



## EN UGT LUCHAMOS POR EL RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD PROFESIONAL

### PROPUESTAS DEL PROGRAMA DE UGT PARA PDI 2015

#### SALUD LABORAL

- ❖ Mayor efectividad en las actuaciones del Comité de Seguridad y Salud
- ❖ Cambios organizativos y de protocolos en las actuaciones del Comité de Seguridad y Salud y la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales asumiendo sus funciones sin delegarlo.
- ❖ Información del Seguro de Responsabilidad Civil y Penal al PDI.
- ❖ Habilitación de sala de enfermería equipada en cada campus
- ❖ Creación e implantación de protocolos de seguridad sobre muestras biológicas, aulas de cuarentena, enfermedades contagiosas y reacciones químicas y eléctricas.
- ❖ Puesta en marcha de la revisión de las instalaciones por técnicos homologados. Ejemplo: lavaojos
- ❖ Participación de la parte sindical en el "Comité de Bioseguridad"
- ❖ Aplicación efectiva del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- ❖ Vigilancia de la adecuación de los lugares de trabajo a su reglamentación específica.
- ❖ Detección y atención a enfermedades socio-laborales como el acoso laboral (Mobbing) o el síndrome de "estar quemado" (Burnout)".

#### PROPUESTO EN LOS PROGRAMAS ANTERIORES DE UGT.

##### 1998:

- Aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- Promoción de políticas de prevención de riesgos
- Plan de eliminación de residuos peligrosos

# Vota UGT





### 2003:

- Formación específicas en la Implantación del Plan de Emergencia y en prevención de riesgos.
- Establecimiento de un Mapa de Riesgos.
- Aplicación del Reglamento de Lugares de Trabajo.
- La Universidad ha de proporcionar al personal los equipos de protección individual adecuados para ejercer sus funciones.
- El personal interino o contratado ha de disfrutar del mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud que el personal fijo
- Creación de una "Carta de Derechos y Obligaciones" del personal de investigación.

### 2007:

- Normativa de riesgos laborales. Aplicación en primer lugar en laboratorios y talleres.
- Mapa de riesgos laborales por campus. Creación o adecuación de la plantilla de personal necesario para su seguimiento y gestión.
- Adaptación de los espacios físicos: Temperatura, iluminación, espacios (metros cuadrados para todos los puestos de trabajo).
- Reconocimiento de nuevas enfermedades como el acoso laboral (Mobbing) y el "síndrome del quemado" (Burnout).
- Ampliación de salud laboral (ginecología/Urología,...) voluntarias.

### 2011:

- Implantación del Plan de Formación que incluya tanto la formación genérica como la específica en cada lugar de trabajo.
- Creación del Comité de Bioseguridad.
- Recuperar la vacuna de la gripe.

"POR UNA CAMPAÑA SOSTENIBLE"

# Vota UGT

