



Propuesta PAS Laboral asociado a proyectos de investigación

El PAS contra la precariedad, por las buenas condiciones de trabajo, la formación y un mejor servicio a los ciudadanos.

El mayor problema de la plantilla del PAS es el exceso de temporalidad unida a la dificultad legal para consolidar puestos y promover ofertas de empleo público. La reducción del gasto público, el incremento de la jornada y la gestión universitaria de la nueva situación han tenido consecuencias en las condiciones de trabajo ocasionando además el deterioro del ambiente de trabajo.

Tras la [reflexión de inicio de campaña](#) y las [propuestas generales para todo el personal de la Universidad](#) queremos hacer análisis de estado del PAS Laboral de los Proyectos de Investigación, soluciones y mejoras que entendemos viables. La crisis pero sobre todo la dirección política de las medidas adoptadas han dejado una universidad más débil, con menos alumnos, menos investigación, menos empleo, más jornada laboral y más temporalidad. Evidentemente esto debe ser un incentivo para involucrarnos más en el trabajo sindical dentro y fuera de la universidad, insistimos que aunar esfuerzos en el cambio del modelo social y económico actual es imprescindible, pero los compromisos en periodo electoral deben ser realistas y honestos, muchas de nuestras propuestas tienen coste cero o incluso suponen un ahorro. En esta campaña electoral no hemos recogido nada de la dotación económica que la Universidad pactó para la presentación de candidaturas a estas elecciones.

La valoración sobre la actuación de CGT los últimos años creemos que debéis ser vosotros como compañeros quienes la realicéis, nosotros creemos haber actuado con honestidad siempre tratando de que el beneficio fuera mayor para todos, en estos momentos nuestra labor es informar y proponer.

El asunto de la temporalidad en la Universidad de Zaragoza viene de lejos pero se ha visto incrementado los últimos años debido a las circunstancias económicas y políticas por todos conocidas, con el consiguiente deterioro del clima laboral. Hay una responsabilidad añadida de los sucesivos rectores y gerentes que han gestionado esta situación desde hace años, por tanto la Universidad debe hacer importantes esfuerzos en solucionar todo lo que esté en su mano. La tentación de los gestores universitarios puede ser la contraria porque el personal interino puede ser la forma más fácil de obedecer a los recortes públicos lo que hay que evitar todo lo posible. De

hecho así ha sucedido como CGT ha denunciado insistentemente, alrededor de 100 trabajadores del PAS Laboral han sido convertidos los últimos años a funcionarios interinos con el único objeto de que no puedan exigir indemnización por despido a la Universidad demostrando los contratos sucesivos de 3, 6, 9 meses etc. Siempre que el modelo de financiación del proyecto de investigación lo ha permitido la Universidad se ha acogido a esta fórmula para que el despido le salga gratis.

- No hay una solución general contra la temporalidad ni mucho menos mágica. La dificultad añadida viene por la diversidad de colectivos afectados, el tipo de puesto que desempeñan pero también por las situaciones personales como edad, antigüedad, o posibilidades de reinserción laboral en un mercado de trabajo con cinco millones de parados. Manejar datos genéricos puede orientarnos en la dimensión del problema, más de 200 trabajadores del PAS Laboral en su mayor parte asociado a proyectos de investigación. Casi 500 funcionarios interinos de los cuales más de 100 proceden del PAS laboral como ya hemos indicado, unos 350 están en puestos de RPT y el resto eventuales por otros motivos. El porcentaje resultante sobre el total de casi 1.800 es desolador.
- CGT considera un paso adelante la creación del [Centro de Innovación Tecnológica](#) aprobado en Consejo de Gobierno en enero de 2015. Algunos trabajadores podrán tener contratos indefinidos siempre que se encuentren en las denominadas “unidades de transferencia” a las que se destinará una bolsa económica para pagar la posible indemnización por despido. Sin embargo no todos los PAS laborales serán incluidos en estas unidades por lo que quedarán en la misma situación que ahora además agravada. **La propuesta de CGT que entendemos necesaria y viable es que la bolsa debe ser común para todo el PAS laboral y si es necesario que se dote una partida de gasto en los presupuestos para cubrir el sobregasto.** Es inaceptable que una figura de contratación se someta a situaciones y derechos distintos por la decisión de un director de un proyecto de investigación. Así mismo todo el PAS laboral que ha pasado a PAS funcionario interino por la lamentable estrategia de ahorro de despidos por parte de Gerencia debe poderse acogerse al mismo derecho para lo cual sólo hace falta la voluntad de dotar la bolsa y rehacer el contrato.
- CGT no renuncia a que **determinadas estructuras del PAS asociado a proyectos de investigación responden al modelo clásico de SAI de la RPT de funcionarios.** La imposibilidad actual de ampliar la plantilla, las restricciones legales vinculadas a la financiación de los proyectos y la Ley de Ciencia pueden sortearse estudiándose todas las situaciones y formalizando argumentos para la creación de ese tipo de puestos cuando sea posible, pero es necesaria la voluntad de avanzar en este trabajo.

Sección Sindical de CGT

