



EN UGT LUCHAMOS POR EL RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD PROFESIONAL

PROPUESTAS DEL PROGRAMA DE UGT PARA EL PAS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA 2015

LO CONSEGUIDO A TRAVÉS DE ACCIÓN SINDICAL

Nuestra Acción Sindical durante estos cuatro años venideros consistirá en defender e intentar conseguir todo lo propuesto por UGT en nuestro programa, buscando acuerdos y negociando en todos los ámbitos de la Universidad: Juntas de Personal, Comités de Empresa tanto de PDI como de PAS, así como en Mesa de Negociación del PAS, Mesa de Negociación del PDI, MINUZ, Consejo de Gobierno, Claustro, Mesas de la DGA y Mesas de Negociación Estatales y ante la imposición “decretazo” seguiremos con nuestras luchas: las huelgas y manifestaciones y como siempre el apoyo a todos los colectivos, mareas y demás movimientos sociales

Porque al ser UGT sindicato más representativo a nivel estatal, nos permite estar y defender los derechos de los trabajadores en todos los ámbitos de negociación que existen.

Como muestra un botón, recordando algunas de las propuestas conseguidas en la Universidad de Zaragoza por UGT. Algunas de ellas figura en las propuestas que hemos añadido, como propuestas anteriores de UGT y otras las recordamos aquí porque corresponden al último periodo:

Ante el “decretazo” que nos ha quitado: sueldo, extraordinarias, IPC, las 35 horas semanales, parte de los mocosos, todos los canosos (conseguidos a cambio del no incremento del IPC) y nos han intentado quitar semana santa y navidad, hemos acordado la instrucción sobre jornadas de 27 /9/12, con la que conseguimos que los trabajadores que tengan mayores y menores a su cargo puedan solicitar las 50 horas y a través de la formación 80 horas para poder descontar en días completos o disminuir la jornada diariamente, consiguiendo también en este acuerdo.

Vota UGT





Y con el acuerdo de cierre energético hemos podido soslayar semana santa y navidad, aún a costa de perder libertad de elección de los turnos y de 10 días en las vacaciones de verano. También conseguimos esquivar en la medida de lo posible la parte del descuento en las bajas laborales con el acuerdo de mejora de la incapacidad transitoria del 6/3/14.

Como punto negativo de la Gerencia a este acuerdo tenemos que decir que la aplicación del apartado de acumulación horaria de tres horas al mes no se está aplicando en todos los centros/unidades.

Otros acuerdos han sido la mejora de retribuciones en sábado a las consejerías, servicios y acuerdos puntuales especiales como el paraninfo y el servicio de deportes. También se acordó el cierre a las 21:30 de todos los edificios adaptándolo en su caso al calendario académico

Aprobación de la RPT que llevaba desde el 2006 pendiente, que estabiliza los puestos que estaban fuera de RPT y que facilita la promoción y traslados de la plantilla. Además tenemos el compromiso del desarrollo de la elaboración de la plantilla de referencia, para homogenizar los puestos y sus retribuciones.

Implantación del nuevo B nuestra propuesta es, que a todos los actuales C1 se les vayan equiparando progresivamente al nuevo B. Desapareciendo progresivamente el C2.

Esta RPT tiene que implantarse en dos fases, de momento solo se ha realizado la fase sin coste económico. Estamos a la espera de la fase 1, que se acordó que fuera en enero de 2015.

Carrera profesional: esta acordada su implantación para los años 2014 y 2015, estamos a falta del cobro de los dos años. El siguiente paso será equiparar dicha carrera con la DGA.

Otro acuerdo conseguido es la reducción a partir de 60 años del 10% del tiempo trabajado. Que se puede disfrutar por horas o días completos.

Se acordado sacar este año oferta de empleo público para que no se pierdan las plazas con el compromiso de acumularlas a las dos ofertas públicas siguientes y así obtener un número suficiente de plazas que permita la estabilización de empleo y no suponga modificar las actuales listas de espera hasta dentro de tres años. Lo que nos dará tiempo a todos para poder intentar solucionar la situación actual de interinidad en la Universidad de Zaragoza.

En cuanto a la estabilización y creación de una Plantilla de Investigación hemos conseguido que se cree un instrumento "Centro de Innovación y Transferencia" (CIT) que puede acercar la posibilidad de tener contratos indefinidos a los trabajadores afectados.

Vota UGT





LO CONSEGUIDO EN LOS PROGRAMAS ANTERIORES DE UGT.

1998:

- Convenio Pacto del Pas.
- 35 horas semanales
- Funcionalización Voluntaria
- Acuerdo entre la universidad de Zaragoza y el Comité Intercentros del personal de administración y servicios laboral sobre jubilaciones parciales
- Intercambio de vacaciones

2003:

- Implantación del completo de formación
- Modificaciones retributivas RPT: Complementos de jornada.
 - Complemento de mañana y tardes
 - Complemento de turnicidad
 - Complemento de sábado o festivo
- Permisos, no retribuidos por dos años al personal de administración y servicios
- Plan Concilia
- Paralizar la privatización de reprografía.

2007:

- Reconocimiento de trienios al personal interino de la Universidad de Zaragoza
- Aplicación del Estatuto del Empleado Publico
- 2º Tramo de Formación
- Plan de Pensiones
- Dualización de los puestos básicos

2011:

- Convocatorias de consolidación de empleo
- Convocatorias de promoción grupo D al C (consejerías, bibliotecas, administrativos, laboratorios, oficios...)
- Estudio e implantación del teletrabajo
- Cana para los antiguos funcionarios y acuerdo de promoción con coste equivalente para los antiguos laborales (300.000)

Vota UGT



LUCHA
por lo TUYO



"POR UNA CAMPAÑA SOSTENIBLE"

La Universidad de Zaragoza es la segunda de España y el número 23 del mundo en sostenibilidad, nosotros desde UGT aportamos un granito de arena con nuestra campaña electoral sin papel y sin coste para la universidad

"POR UNA CAMPAÑA SOSTENIBLE"

Vota UGT

