



Marco jurídico de la seguridad y salud en el trabajo

Vallejo Dacosta, Ruth, Lafuente Pastor, Vicente Pedro

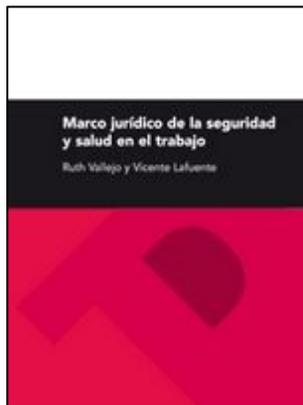
Prensas Universitarias de Zaragoza

Textos Docentes 185

2010, 397 pp., 17 x 23, Rústica

ISBN 978-84-15031-56-7

23 euros



El presente manual constituye una obra completa del marco jurídico de la seguridad y salud en el trabajo, donde se incorporan las últimas reformas legislativas y reglamentarias habidas en este ámbito, que son producto de su adaptación a la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo (2007- 2012). A la par, se incorpora el análisis de normas de otros ámbitos del ordenamiento jurídico que tiene una influencia significativa en este. Es el caso de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y sus normas de desarrollo, o la Ley 25/2009, de 22 de diciembre, de modificación de diversas leyes para su adaptación a la Ley sobre libre acceso a las actividades de

servicio y su ejercicio (Ley Ómnibus). Por último, el manual contiene un apartado específico referido a la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción. Todo el estudio va acompañado de un exhaustivo análisis jurisprudencial.

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN | 7 |
| 1) Objetivos y finalidad de la asignatura | 7 |
| 2) Metodología docente | 8 |
| 3) Criterios de evaluación | 9 |
| 4) Materiales y bibliografía | 9 |
| | |
| I. EL TRABAJO Y LA SALUD | 11 |
| 1) El riesgo laboral | 11 |
| 2) Concepto de accidente de trabajo y enfermedad profesional y consecuencias a efectos de prestaciones de la Seguridad Social | 13 |
| 3) Los partes de accidente de trabajo y enfermedad profesional .. | 16 |
| 4) La neutralización de los riesgos: las disciplinas científicas | 17 |
| 5) La organización de la prevención: sistemas de prevención y recursos preventivos | 18 |
| 6) La normativa en prevención de riesgos laborales | 19 |
| 6.1) Características | 19 |
| 6.2) Directivas Comunitarias | 20 |
| 6.3) Las normas reglamentarias | 21 |
| 6.4) Los convenios colectivos | 21 |
| 7) Ámbito de aplicación de la LPRL | 22 |
| 8) Definiciones | 24 |
| 9) Características y estructura de la LPRL | 24 |
| <i>Cuestionario de autoevaluación y aprendizaje</i> | 26 |
| | |
| II. LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 27 |
| 1) Características de la política en seguridad y salud | 27 |
| 2) Entramado Administrativo | 29 |
| 2.1) Características | 29 |
| 2.2) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo .. | 29 |
| 2.3) Inspección de Trabajo y Seguridad Social | 30 |
| 2.4) Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo | 31 |
| 3) Actividad normativa: desarrollo del artículo 6 LPRL | 32 |
| <i>Cuestionario de autoevaluación y aprendizaje</i> | 34 |

| | |
|--|----|
| III. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 35 |
| 1) El deber de protección del empresario. Características, extensión y contenido | 35 |
| 2) Principios moduladores del deber general de seguridad: los principios de la acción preventiva | 36 |
| 3) Concreciones del deber de seguridad | 38 |
| 3.1) Plan de prevención, Evaluación de Riesgos, Planificación de la actividad preventiva y Documentación | 38 |
| 3.2) Medidas de protección: equipos de trabajo y equipos de protección individual | 41 |
| 3.3) Obligaciones de información, formación y establecimiento de medidas de emergencia | 43 |
| 3.4) Actuaciones en situaciones de riesgo grave e inminente .. | 45 |
| 3.5) Vigilancia de la salud | 46 |
| 3.6) Protección de trabajadores especialmente sensibles a riesgos | 50 |
| 3.6.1) Protección de la maternidad y lactancia biológica .. | 51 |
| 3.6.2) Protección de menores | 56 |
| 3.6.3) Protección de trabajadores con contratos temporales o de duración determinada y trabajadores cedidos por Empresas de Trabajo Temporal (ETT) | 57 |
| <i>Cuestionario de autoevaluación y aprendizaje</i> | 60 |
| | |
| IV. LA ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN: LOS SISTEMAS DE PREVENCIÓN | 63 |
| 1) Los sistemas de prevención y los recursos preventivos | 63 |
| 1.1) Características | 63 |
| 1.2) Los recursos preventivos | 64 |
| 2) Asunción personal por el empresario de la actividad preventiva. | 66 |
| 3) Designación de uno o varios trabajadores | 67 |
| 4) Los servicios de prevención | 69 |
| 4.1) Servicios de Prevención Propios o Internos | 71 |
| 4.1.1) Obligación de Constitución | 71 |
| 4.1.2) Organización y medios | 71 |
| 4.1.3) Garantías de los trabajadores integrantes de los servicios de Prevención | 73 |
| 4.2) Servicios de Prevención Mancomunados | 73 |
| 4.3) Servicios de Prevención Ajenos | 74 |

| | |
|---|----|
| 4.3.1) Obligación de concierto con los SP Ajenos | 74 |
| 4.3.2) Aspectos a consignar en el concierto | 74 |
| 4.3.3) Requisitos para actuar como SP Ajeno | 74 |
| 4.3.4) Recursos materiales y humanos | 75 |
| 4.3.5) Funciones y obligaciones | 75 |
| 4.3.6) Actuaciones de las MUTUAS | 76 |
| <i>Cuestionario de autoevaluación y aprendizaje</i> | 77 |
| | |
| V. LA CONSULTA Y LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y SUS REPRESENTANTES | 79 |
| 1) La participación de los trabajadores: pluralidad de órganos de representación | 79 |
| 2) La obligación empresarial de consulta | 81 |
| 3) Los mecanismos de representación especializada | 82 |
| 3.1) Los Delegados de Prevención | 82 |
| 3.1.1) Designación y criterios de elección | 82 |
| 3.1.2) Número de delegados | 83 |
| 3.1.3) Competencias y facultades | 83 |
| 3.1.4) Garantías | 86 |
| 3.1.5) El crédito de horas retribuidas | 87 |
| 3.1.6) La formación de los delegados | 88 |
| 3.1.7) Obligaciones de Sigilo Profesional | 88 |
| 3.2) El Comité de Seguridad y Salud | 89 |
| 3.2.1) Características | 89 |
| 3.2.2) Constitución | 89 |
| 3.2.3) Composición | 89 |
| 3.2.4) Funcionamiento | 90 |
| 3.2.5) Competencias y facultades | 90 |
| <i>Cuestionario de autoevaluación y aprendizaje</i> | 92 |
| | |
| VI. CONCURRENCIA DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES | 93 |
| 1) Características | 93 |
| 2) Supuestos de concurrencia empresarial | 94 |
| 2.1) Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo | 94 |
| 2.2) Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo del que un empresario es titular . | 96 |

| | |
|--|-----|
| 2.3) Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo cuando existe empresario principal | 97 |
| 2.3.1) Contratas y subcontratas de propia actividad, cuando la actividad se realice en el centro de trabajo de la empresa principal | 97 |
| 2.3.2) Contratas y subcontratas que no sean de propia actividad | 98 |
| 2.3.3) Contratas y subcontratas cuando los trabajadores de la empresa contratista utilicen maquinaria, equipos, productos, etc., proporcionados por la empresa principal | 98 |
| 2.4) Obligaciones del empresario principal respecto del trabajador autónomo | 99 |
| 3) Referencia a la prevención de riesgos laborales en la Ley del Estatuto del Trabajo Autónomo y en el sector de la construcción | 99 |
| <i>Cuestionario de autoevaluación y aprendizaje</i> | 101 |

| | |
|---|-----|
| VII. RÉGIMEN DE RESPONSABILIDADES Y SANCIONES | 103 |
| 1) Características | 103 |
| 2) Responsabilidades del empresario. | 104 |
| 2.1) Responsabilidad laboral | 105 |
| 2.2) Responsabilidad administrativa | 105 |
| 2.2.1) Publicación de las sanciones por infracciones muy graves | 106 |
| 2.2.2) Incompatibilidad de responsabilidades | 106 |
| 2.2.3) Otro tipo de responsabilidades administrativas | 107 |
| 2.2.4) Responsabilidad administrativa en supuestos especiales | 107 |
| 2.3) Responsabilidad civil | 107 |
| 2.3.1) Características | 107 |
| 2.3.2) Responsabilidad civil contractual y extracontractual | 108 |
| 2.3.3) Responsabilidad civil derivada de ilícito penal | 110 |
| 2.3.4) Indemnización por daños y perjuicios | 110 |
| 2.4) Responsabilidad Penal | 111 |
| 2.4.1) Delitos contra la seguridad y salud de los trabajadores | 112 |
| 2.4.2) Delitos de lesiones o de homicidio | 112 |

| | |
|---|-----|
| 2.4.3) Otros delitos específicos | 113 |
| 2.4.4) Sujetos responsables | 113 |
| 2.5) El recargo de prestaciones a la Seguridad Social | 114 |
| 3) Obligaciones y responsabilidades de los trabajadores | 116 |
| <i>Cuestionario de autoevaluación y aprendizaje</i> | |
| | |
| PRÁCTICAS | 117 |
| | |
| PREGUNTAS TIPO | 131 |