anual de un plan de acción social para las universidades.
- Subvención del transporte público
- Premio de jubilación de 1.500.000 ptas.
- Ayudas de carácter social (médicas, préstamos, guarderías comedores, intercambio de vacaciones)
- Garantizar la representación de la mujer en los órganos de gobierno de las universidades

2003:

- Creación Plan Acción Social
- Aumento de la financiación para ayudas de carácter social (médicos, préstamos, guarderías, comedores, intercambio de vacaciones, etc.)
- Aplicación de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral,
- Incremento de licencias por estudio retribuidas
- Destinar el 1,5% de masa salarial de todo el PAS-PDI, además del acuerdo MAP-SINDICATOS
- Incremento de licencias por estudios retribuidas

2007:

- Desarrollo de las leyes de Dependencia e igualdad
- Reconocimiento de los cursos en horario de trabajo y que sirvan para cobrar el complemento de formación
- Cobro 2º Quinquenio

2011:

- Reducción de jornada, sin reducción de haberes, a partir de los 55 años.
- Jubilación anticipada.
- Adecuación de los días compensables festivos a las vacaciones y actividades escolares, ejemplo semana blanca.
- No reducción económica con la reducción horaria.
- Desarrollo de la ley de dependencia e igualdad en la Universidad
- Nuevo tramo de plan de formación.
- Reconocimiento de la formación y antigüedad en la carrera profesional.

Vota UGT





SALUD LABORAL

- ❖ Mayor efectividad en las actuaciones del C.S.S
- ❖ Cambio organizativos y de protocolos en las actuaciones en el C.S.S. y UPRL asumiendo sus funciones sin delegarlo
- ❖ Extensión del seguro de responsabilidad civil y penal al PAS.
- ❖ Habilitación de sala de enfermería equipada en cada campus
- ❖ Creación e implantación de protocolos de seguridad sobre muestras biológicas, aulas de cuarentena, enfermedades contagiosas y reacciones químicas y eléctricas.
- ❖ Puesta en marcha de la revisión de las instalaciones por técnicos homologados. Ejemplo: lavaojos
- ❖ Participación de la parte sindical en el "Comité de Bioseguridad"
- ❖ Aplicación efectiva del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- ❖ Vigilancia de la adecuación de los lugares de trabajo a su reglamentación específica.
- ❖ Detección y atención a enfermedades socio-laborales como el acoso laboral (mobbing) o el síndrome de "estar quemado" (burnout)"

Vota UGT





PROPUESTO EN LOS PROGRAMAS ANTERIORES DE UGT.

1998:

- Aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- Promoción de políticas de prevención de riesgos
- Plan de eliminación de residuos peligrosos

2003:

- Formación específicas en la Implantación del Plan de Emergencia y en prevención de riesgos.
- Establecimiento de un Mapa de Riesgos.
- Aplicación del Reglamento de Lugares de Trabajo.
- La Universidad ha de proporcionar al personal los equipos de protección individual adecuados para ejercer sus
- El personal interino o contratado ha de disfrutar del mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud que el personal fijo
- Creación de una "Carta de Derechos y Obligaciones" del personal de investigación

2007:

- Normativa de riesgos laborales. Aplicación en primer lugar en laboratorios y talleres.
- Mapa de riesgos laborales por campus. Creación o adecuación de la plantilla de personal necesario para su seguimiento y gestión.
- Adaptación de los espacios físicos: Temperatura, iluminación , espacios (metros cuadrados para todos los puestos de trabajo)
- Reconocimiento de nuevas enfermedades como el acoso laboral (mobbing) y el "síndrome del quemado" ((Burnout).
- Ampliación de salud laboral (ginecología/Urología,...) voluntarias

2011:

- Implantación del Plan de Formación que incluya tanto la formación genérica como la específica en cada lugar de trabajo.
- Creación del comité de bioseguridad
- Recuperar la vacuna de la gripe.

Vota UGT





"POR UNA CAMPAÑA SOSTENIBLE"

LO CONSEGUIDO A TRAVÉS DE ACCIÓN SINDICAL

Porque al ser UGT sindicato más representativo a nivel estatal, nos permite estar y defender los derechos de los trabajadores en todos los ámbitos de negociación que existen.

Como muestra un botón, recordando algunas de las propuestas conseguidas en la Universidad de Zaragoza por UGT. Algunas de ellas figura en las propuestas que hemos añadido, como propuestas anteriores de UGT y otras las recordamos aquí porque corresponden al último periodo:

Ante el "decretazo" que nos ha quitado: sueldo, extraordinarias, IPC, las 35 horas semanales, parte de los mocosos, todos los canosos (conseguidos a cambio del no incremento del IPC) y nos han intentado quitar semana santa y navidad, hemos acordado la instrucción sobre jornadas de 27 /9/12, con la que conseguimos que los trabajadores que tengan mayores y menores a su cargo puedan solicitar las 50 horas y a través de la formación 80 horas para poder descontar en días completos o disminuir la jornada diariamente, consiguiendo también en este acuerdo.

Y con el acuerdo de cierre energético hemos podido soslayar semana santa y navidad, aún a costa de perder libertad de elección de los turnos y de 10 días en las vacaciones de verano. También conseguimos esquivar en la medida de lo posible la parte del descuento en las bajas laborales con el acuerdo de mejora de la incapacidad transitoria del 6/3/14.

Como punto negativo de la Gerencia a este acuerdo tenemos que decir que la aplicación del apartado de acumulación horaria de tres horas al mes no se está aplicando en todos los centros/unidades.

Otros acuerdos han sido la mejora de retribuciones en sábado a las consejerías, servicios y acuerdos puntuales especiales como el paraninfo y el servicio de deportes. También se acordó el cierre a las 21:30 de todos los edificios adaptándolo en su caso al calendario académico

Aprobación de la RPT que llevaba desde el 2006 pendiente, que estabiliza los puestos que estaban fuera de RPT y que facilita la promoción y traslados de la

Vota UGT





plantilla. Además tenemos el compromiso del desarrollo de la elaboración de la plantilla de referencia, para homogenizar los puestos y sus retribuciones.

Implantación del nuevo B nuestra propuesta es, que a todos los actuales C1 se les vayan equiparando progresivamente al nuevo B. Desapareciendo progresivamente el C2.

Esta RPT tiene que implantarse en dos fases, de momento solo se ha realizado la fase sin coste económico. Estamos a la espera de la fase 1, que se acordó que fuera en enero de 2015.

Carrera profesional: esta acordada su implantación para los años 2014 y 2015, estamos a falta del cobro de los dos años. El siguiente paso será equiparar dicha carrera con la DGA.

Otro acuerdo conseguido es la reducción a partir de 60 años del 10% del tiempo trabajado. Que se puede disfrutar por horas o días completos.

Se acordado sacar este año oferta de empleo público para que no se pierdan las plazas con el compromiso de acumularlas a las dos ofertas públicas siguientes y así obtener un número suficiente de plazas que permita la estabilización de empleo y no suponga modificar las actuales listas de espera hasta dentro de tres años. Lo que nos dará tiempo a todos para poder intentar solucionar la situación actual de interinidad en la Universidad de Zaragoza.

En cuanto a la estabilización y creación de una Plantilla de Investigación hemos conseguido que se cree un instrumento "Centro de Innovación y Transferencia" (CIT) que puede acercar la posibilidad de tener contratos indefinidos a los trabajadores afectados.

Vota UGT





LO CONSEGUIDO EN LOS PROGRAMAS ANTERIORES DE UGT.

1998:

- Convenio Pacto del Pas.
- 35 horas semanales
- Acuerdo entre la universidad de Zaragoza y el Comité Intercentros del personal de administración y servicios laboral sobre jubilaciones parciales
- Intercambio de vacaciones

2003:

- Implantación del completo de formación
- Modificaciones retributivas RPT: Complementos de jornada.
- Complemento de mañana y tardes
- Complemento de turnicidad
- Complemento de sábado o festivo
- Permisos, no retribuidos por dos años al personal de administración y servicios
- Plan Concilia
- Paralizar la privatización de reprografía.

2007:

- Reconocimiento de trienios al personal interino de la Universidad de Zaragoza
- Aplicación del Estatuto del Empleado Publico
- 2º Tramo de Formación
- Plan de Pensiones
- Dualización de los puestos básicos

2011:

- Convocatorias de consolidación de empleo
- Convocatorias de promoción grupo D al C (consejerías, bibliotecas, administrativos, laboratorios, oficios...)
- Estudio e implantación del teletrabajo
- Cana para los antiguos funcionarios y acuerdo de promoción con coste equivalente para los antiguos laborales (300.000)

"POR UNA CAMPAÑA SOSTENIBLE"

Vota UGT





MESAS Y HORARIOS DE VOTACIÓN

DIA 29 DE ABRIL 2015

PAS FUNCIONARIO

ÁMBITO	ZARAGOZA				
	SAN FRANCISCO 1	SAN FRANCISCO 2	RIO EBRO	VETERINARIA	PARAISO
PAS FUNCIONARIO	11 a 17 horas	11 a 17 horas	11 a 17 horas	11 a 17 horas	11 a 17 horas
ÁMBITO	HUESCA			TERUEL	
	EPS	VCR. HUESCA	HUESCA CENTRO	VCR TERUEL	
PAS FUNCIONARIO	11 a 17 horas	11 a 17 horas	11 a 17 horas	11 a 17 horas	

PAS LABORAL

ÁMBITO	ZARAGOZA			
	SAN FRANCISCO 1	SAN FRANCISCO 2	RIO EBRO	VETERINARIA
PAS LABORAL	11 a 17 horas	11 a 17 horas	11 a 17 horas	11 a 17 horas
ÁMBITO	HUESCA			
	EPS			
PAS LABORAL	11 a 17 horas			

La Universidad de Zaragoza es la segunda de España y el número 23 del mundo en sostenibilidad, nosotros desde UGT aportamos un granito de arena con nuestra campaña electoral sin papel y sin coste para la universidad

"POR UNA CAMPAÑA SOSTENIBLE"

Vota UGT

